



ROMANIA
JUDEȚUL GALAȚI
UNITATEA ADMINISTRATIVĂ TERITORIALĂ
COMUNA LIEȘTI
PRIMAR

Comuna Liești, nr. 2095, județul Galați, CP807180,
Tel:0236.821.020, Fax:0236.821.006
e-mail:p8071801@yahoo.com, primarialiesti@gmail.com
www.primaria-liesti.ro

DISPOZITIA nr. 299

Din 24.08.2022

Privind: constituirea grupului de lucru pentru integritate și analiza vulnerabilităților și riscurilor în cadrul Primăriei Comunei Liești, județul Galați

Boț Iulian, primarul comunei Liești, județul Galați;

Având în vedere:

- Referatul Secretarului general al comunei cu nr. 6356 / 06 .07.2022;
- Prevederile H.G.R nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Adresa nr. 861/11.01.2022 a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- Prevederile art. 155 alin(1), lit. e din Ordonanța de urgență nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art. 196, alin 1 lit. „b,, din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite prezenta,

DISPOZIȚIE :

Art. 1. Se aprobă constituirea grupului de lucru pentru integritate și stabilirea persoanei responsabile cu analiza vulnerabilităților și riscurilor în cadrul Primăriei Comunei Liești, cu următoarea componență:

- Vasile Avădănei – secretar general
- Marilena Laura Dumanovschi – consilier superior

Art. 2. Secretarul general al comunei Liești va comunica prezenta dispoziție prin grija Compartimentului Relații cu Publicul și Arhivă.

PRIMAR,
Iulian BOȚ

Contrasemnează,
Secretar general,

**Planul de Integritate pentru implementarea Strategiei Anticorupție a Comunei Liești
și a unităților subordonate/în coordonare/sub autoritate în anul 2021-2025**

Obiectiv 1. Creșterea gradului de implementare a măsurilor de integritate la nivelul instituției și a celor subordonate

Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
1.1 Adoptarea și distribuția în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate de către organizațională și comunicarea acesteia la MDLPA	Declarație adoptată, diseminată și postată pe site-ul instituției; Transmiterea acesteia la MDLPA	Reticiență în semnarea documentelor de asumare a documentelor de conducere a instituției	Document aprobat; Publicarea pe pagina web a instituției	Realizat	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.2 Desemnarea persoanelor responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupției 2021-2025	Act administrativ emis; Informarea MDLPA cu privire la actualizarea actului de emiterie administrativ	Întârzieri în desemnarea componentei distribuției; Actualizarea grupului de lucru	Document aprobat; Listă de distribuție	Realizat	Conducerea instituției	Nu este cazul
1.3 Consultarea angajaților în procesul de elaborare a planului de integritate	Nr. de angajați consultați cu privire la elaborarea planului de integritate	Caracter formal al consultării; Neimplicarea angajaților	Minuta Propuneri primite de la angajați	15 august 2022	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul
1.4 Aprobarea și distribuția în cadrul instituției a planului de integritate, precum și publicarea documentelor pe site-ul instituției	Plan de integritate aprobat prin act administrativ și diseminat (e-mail, ședință etc); Nr. de angajați informați cu privire la aprobarea planului de integritate; Modalitatea de informare a acestora (ședință, e-mail); Plan de integritate publicat pe site-ul instituției	Nedistribuirea planului;	Plan de integritate aprobat și publicat; Minuta/ e-mail/ lista de luare la cunoștință	30 august 2022	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul

1.5 Identificarea și evaluarea riscurilor și vulnerabilităților la corupție specifice instituției	Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate și evaluate	Personal instruit în aplicarea metodologiei; și pentru aplicarea metodologiei; riscurilor vulnerabilităților/ registrul riscurilor de corupție	Raport de evaluare al 15 august 2022	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul
1.6 Implementarea măsurilor de prevenire a materializării riscurilor identificate	Nr. de măsuri implementate de remediere	Personal instruit în aplicarea metodologiei; Caracterul formal al demersului;	Raport privind măsurile de remediere a vulnerabilităților (Anexa C)	Grupul de lucru pentru managementul riscurilor la corupție	În funcție de măsurile de remediere identificate
1.7 Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile noi identificate și transmiterea către MDLPA	Grad de implementare a planului de integritate Măsurile introduse/ revizuite	Caracter formal al evaluării participarea/ neimplicarea angajaților	Raport de evaluare	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul
1.8 Autoevaluarea periodică a gradului de implementare a măsurilor de prevenire a corupției (Anexa 3 la SNA 2021-2022)	Date și informații pentru toți indicatorii cuprinși în inventar	Inexistența unui mecanism de colectare unitară a datelor •	Raport de autoevaluare	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul
Obiectiv 2. Reducerea impactului corupției asupra cetățenilor					
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Buget
2.1 Organizarea de activități de informare și conștientizare a cetățenilor și angajaților cu privire la drepturile cetățenilor în relația cu autoritățile administrației publice.	Nr. module de curs derulate Nr. participanți Nr. programe derulate/ activități de formare	Grad scăzut de participare Resurse financiare insuficiente	Liste de prezentare Raport de activitate	Permanent	Se va estima în funcție de numărul de participanți, costul programului etc. (se pot utiliza resurse proprii sau finanțări nerambursabile)
2.2. Încurajarea cetățenilor de a sesiza posibile incidente de integritate, utilizând noile instrumente existente (ex. social media).	Nr. de sesizări transmise de cetățeni; Nr. mesaje preventive/ postări publicate pe canalele instituționale de comunicare online (Facebook, Instagram,	Nealocarea de resurse umane financiare; Acces limitat la internet și echipamente ale cetățenilor din mediul rural sau în vârstă; Lipsa personalului din	Note de informare E-mailuri transmise Listelor de difuzare Fișiere publicate pe intranet	2025	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA

	Twitter Youtube etc)	instituiție care să gestioneze sesizările primite;	Portalul instituției care furnizează serviciul; Raportare de activitate	2025	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Se va estima în funcție de dimensiunea proiectului
2.3. Digitalizarea serviciilor care pot fi automatizate, cu scopul de a reduce probabilitatea materializării riscurilor de corupție generate de interacțiunea directă cu angajații instituției.	Tipuri de servicii digital izate; Nr. de utilizatori	Acces limitat la internet; Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane)				
2.4. Reglementarea procedurilor de obținere cu celeritate/ în regim de urgență a avizelor/documentelor emise de instituție	Proceduri utilizate	Nealocarea resurselor necesare (bugetare și umane) Reticiență la adoptate schimbare a angajaților	Lista de proceduri	Decembrie 2022	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	

Obiectiv 3. Dezvoltarea unei culturi a transparenței pentru o guvernare deschisă la nivel local

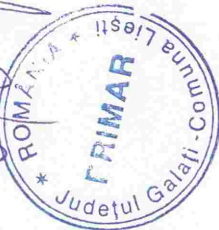
Măsuri	Indicatori de performanță	Riscuri	Surse de verificare	Termen de realizare	Responsabili	Buget
3.1. Aplicarea standardului general de publicare a informațiilor de interes public prevăzut în Anexa 4 la SNA 2021-2025	Nr. de informații publicate în conformitate cu standardul de structură care încarcă informații în website	Resursă financiară insuficientă Personal neinstruit Cetățeni neinteresați	Pagina de internet a instituției Solicitări de informații de interes public E-mail-uri	Permanent	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul
3.2. Publicarea contractelor de achiziții publice cu o valoare mai mare de 5.000 euro și a execuției acestora cu actualizare trimestrială	Nr. de contracte publicate în timp Pagina de internet actualizată periodic	Întârzieri în publicarea documentelor	Secțiune realizată Pagina de internet a instituției Documente în domeniu publicate	Permanent	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul
3.3. Publicarea de seturi de date pe portalul data.gov.ro	Nr. de seturi de date publicate pe portalul data.gov.ro	Nealocarea resurselor umane financiare. Lipsa informațiilor/ cunoștințelor în domeniu Lipsa interesului pentru publicarea informațiilor în format deschis	Portalul data.gov.ro	Permanent	Conducerea instituției/ Persoanele responsabile de implementarea SNA	Nu este cazul

Obiectiv 4. Consolidarea integrității la nivelul instituției

4.1. Implicarea societății civile în monitorizarea integrității în procesul derulării achizițiilor publice	Nr. de proceduri de achiziție publică la care s-au încheiat pacte de integritate	Resurse umane și financiare insuficiente; Reticiență angajaților de a	Raportare anuale de integritate	Permanent	Conducerea instituției/ Persoanele	Se va estima în funcție de necesarul de
--	--	--	---------------------------------	-----------	---------------------------------------	---

prin utilizarea pactelor de integritate	integritate cu reprezentanți ai societății	utiliza un astfel de instrument Nr. redus de organizații neguvernamentale care utilizează instrumentul	încheiat	responsabile de implementarea SNA	resursă umană.
4.2. Auditarea internă, o dată la doi ani, a sistemului/ măsurilor de prevenire a corupției la nivelul instituției	Nr. recomandări formulate Gradul de implementare a măsurilor preventive anti-corupți	Resurse umane insuficiente; Lipsa structurilor de audit intern	Rapoarte de audit Rapoarte de activitate	Conducerea instituției/ structura de audit intern din cadrul instituției	

Primar,
Iulian BOT





ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
COMUNA LIEȘTI
PRIMAR

Comuna Liești, nr. 2095, județul Galați, CP807180,
Tel:0236.821.020, Fax:0236.821.006
e-mail:p807180@yahoo.com, primarialiesti@gmail.com
www.primaria-liesti.ro

DISPOZITIA nr. 312

Din 29.08.2022

Privind: Aprobarea Planului de Integritate pentru implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 la nivelul Primăriei Comunei Liești, județul Galați

Boț Iulian, primarul comunei Liești, județul Galați;

Având în vedere:

- Referatul Secretarului general al comunei Liești, cu nr. 7905 /29.08.2022;
- Procesul verbal nr. 7836/26.08.2022, întocmit în cadrul Grupului de lucru pentru Integritate desemnat potrivit dispoziției nr.299/24.08.2022 cu modificările și completările ulterioare;
- Prevederile art. 6 alin.(1) și alin.(2) din H.G.R nr.1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acestora;
- Adresa nr. 861/11.01.2022 a Ministerului Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației;
- Prevederile art. 155 alin. (1), lit. „e,” din Ordonanța de urgență nr.57/2019, privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

În baza prevederilor art. 196, alin 1 lit. „b,” din O.U.G. nr.57/2019 privind Codul Administrativ, cu modificările și completările ulterioare, emite prezenta,

DISPOZIȚIE :

Art. 1. Se aprobă Se aprobă Planul de Integritate al Primăriei comunei Liești, conform Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025, prevăzut în anexa 1, care face parte integrantă din prezenta dispoziție.

Art. 2. Planul de integritate va fi difuzat tuturor structurilor din cadrul Primăriei Liești pe bază de semnături de luare la cunoștință în vederea aplicării la nivelul instituției și publicarea pe pagina de internet a instituției.

Art. 3. Grupul de lucru pentru integritate din cadrul Primăriei comunei Liești va monitoriza ducerea la îndeplinire a Planului de Integritate.

Art. 4. Secretarul general al comunei Liești va comunica prezenta dispoziție prin grija Compartimentului Relații cu Publicul și Arhivă.

PRIMAR,
Iulian BOȚ

Contrasemnează,
Secretar general,
Vasile AVADANEI

COMUNA LIEȘTI, jud. GALAȚI - INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

Număr	Măsură preventivă	Sediul materiei	Indicatori de evaluare ¹	2021
1.	Cod etic/deontologic/de conduită	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice Legea nr. 303/2004 privind statutul judecătorilor și procurorilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare Hotărârea Guvernului nr. 991/2005 pentru aprobarea Codului de etică și deontologie al poliștilor Hotărârea Consiliului Superior al Magistraturii nr. 328/2005 pentru aprobarea Codului deontologic al judecătorilor și procurorilor Hotărârea Parlamentului nr. 77/2017 privind Codul de conduită al deputaților și al senatorilor	1. Număr de sesizări privind încălcări ale codului 2. Număr de sesizări soluționate 3. Durata medie a procedurilor 4. Număr de decizii prin care s-a confirmat încălcarea codului 5. Număr de decizii infirmate în instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a codului 7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 2 luni 0 0 85% 2
2.	Declaraarea averilor	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de avere 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de avere 3. Număr de sesizări ale ANI 4. Număr de decizii ANI privind personalul instituției 5. Număr de decizii ale ANI puse în aplicare 6. Număr de consultații oferite de persoanele responsabile pentru implementarea prevederilor legale privind declarațiile de avere și declarațiile de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea averilor	43 0 0 0 0 0 100%
3.	Declaraarea cadourilor	Legea nr. 251/2004 privind unele măsuri referitoare la bunurile primite cu titlu gratuit cu prilejul unor acțiuni de protocol în exercitarea mandatului sau a funcției	1. Număr de cadouri înregistrate în registru 2. Număr de cadouri publicate pe site-ul instituției 3. Număr de cadouri păstrate de angajat 4. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind declararea cadourilor 5. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 0 0 0
4.	Conflicte de interese	Ordonata de urgenta a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane care au obligația depunerii declarației de interese 2. Număr de persoane care nu au depus în termen declarația de interese	43 0

¹ Indicatori minimali care măsoară, din punct de vedere cantitativ și calitativ, gradul de implementare a standardelor legale de integritate.

COMUNA LIEȘTI, jud. GALAȚI - INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 184/2016 privind instituirea unui mecanism de prevenire a conflictului de interese în procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică Codul penal	3. Număr de declarații de abținere 4. Număr de situații în care superiorul ierarhic a dispus înlocuirea persoanei aflate în situația de potențial conflict de interese 5. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unui conflict de interese 6. Număr de decizii ANI prin care s-a constatat starea de conflict de interese 7. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind conflictul de interese 8. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 9. Nr. de proceduri de achiziție analizate în PREVENT 10. Nr. de avertismente de integritate emise 11. Nr. de conflicte de interese prevenite prin utilizarea sistemului PREVENT	0 0 0 0 95% 0 0 0 0
5.	Consilier de etică Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de ședințe de consultare 2. Număr de angajați care au solicitat consiliere 3. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind consilierul etic 4. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0 0 80% 0
6.	Incompatibilități Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare Legea nr. 176/2010 privind integritatea în exercitarea funcțiilor și demnităților publice, pentru modificarea și completarea Legii nr. 144/2007 privind înființarea, organizarea și funcționarea Agenției Naționale de Integritate, precum și pentru modificarea și completarea altor acte normative Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare	1. Număr de persoane aflate în stare de incompatibilitate 2. Număr de sesizări ale ANI formulate de către instituție 3. Număr de sesizări primite de instituție de la terțe persoane cu privire la existența unei incompatibilități 4. Număr de decizii ale ANI cu privire la constatarea unor incompatibilități indiferent de calea de sesizare 5. Număr de decizii confirmate de instanță 6. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind incompatibilitățile	0 0 0 0 0 95%
7.	Transparență în procesul decizional Legea nr. 52/2003 privind transparența decizională în administrația publică, cu modificările și completările ulterioare Ordonata de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	7. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională 1. Număr de proiecte de acte normative adoptate 2. Număr de anunțuri publice privind proiectele de acte normative 3. Număr de recomandări transmise de societatea civilă în procesul de transparență decizională asigurat pentru inițierea, modificarea sau completarea unor acte normative 4. Gradul de acceptare și preluare al recomandărilor formulate de societatea civilă cu privire la proiectele de acte normative supuse consultării publice (ca procent între numărul total de recomandări transmise și numărul de propuneri efectiv preluate) 5. Număr de proiecte de acte normative modificate în urma procesului de consultare 6. Număr de ședințe publice organizate la inițiativa instituției 7. Număr de dezbateri publice organizate	2 60 47 2 100 2 60 1

COMUNA LIEȘTI, jud. GALAȚI - INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		8. Număr de participanți la ședințele publice	40
		9. Număr de ședințe publice organizate la solicitarea societății civile	0
		10. Număr de minute publicate, realizate la ședințele publice	60
		11. Număr de plângeri în justiție privind nerespectarea prevederilor legale de către instituție	0
		12. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		13. Număr de rapoarte anuale privind transparența decizională disponibile pe site-ul instituției;	2
		14. Număr de demnitar înregistrați în Registrul Unic al Transparenței Intereselor	Nu este cazul
		15. Număr de întâlniri raportate în RUT de către factorii de decizie vizați de registru	0
		16. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind transparența	90%
		17. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		1. Număr de seturi de date publicate în format deschis pe platforma data.gov.ro	0
		2. Număr de solicitări de informații de interes public primite	4
		3. Număr de răspunsuri comunicate în termenul legal	4
		4. Număr de reclamații administrative	2
		5. Număr de reclamații administrative soluționate favorabil	2
		6. Număr de plângeri în instanță	0
		7. Număr de hotărâri judecătorești definitive și irevocabile pronunțate în favoarea petentului, ca urmare a plângerilor având ca obiect comunicarea de informații de interes public	0
		8. Numărul de sancțiuni dispuse pentru încălcarea obligațiilor legale	0
		9. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	0
		10. Gradul de cunoaștere de către angajați a normelor privind accesul la informații de interes public	90%
		1. Număr de raportări	Nu este cazul
		2. Numărul de investigații și proceduri inițiate ca urmare a acestor raportări și rezultatul acestora	
		3. Număr de situații de represalii la locul de muncă	
		4. Număr de plângeri depuse în instanță	
		5. Prejudiciul financiar estimat și sumele recuperate în urma investigațiilor și a procedurilor referitoare la încălcările raportate (în cazul în care sunt confirmate)	
		6. Număr de persoane care au fost instruite prin intermediul acțiunilor de formare profesională	
		1. Număr de încălcări ale regimului legal	0
		2. Număr de solicitări către instanța de judecată pentru anularea contractului de finanțare în caz de încălcare a art. 13 alin. (1)	0
		3. Număr de sancțiuni aplicate de către instanțe	0
8.	Acces la informații de interes public	Legea nr. 544/2001 privind liberul acces la informațiile de interes public, cu modificările ulterioare Ordonanța de urgență nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare	
9.	Protecția avertizorului de integritate	Legea privind protecția avertizorilor în interes public (Legislația de transpunere a Directivei 1937) Legea nr.571/2004 privind protecția personalului din autoritățile publice, instituțiile publice și din alte unități care semnalează încălcări ale legii	
10.	Interdicții după încheierea angajării în cadrul instituțiilor publice (Pantouflage)	Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare [art. 94 alin. (3)]	

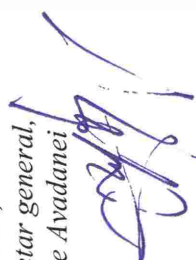
COMUNA LIEȘTI, jud. GALAȚI - INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

		Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora [art. 13 alin. (1)] Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice (Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 61) Legea nr. 99/2016 privind achizițiile sectoriale publice (Secțiunea a-4-a Reguli de evitare a conflictului de interese, art. 74) Legea nr. 672/2002 privind auditul public intern (art. 22 alin .5) Legea nr.100/2016 privind concesiunile de lucrări și concesiunile de servicii (art. 45) O.U.G. nr.87/2020 privind organizarea și funcționarea Corpului de control al prim- ministrului, precum și instituirea unor măsuri de îmbunătățire a activității acestuia (art.7 alin3)		
11.	Funcțiile sensibile	Ordinul secretarului general al Guvernului nr. 600/2018 privind aprobarea Codului controlului intern managerial al entităților publice	1. Număr funcții sensibile identificate și inventariate 2. Număr măsuri de control adecvate și suficiente pentru administrarea și gestionarea funcțiilor sensibile	5 1
12.	Evaluarea riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor	1. Numărul de riscuri identificate	3

COMUNA LIEȘTI, jud. GALAȚI - INVENTARUL MĂSURILOR PREVENTIVE, PRECUM ȘI INDICATORII DE EVALUARE

	publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	2. Numărul de măsuri de intervenție	0
13. Evaluarea de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale și locale	Hotărârea nr. 599/2018 pentru aprobarea Metodologiei standard de evaluare a riscurilor de corupție în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu indicatorii de estimare a probabilității de materializare a riscurilor de corupție, cu indicatorii de estimare a impactului în situația materializării riscurilor de corupție și formatul registrului riscurilor de corupție, precum și pentru aprobarea Metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate în cadrul autorităților și instituțiilor publice centrale, împreună cu formatul raportului anual de evaluare a incidentelor de integritate	1. Numărul de incidente de integritate 2. Numărul persoanelor cu funcții de conducere care au săvârșit incidente de integritate 3. Numărul persoanelor cu funcții de execuție care au săvârșit incidente de integritate 4. Numărul de măsuri de control implementate	0 0 0 1

Intocmit,
 Secretar general,
 Vasile Avadanei





ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
COMUNA LIEȘTI
P R I M A R

DECLARAȚIE
privind asumarea agendei de integritate organizațională în coordonatele
Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025

Având în vedere adoptarea de către Guvernul României a Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, aprobate prin Hotărârea nr. 1269/2021.

Unitatea Administrativ Teritorială Liești, în calitate de autoritate cu rol de a asigura respectarea drepturilor și libertăților fundamentale ale cetățenilor, a prevederilor Constituției, precum și punerea în aplicare a legilor, a decretelor Președintelui României, a hotărârilor și ordonanțelor Guvernului, a hotărârilor consiliului local/consiliului județean și de a dispune măsurile necesare pentru aplicarea ordinelor și instrucțiunilor cu caracter normativ la nivelul unității administrativ-teritoriale.

Asumând valorile fundamentale și principiile promovate de către Strategia Națională Anticorupție pe perioada 2021-2025.

Recunoscând importanța obiectivelor Strategiei Naționale Anticorupție pentru perioada 2021- 2025.

Sprijinind principiile și obiectivele Strategiei Naționale Anticorupție și asumându-și îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a unității administrativ- teritoriale.

ADOPTĂ PREZENTA DECLARAȚIE,

prin care:

Se confirmă angajamentul că la nivelul UAT Liești se dispun toate măsurile ca să nu se săvârșească fapte de corupție;

Condamna corupția în toate formele în care se manifestă precum și conflictul de interese și incompatibilitățile ca fiind fenomene ce afectează obiectivele instituției și încrederea în aceasta își exprimă, în mod ferm, angajamentul de continuare a eforturilor anticorupție prin toate mijloacele legale și administrative corespunzătoare;

- împreună cu reprezentanții instituției adoptă toate măsurile necesare pentru evitarea situațiilor de conflict de interese și incompatibilități, precum și pentru considerarea interesului public mai presus de orice alt interes, în acord cu respectarea principiului transparenței procesului decizional și accesului neîngrădit la informațiile de interes public;

- își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;

- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025;

- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;

- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradul de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la HG nr.1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PRIMAR,

Iulian BOȚ



- Își asumă îndeplinirea măsurilor specifice ce țin de competența exclusivă a instituției pe care o reprezintă;
- Susține și promovează creșterea gradului de respectare și aplicare a standardelor legale de integritate reflectate în inventarul anexă la Strategia Națională Anticorupție 2021-2025
- Contribuie la reducerea impactului corupției asupra cetățenilor și asigură implementarea cadrului legislativ anticorupție ce vizează, în principal, prevenirea corupției în instituțiile publice, creșterea gradului de educație anticorupție, combaterea corupției prin măsuri administrative, aprobarea planurilor de integritate și dezvoltarea sistemului național de monitorizare a SNA;
- Autoevaluează anual și informează Ministerul Dezvoltării, Lucrărilor Publice și Administrației cu privire la gradului de implementare a măsurilor cuprinse în planul de integritate al instituției precum și referitor la stadiul implementării măsurilor de transparență instituțională și de prevenire a corupției (enumerate în Anexa nr. 3 la H.G. nr. 1269/2021 privind aprobarea SNA 2021-2025).

Această declarație a fost adoptată de către

PRIMAR,

Iulian BOT

