



## ANUNȚ

### concurs de promovare în grad profesional

În conformitate cu prevederile art.617 alin. (2) și al art. 618 alin. (22) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare și ale Hotărârii Guvernului nr. 611/2008 pentru aprobarea normelor privind organizarea și dezvoltarea carierei funcționarilor publici, cu modificările și completările ulterioare

### UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ LIEȘTI

organizează concurs pentru promovarea în gradul profesional imediat superior celui deținut, după cum urmează:

Nr. crt.	Funcția publică conform statului de personal	Funcția publică în care urmează să promoveze
1.	Inspector, clasa I, grad profesional principal, Compartiment Impozite și taxe locale	Inspector, clasa I, grad profesional superior, Compartiment Impozite și taxe locale
2.	Referent, clasa III, grad profesional principal, Compartiment Impozite și taxe locale	Referent, clasa III, grad profesional superior, Compartiment Impozite și taxe locale
3.	Consilier, clasa I, grad profesional asistent, Compartiment Contabilitate - Salarizare	Consilier, clasa I, grad profesional principal, Compartiment Contabilitate - Salarizare

**Candidații trebuie să îndeplinească condițiile generale prevăzute de art. 479 alin. (1) cu excepția literei b) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, respectiv:**

- să aibă cel puțin 3 ani vechime în gradul profesional al funcției publice din care promovează;
- să fi obținut cel puțin calificativul "bine" la evaluarea performanțelor individuale în ultimii 2 ani de activitate;
- să nu aibă o sancțiune disciplinară neradiată în condițiile Codului administrativ.

**Dosarele de înscriere la concurs se depun la sediul UAT Liești, în termen de 20 zile de la data publicării anunțului, respectiv în perioada 21 martie – 09 aprilie 2022, inclusiv, conțin în mod obligatoriu următoarele documente:**

- formularul de înscriere;
- copie de pe carnetul de muncă sau adeverința eliberată de Compartimentul de Resurse Umane în vederea atestării vechimii în gradul profesional din care se promovează;
- copii de pe rapoartele de evaluare a performanțelor profesionale individuale din ultimii 2 ani de activitate;
- adeverința eliberată de compartimentul de resurse umane în vederea atestării situației disciplinare a funcționarului public, în care se menționează expres dacă acestuia i-a fost aplicată o sancțiune disciplinară, care să nu fi fost radiată;

*Copiile de pe actele de mai sus se prezintă în copii legalizate sau însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretarul comisiei de concurs.*

#### Calendarul de desfășurare a concursului:

- proba scrisă, în data de 19 aprilie 2022, ora 10.00, la sediul instituției;
- proba interviu, în termen de maximum 5 zile lucrătoare de la data susținerii probei scrise, la sediul instituției, doar acei candidați care au obținut la proba scrisă minimum 50 puncte.

Bibliografia și tematica prevăzute în Anexele 1 – 2 fac parte integrantă din prezentul anunț.  
Relații suplimentare se vor obține la telefon 0236.821.020 (Comp. Resurse Umane).

PRIMAR  
BOȚ IULIAN



**BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ**  
**pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior,**  
**a funcționarilor care îndeplinesc condițiile de promovare**  
**din cadrul Compartimentului Impozite și Taxe Locale**

Nr. crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
<b><i>Inspector, clasa I, grad profesional superior</i></b>		
1	<b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>Partea a VI-a, Titlul I, Titlul II, Statutul funcționarilor publici</b>
2	<b>Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>	Prevederile referitoare la prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
3	<b>Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>	Prevederile referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei
4	<b>Legea nr. 227/2015 privind Codul fiscal cu modificările și completările ulterioare</b>	TITLUL IX - Impozite și taxe locale
5	<b>Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>TITLUL VII Colectarea creanțelor fiscale (capitol I - VIII)</b>
6	<b>Legea nr.273/2006 privind finantele publice locale, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>Capitol I - II</b>
<b><i>Referent, clasa III, grad profesional superior</i></b>		
1	<b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>Partea a VI-a, Titlul I, Titlul II, Statutul funcționarilor publici</b>
2	<b>Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>	Prevederile referitoare la prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
3	<b>Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>	Prevederile referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei
4	<b>Legea nr. 227 din 8 septembrie 2015 privind Codul fiscal, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>Titlul IX - Impozitele și taxele locale</b>
5	<b>NORME METODOLOGICE din 19 septembrie 2003 de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 146/2002 privind formarea și utilizarea resurselor derulate prin trezoreria statului, aprobată cu modificări prin Legea nr. 201/2003</b>	Integral

**BIBLIOGRAFIE ȘI TEMATICĂ**  
*pentru examenul de promovare în gradul profesional imediat superior,  
 a funcționarilor care îndeplinesc condițiile de promovare  
 din cadrul Compartimentului Contabilitate – Salarizare*

Nr. crt.	BIBLIOGRAFIE	TEMATICĂ
<b><i>Consilier, clasa I, grad profesional principal</i></b>		
1	<b>Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare</b>	<b>Partea a VI-a, Titlul I, Titlul II, Statutul funcționarilor publici</b>
2	<b>Ordonanța nr. 137/2000 privind prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>	Prevederile referitoare la prevenirea și sancționarea tuturor formelor de discriminare
3	<b>Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, republicată, cu modificările și completările ulterioare</b>	Prevederile referitoare la egalitatea de șanse și de tratament între bărbați și femei
4	<b>Legea nr. 207/2015 privind Codul de procedură fiscală, cu modificările și completările ulterioare</b>	TITLUL VII Colectarea creanțelor fiscale (capitol I - VIII)
5	<b>Legea nr. 203/2018 privind măsuri de eficientizare a achitării amenzilor contravenționale, cu modificările și completările ulterioare</b>	Integral