



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
COMUNA LIEȘTI
CONSILIUL LOCAL

Comuna Liești, Str. Anghel Saligny, nr. 269, județul Galați, CP807180,
Tel:0236.821.020, Fax:0236.821.006
e-mail:liesti@e-adm.ro;p807180l@yahoo.com, primarialiesti@gmail.com
www.primaria-liesti.ro

HOTĂRÂRE A nr. 38 **din 25.06.2025**

**Privind: aprobarea depunerii cererii de finanțare cu titlul „Centrul Respiro «O rază de soare»
Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor” în vederea înființării și
operaționalizării unui Centru respiro ce va găzdui 2 servicii sociale licențiate distincte (COD
SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ și COD
SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE
COPILOR CU DIZABILITĂȚI) în cadrul Apelului PIDS/550/PIDS_P7/OP4 finanțat prin
Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea: P07 - Sprijin pentru
persoanele cu dizabilități**

Inițiator: Iulian BOȚ, primarul comunei Liești

Numărul de înregistrare și data depunerii proiectului: 6245/25.06.2025

Consiliul Local Liești, întrunit în ședință ordinară în data de 25.06.2025;

Având în vedere:

- Referatul de aprobare nr. 6245/25.06.2025, întocmit de primarul comunei Liești;
- Raportul de specialitate nr. 6246/25.06.2025, întocmit de către compartimentul de resort, privind necesitatea înființării unui centru respiro în comuna Liești;
- Planul de investiții prezentat în cadrul ședinței Consiliului Local, care detaliază obiectivele, costurile și sursele de finanțare pentru realizarea proiectului;
- Avizul comisiei pe domeniu de specialitate a Consiliului Local,
- Prevederile OUG nr. 57/2019, privind codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare;

Reglementări europene:

- Regulamentul (UE) 2021/1060 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de stabilire a dispozițiilor comune privind Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune, Fondul pentru o tranziție justă și Fondul european pentru afaceri maritime, pescuit și acvacultură și de stabilire a normelor financiare aplicabile acestor fonduri, precum și Fondului pentru azil, migrație și integrare, Fondului pentru securitate internă și Instrumentului de sprijin financiar pentru managementul frontierelor și politica de vize, cu modificările și completările ulterioare;
- Regulamentul (UE) 2021/1057 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 de instituire a Fondului social european Plus (FSE+) și de abrogare a Regulamentului (UE) nr. 1296/2013;

- Regulamentul (UE) 2021/1058 al Parlamentului European și al Consiliului din 24 iunie 2021 privind Fondul european de dezvoltare regională și Fondul de coeziune;
- Comunicare a Comisiei C(2021) 1054 final din 12 februarie 2021. Orientări tehnice privind aplicarea principiului de ”a nu prejudicial în mod semnificativ” în temeiul Regulamentului privind Mecanismul de redresare și reziliență;
- Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene (2016/C 202/02);
- Convenția ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități adoptată la 13 decembrie 2006 de către Adunarea Generală a ONU;
- Comunicarea Comisiei C(2021) 373/1 din 16 septembrie 2021. Orientări tehnice referitoare la imunizarea infrastructurii la schimbările climatice în perioada 2021-2027;
- Regulamentul (UE) 2020/852 al Parlamentului European și al Consiliului din 18 iunie 2020 privind instituirea unui cadru care să faciliteze investițiile durabile și de modificare a Regulamentului (UE) 2019/2088;
- Directiva 2012/27/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 25 octombrie 2012 privind eficiența energetică, de modificare a Directivelor 2009/125/CE și 2010/30/UE și de abrogare a Directivelor 2004/8/CE și 2006/32/CE;
- Regulamentul (UE) 2016/679 al Parlamentului European și al Consiliului din 27 aprilie 2016 privind protecția persoanelor fizice în ceea ce privește prelucrarea datelor cu caracter personal și privind libera circulație a acestor date și de abrogare a Directivei 95/46/CE (Regulamentul general privind protecția datelor);
- Directiva 2011/92/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie 2011 privind evaluarea efectelor anumitor proiecte publice și private asupra mediului;
- Directiva 2009/33/CE a Parlamentului European și a Consiliului din 23 aprilie 2009 privind promovarea vehiculelor de transport rutier nepoluante și eficiente din punct de vedere energetic;

Reglementări naționale:

- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 98/2016 privind achizițiile publice, cu modificările și completările ulterioare;
- Legii nr. 448/2006, privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 272/2004 privind protecția și promovarea drepturilor copilului, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 233/2016 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 118/2014 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Legii nr. 197/2012 privind asigurarea calității în domeniul serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de

- dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobată cu modificări prin Legea nr. 231/2023, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, aprobată prin Legea nr. 45/2024, cu modificările și completările ulterioare;
 - Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, aprobată cu modificări și completări prin Legea nr. 142/2012, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 875/2011 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 66/2011 privind prevenirea, constatarea și sancționarea neregulilor apărute în obținerea și utilizarea fondurilor europene și/sau a fondurilor publice naționale aferente acestora, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 440/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind incluziunea socială și reducerea sărăciei pentru perioada 2022—2027;
 - Hotărârea Guvernului nr. 829/2022 pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 873/2022 pentru stabilirea cadrului legal privind eligibilitatea cheltuielilor efectuate de beneficiari în cadrul operațiunilor finanțate în perioada de programare 2021-2027 prin Fondul european de dezvoltare regională, Fondul social european Plus, Fondul de coeziune și Fondul pentru o tranziție justă;
 - Ordinul ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 189/2013 pentru aprobarea reglementării tehnice "Normativ privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap, indicativ NP 051-2012 - Revizuire NP 051/2000";
 - Ordinul ministrului dezvoltării regionale și administrației publice nr. 16/2023 pentru aprobarea reglementării tehnice „Metodologie de calcul al performanței energetice a clădirilor, indicativ Mc 001-2022”;
 - Hotărârea Guvernului nr. 907/2016 privind etapele de elaborare și conținutul-cadru al documentațiilor tehnico-economice aferente obiectivelor/proiectelor de investiții finanțate din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 506/2004 privind prelucrarea datelor cu caracter personal și protecția vieții private în sectorul comunicațiilor electronice, cu modificările și completările ulterioare;
 - Hotărârea Guvernului nr. 742/2018 privind modificarea Hotărârii Guvernului nr. 742/2018 pentru aprobarea Regulamentului de verificare și expertizare tehnică de calitate a proiectelor, a execuției lucrărilor și a construcțiilor;
 - Legea nr. 50/1991 privind autorizarea executării lucrărilor de construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea cadastrului și a publicității imobiliare nr. 7/1996, republicată , cu modificările și completările ulterioare;
 - Legea nr. 10/1995 privind calitatea în construcții, republicată, cu modificările și completările ulterioare;

- Legea nr. 372/2005 privind performanța energetică a clădirilor, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 742/2018 pentru aprobarea Regulamentului de verificare și expertizare tehnică de calitate a proiectelor, a execuției lucrărilor și a construcțiilor, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 350/2001 privind amenajarea teritoriului și urbanismul, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea nr. 161/2003 privind unele măsuri pentru asigurarea transparenței în exercitarea demnităților publice, a funcțiilor publice și în mediul de afaceri, prevenirea și sancționarea corupției, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 490/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind drepturile persoanelor cu dizabilități "O Românie echitabilă" 2022 - 2027;
- Hotărârea Guvernului nr. 1547/2022 pentru aprobarea Strategiei naționale privind promovarea egalității de șanse și de tratament între femei și bărbați și prevenirea și combaterea violenței domestice pentru perioada 2022-2027;
- Ordonanța Guvernului nr. 24/2011 privind unele măsuri în domeniul evaluării bunurilor, aprobată cu modificări prin Legea nr. 99/2013, cu modificările și completările ulterioare;
- Hotărârea Guvernului nr. 277/2002 privind aprobarea Criteriilor de acreditare a furnizorilor de servicii specializate pentru stimularea ocupării forței de muncă, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordonanța Guvernului nr. 129/2000 privind formarea profesională a adulților, republicată, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul ministrului educației și cercetării nr. 4543/2004 pentru aprobarea Procedurii de evaluare și certificare a competențelor profesionale obținute pe alte căi decât cele formale;
- Ordinul ministrului investițiilor și proiectelor europene nr. 2041/2023 pentru aprobarea modelului contractului de finanțare prevăzut la art. 14 alin. (2) din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 23/2023 privind instituirea unor măsuri de simplificare și digitalizare pentru gestionarea fondurilor europene aferente Politicii de coeziune 2021-2027, cu modificările ulterioare;
- Ordinul Președintelui ANAF nr. 3654/2015 privind aprobarea procedurii de eliberare a certificatului de atestare fiscală, a certificatului de obligații bugetare, precum și a modelului și conținutului acestora, cu modificările și completările ulterioare;
- Ordinul comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice nr. 2052 bis/1528/2006 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru stabilirea, constatarea, controlul, încasarea și urmărirea impozitelor și taxelor locale, precum și a altor venituri ale bugetelor locale, inclusiv pentru punctele de lucru;
- Ordinul comun, al ministrului administrației și internelor și ministrului finanțelor publice, nr. 75/767/2009 privind aprobarea unor formulare tipizate pentru activitatea de colectare a impozitelor și taxelor locale, desfășurată de către organele fiscale locale;
- Ordinul ministrului muncii și protecției sociale nr. 811/2021 privind aprobarea standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale fără cazare, organizate ca centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;
- Programul Incluziune și Demnitate Socială, aprobat prin Decizia de punere în aplicare a Comisiei nr. C(2022) 9635 final din 14.12.2022 de aprobare a programului "Incluziune și Demnitate Socială" pentru sprijin din partea Fondului european de dezvoltare regională și

Fondului social european Plus în cadrul obiectivului „Investiții pentru ocuparea forței de muncă și creștere economică” din România / CCI 2021RO05FFPR001).

În conformitate cu prevederile art. 139 alin. (3) lit. a), art. 166 alin. (2) lit. l) și p), art. 196 alin. (1) lit. a) și art. 197 din O.U.G. nr. 57/2019 privind Codul administrativ, cu modificările și completările ulterioare, adoptă prezenta

HOTĂRÂRE:

Art. 1. Se aprobă depunerea cererii de finanțare, în parteneriat, în conformitate cu prevederile Ghidul Solicitantului Condiții Specifice *"Dezvoltarea de servicii de îngrijire și suport de calitate pentru persoanele cu dizabilități și îngrijitorii acestora, în centre respiro"* în cadrul Apelului: PIDS/550/PIDS_P7/0P4 *"Dezvoltarea de servicii de îngrijire și suport de calitate pentru persoanele cu dizabilități și îngrijitorii acestora, în centre respiro"* - Regiuni mai puțin dezvoltate, conform Anexei 1.

Art. 2. (1) Finanțarea proiectului se va realiza prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021 2027, Prioritatea: P07 - Sprijin pentru persoanele cu dizabilități, Obiectiv specific: RSO4.3. Promovarea incluziunii socioeconomice a comunităților marginalizate, a gospodăriilor cu venituri reduse și a grupurilor defavorizate, inclusiv a persoanelor cu nevoi speciale, prin acțiuni integrate, inclusiv locuințe și servicii sociale (FEDR), Obiectiv specific: ESO4.11. Lărgirea accesului egal și în timp util la servicii de calitate, sustenabile și la prețuri accesibile, inclusiv servicii care promovează accesul la locuințe și îngrijire orientată către persoane, inclusiv asistență medicală Modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecție socială, acordând o atenție deosebită copiilor și grupurilor defavorizate. Îmbunătățirea accesibilității, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități, precum și a eficacității și rezilienței sistemelor de sănătate și a serviciilor de îngrijire pe termen lung (FSE+).

(2) Centrul Respiro nou înființat cu 2 servicii sociale licențiate (COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI și COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ) va întruni standardele specifice minime obligatorii de calitate pentru servicii sociale de tip Centru respiro pentru persoane cu dizabilități, aprobate prin ORDINUL nr. 82/2019 din 16 ianuarie 2019 privind aprobarea standardelor specifice minime de calitate obligatorii pentru serviciile sociale destinate persoanelor cu dizabilități, publicat în Monitorul Oficial al României, Partea I, nr. 100 din 8 februarie 2019.

(3) Serviciul social nou înființat va fi preluat în Organigrama, Statut de funcții și Bugetul Comunei Lיעști, conform Acord Parteneriat. În perioada de implementare a proiectului, conform Acord Parteneriat, se va asigura funcționarea efectivă a serviciului social, realizând recrutarea, selecția și angajarea personalului, obținerea avizului de la A.N.P.D.P.D., obținerea licenței de funcționare și înscrierea în sistemul de evidență a serviciilor sociale a Centrului Respiro, conform prevederilor legislative în vigoare, etaborarea metodologiei/regulamentului și procedurilor de lucru, identificarea, evaluarea și selecția beneficiarilor direcți, admiterea persoanelor cu dizabilități în Centrul Respiro și implementarea planurilor individuale de intervenție.

(4) În perioada de durabilitate (minim 5 ani de la efectuarea plății finale), se va menține investiția realizată (asigurând mentenanța și serviciile asociate necesare). Nu se va realiza nicio modificare asupra calității dreptului asupra imobilului, decât în condițiile prevăzute în contractul de finanțare și nu se va realiza nicio modificare substanțială care afectează natura, obiectivele sau condițiile de realizare și care ar determina subminarea obiectivelor inițiale ale investiției.

Art. 3. UAT Comuna Liești va pune la dispoziție terenul situat pe raza teritorială a Comunei Liești, str. Salcâmului, nr. 13, care corespunde standardelor specifice minime de calitate obligatorii, pentru a fi construit Centrul Respiro ce va găzdui distinct 2 servicii sociale licențiate:

- COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI
- COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ)

Art. 4. (1) Se aprobă valoarea totală a proiectului de investiții „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor”, conform Anexei nr. 2

(2) Sursele de finanțare ale proiectului de investiții „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor”, vor fi asigurate din următoarele surse:

- a) Fonduri din bugetul local (cofinanțare de 2 % și cheltuieli neeligibile)
- b) Fonduri europene

Art. 5. Se aprobă devizul general al construcției aferente investiției „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor”, conform Anexei nr. 3.

Art. 6. Se aprobă indicatorii tehnico – economici pentru obiectul de investiții „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor”, conform Anexei nr. 4.

Art. 7. Se aprobă parteneriatul cu Asociația „AI VOINȚĂ, AI PUTERE”, solicitant al proiectul „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor”, conform Anexei nr. 5.

Art. 8. Se aprobă alocarea resurselor necesare pentru realizarea serviciilor de specialitate și a studiilor pentru obținerea avizelor necesare.

Art. 9. Primarul Comunei Liești și compartimentele de specialitate din cadrul primăriei vor duce la îndeplinire prevederile prezentei hotărâri, conform competențelor sale.

Art. 10. Prezenta hotărâre poate fi contestată de cei interesați la instanța competentă, în termenul prevăzut de lege.

Art. 11. Prezenta hotărâre va fi afișată pe site-ul Primăriei și în Monitorul Oficial al Comunei Liești și se comunică Instituției Prefectului Județului Galați, Primarului comunei Liești, Serviciului Financiar – Contabil, Compartiment Investiții Publice și Achiziții Publice și Managerului de proiect.

PREȘEDINTE DE ȘEDINȚĂ,

Gabi Valentin ANGHEL

Contrasemnează,
SECRETAR GENERAL
Vasile AVĂDĂNEI



REFERAT DE APROBARE

Privind: aprobarea depunerii cererii de finanțare cu titlul „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor” în vederea înființării și operaționalizării unui Centru respiro ce va găzdui 2 servicii sociale licențiate distincte (COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ și COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI) în cadrul Apelului PIDS/550/PIDS_P7/OP4 finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea: P07 - Sprijin pentru persoanele cu dizabilități

Conform datelor centralizate la 31 martie 2024 de către Autoritatea Națională pentru Protecția Drepturilor Persoanelor cu Dizabilități din cadrul Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, în România sunt înregistrate **931.839 persoane cu dizabilități**, dintre care **98,31% (916.107 persoane)** trăiesc în comunitate, fiind îngrijite de familii sau locuind independent. Doar **1,69% (15.732 persoane)** sunt instituționalizate în centre rezidențiale publice.

Aceste date reflectă presiunea ridicată asupra familiilor care îngrijesc persoane cu dizabilități, în lipsa unor servicii flexibile de sprijin temporar, precum centrele respiro, adaptate nevoilor beneficiarilor și îngrijitorilor.

În comuna Liești se constată următoarele provocări sociale:

- Lipsa unor **servicii alternative și flexibile** pentru sprijinirea familiilor care îngrijesc persoane cu dizabilități;
- **Epuizarea fizică și emoțională** a îngrijitorilor informali;
- Nivel redus de **incluziune socială și participare comunitară** a persoanelor cu dizabilități;
- **Infrastructură inadecvată** pentru acordarea de servicii sociale adaptate.

Proiectul „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești” se aliniază obiectivelor strategice ale Programului PIDS 2021–2027:

- **RSO4.3** – Promovarea incluziunii socio-economice a persoanelor cu dizabilități prin dezvoltarea de servicii integrate și accesibile;
- **ESO4.11** – Asigurarea accesului egal la servicii sociale și de îngrijire sustenabile, moderne și centrate pe nevoile individului.

Pentru realizarea obiectivelor, proiectul va cuprinde următoarele componente:

- **Amenajare și dotare centru respiro:** identificarea, reabilitarea sau construirea unei clădiri adecvate, echiparea acesteia cu mobilier și dispozitive adaptate.
- **Resurse umane specializate:** recrutarea și formarea de personal calificat (asistenți sociali, psihologi, terapeuți, infirmieri).
- **Elaborarea metodologiei de funcționare:** proceduri de admitere, planuri individualizate de intervenție, regulament intern.
- **Furnizarea de servicii directe:** îngrijire de zi/cu cazare temporară, terapie ocupațională, consiliere psihologică, activități recreative.
- **Sprijin pentru îngrijitori:** grupuri de suport, consiliere și informare.
- **Promovarea în comunitate:** campanii de conștientizare, parteneriate locale și cu ONG-uri.
- **Monitorizare și evaluare:** feedback de la beneficiari, ajustarea constantă a serviciilor.

Impactul estimat al proiectului

- Creșterea calității vieții pentru persoanele cu dizabilități și familiile acestora;
- Prevenirea instituționalizării prin dezvoltarea serviciilor comunitare;
- Reducerea presiunii psihologice asupra îngrijitorilor informal;
- Consolidarea rețelelor de sprijin în comunitate și a incluziunii sociale.

Având în vedere nevoile identificate la nivel local, oportunitatea de finanțare oferită de Programul PIDS 2021–2027 și contribuția semnificativă a unui astfel de centru la coeziunea socială a comunității, propun aprobarea participării UAT Comuna Liești la proiectul „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor”, în vederea depunerii cererii de finanțare și implementării proiectului în parteneriat cu Asociația „Ai voință, ai putere”, conform ghidului solicitantului și legislației în vigoare.

**PRIMAR
IULIAN BOȚ**



ROMÂNIA
JUDEȚUL GALAȚI
UNITATEA ADMINISTRATIV TERITORIALĂ
COMUNA LIEȘTI
P R I M A R
Compartiment Resurse umane

NR. 6246/25.06.2025

RAPORT DE SPECIALITATE

Privind: aprobarea depunerii cererii de finanțare cu titlul „Centrul Respiro «O rază de soare»
Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor” în vederea înființării și operaționalizării unui Centru respiro ce va găzdui 2 servicii sociale licențiate distincte (COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ și COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI) în cadrul Apelului PIDS/550/PIDS_P7/OP4 finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea: P07 - Sprijin pentru persoanele cu dizabilități

În România, persoanele cu dizabilități și îngrijitorii lor se confruntă cu o lipsă acută de servicii de sprijin temporar. Această deficiență duce la suprasolicitarea îngrijitorilor și la riscul de instituționalizare a beneficiarilor. Conform Strategiei Naționale privind Drepturile Persoanelor cu Dizabilități 2021–2027, este esențială dezvoltarea de servicii alternative care să sprijine viața independentă și incluziunea socială.

Prezentul raport este întocmit în conformitate cu:

- Ghidul solicitantului aferent **Programului PIDS 2021–2027**, Prioritatea 7, Acțiunea 7.6;
- Legea asistenței sociale nr. 292/2011, cu modificările și completările ulterioare;
- Legea administrației publice locale nr. 57/2019;
- OUG nr. 68/2003 privind serviciile sociale;
- Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități „Egalitate de șanse pentru persoanele cu dizabilități 2021–2027”.

Programul Incluziune și Demnitate Socială (PIDS) vine cu un ansamblu de măsuri integrate prin care sprijină aplicarea strategiilor naționale și locale pentru a contribui în mod direct la susținerea procesului de reducere a fenomenului sărăciei și la susținerea grupurilor vulnerabile în vederea depășirii situației de excludere socială, în linie cu principiile Pilonului european privind drepturile sociale, contribuind astfel la atingerea țintelor pe care România și le-a asumat pentru 2030, ce vor fi monitorizate în cadrul Semestrului European, ocuparea forței de muncă de 74,7% și reducerea sărăciei cu 2.532 (reducere AROPE, mii persoane).

Arhitectura intervențiilor a fost realizată astfel încât să fie asigurată implementarea acțiunilor în mod integrat, coerent și eficient și să răspundă nevoilor grupurilor vulnerabile în mod direct (țintit). La nivel de program, prioritățile sprijină grupuri vulnerabile distincte, dar cuprind măsuri care sunt integrate și interconectate, astfel încât să se asigure o alocare financiară eficientă a intervențiilor. Intervențiile răspund, în mod sinergic, recomandărilor din Anexa D la Raportul de țară 2019 și principalelor provocări identificate în Recomandările Specifice de Țară 2019 și 2020 precum și analizelor din Rapoartele de Țară: o rată a sărăciei printre cele mai mari

din UE, integrarea comunității rome, inegalități ale venitului, cu disparități regionale și de gen, accesul la servicii al copiilor care provin din grupuri defavorizate, accesul dificil la viață independentă și la angajare al persoanelor cu dizabilități, în lipsa unor servicii suport, creșterea numărului de persoane fără adăpost, provocări în ceea ce privește economia socială, lipsa serviciilor sociale, în special în mediul rural.

Pentru a putea aplica pentru finanțare în cadrul PIDS, solicitanții și partenerii trebuie să fie organizații legal constituite în România.

Cu toate acestea, există situații în care Solicitantul și partenerii sunt neeligibili pentru solicitarea de finanțare din PIDS, aceste situații de neeligibilitate fiind sumarizate în Tabelul 3 din Ghidul Solicitantului – Condiții Generale PIDS.

Ca regulă generală, o entitate cu personalitate juridică nu poate participa în mai mult de 5 proiecte pentru fiecare apel de proiecte, indiferent de calitatea sa de partener sau solicitant. În cazul în care este identificată ca participând la mai mult de 5 proiecte în cadrul aceluiași apel de proiecte, toate proiectele identificate cu acea entitate juridică participantă vor fi respinse, fără a mai intra în procesul de evaluare.

Solicitanții eligibili în cadrul acestei cereri de propuneri de proiecte pot fi:

- ❖ Furnizori de servicii sociale acreditați în condițiile legii, publici și privați

Pentru această cerere de propuneri de proiecte partenerii eligibili sunt reprezentați de:

- ❖ Autorități publice locale inclusiv Direcțiile de Asistență Socială cu personalitate juridică de la nivel local și Direcțiile Generale de Asistență Socială și Protecția Copilului de la nivel de județ/sector al Municipiului București;

- ❖ Subdiviziuni administrativ teritoriale ale Municipiului București

- ❖ Furnizori de servicii sociale acreditați în condițiile legii, publici și privați;

Proiectele implementate în cadrul prezentului apel de proiecte se vor implementa în mod obligatoriu în parteneriat. În cazul proiectelor implementate în parteneriat, se va desemna obligatoriu ca lider al parteneriatului o entitate înregistrată fiscal în România.

Din parteneriatul constituit pentru implementarea proiectului va face parte în mod obligatoriu Serviciul Public de Asistență Socială de la nivelul UAT din localitatea pe raza căreia se dezvoltă infrastructura socială.

Cerințe generale privind eligibilitatea activităților

Construcția/imobilul ce face obiectul proiectului îndeplinește cumulativ, începând cu data depunerii cererii de finanțare, următoarele condiții:

- ❖ nu este afectat de limitări legale, convenționale, judiciare ale dreptului real invocat, incompatibile cu realizarea activităților proiectului, respectiv:

- nu este afectat de limite ale dreptului deținut de solicitant care sunt incompatibile cu realizarea activităților proiectului.

- nu face obiectul unor litigii în curs de soluționare la instanțele judecătorești cu privire la situația juridică a terenului și infrastructurii imobilului, având ca obiect contestarea dreptului invocat de solicitant pentru realizarea proiectului în conformitate cu criteriul de eligibilitate aferent.

- nu face obiectul revendicărilor potrivit unor legi speciale în materie sau dreptului comun.

- este liber de sarcini și interdicții în sensul în care nu există niciun act sau fapt juridic care împiedică sau limitează, total sau parțial, exercitarea unuia sau mai multor atribute ale dreptului pe care solicitantul îl deține în scopul implementării proiectului.

- este liber de orice sarcini sau interdicții ce afectează implementarea proiectului.

- ❖ sunt eligibile doar investițiile care se execută pe amplasamentul delimitat din punct de vedere juridic.

- ❖ Investițiile prevăzute în cererea de finanțare nu au mai beneficiat de finanțare publică în ultimii 5 ani înainte de data depunerii cererii pentru aceleași tip de activități (cu excepția lucrărilor de întreținere și reparații) realizate asupra aceluiași infrastructuri și nu beneficiază de fonduri publice din alte surse de finanțare. Se va asigura de către solicitant evitarea dublei finanțări a lucrărilor de intervenție/activităților care au beneficiat de finanțare publică în ultimii

5 ani/care beneficiază de fonduri publice din alte surse de finanțare și a lucrărilor de intervenție/ activităților aferente operațiunii, propuse prin proiect. Momentul de la care se calculează perioada de 5 ani este momentul la care s-a finalizat implementarea contractului de lucrări anterior (data recepției finale, după expirarea perioadei de garanție). Astfel, solicitantul se va asigura, dacă este cazul, că s-a realizat recepția finală în cazul acelorași lucrări de intervenție/activități realizate asupra aceleiași infrastructuri/aceluiași segment de infrastructură ca cele propuse prin proiect, înainte de începerea perioadei celor 5 ani.

- ❖ Proiectul propus nu beneficiază în prezent de fonduri publice din alte surse de finanțare.

- ❖ Nu se acceptă la finanțare intervenții asupra unei infrastructuri care se află în perioada de garanție a lucrărilor efectuate printr-un contract de lucrări anterior.

- ❖ Solicitantul/ solicitantul și fiecare dintre parteneri, după caz, nu desfășoară activități economice în scopul obținerii de profit din bunurile, echipamentele achiziționate prin proiect sau din utilizarea imobilului construit/ modernizat/ dezvoltat/ extins.

- ❖ Solicitantul/ solicitantul și fiecare dintre parteneri, după caz, nu desfășoară alte activități economice în scopul obținerii de venituri din echipamentele achiziționate prin proiect sau din utilizarea imobilului construit/ modernizat/ dezvoltat/ extins, în afara activităților pentru care a fost finanțat proiectul, prin acordarea dreptului de utilizare a acestora către terțe părți.

- ❖ Măsurile de sprijin constând în construirea sau modernizarea imobilului ce face obiectul proiectului nu trebuie să conducă la segregarea persoanelor care vor beneficia de serviciile sociale dezvoltate prin proiect de comunitatea generală. În acest sens nu sunt eligibile la finanțare acele operațiuni care propun construirea imobilului ce face obiectul proiectului sau modernizarea celor existente atât timp cât aceste construcții/imobile sunt segregate de comunitatea generală.

Pentru atingerea obiectivului specific al acestei priorități de investiție este avută în vedere realizarea următoarelor tipuri de investiții/acțiuni:

I. Componenta de dezvoltare a infrastructurii sociale destinate centrelor respiro cu finanțare din Fondul European de Dezvoltare Regională

Activitatea 1 - Construirea/modernizarea/reabilitarea centrelor respiro pentru asigurarea infrastructurii necesare dezvoltării/înființării de servicii specializate pentru persoane cu dizabilități (activitate obligatorie)

Aceasta activitate are în vedere construcția/ modernizarea/ reabilitarea infrastructurii pentru centre respiro pentru furnizarea serviciilor destinate persoanelor cu handicap grav sau accentuat. Sprijinul FEDR va fi furnizat și pentru renovare/ construire centre respiro pentru persoanele cu dizabilități și familiile/îngrijitorii acestora. Aceste investiții vizează achiziția/construcția, accesibilizarea, eficiența energetică, dotarea cu echipamente și costuri operaționale. Conform Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare, asistentul personal profesionist/asistentul personal au drepturi specifice iar pe perioada concediului de odihnă, angajatorul are obligația de a asigura persoanei cu dizabilități grave sau accentuate un înlocuitor pentru asistentul personal profesionist/asistentul personal sau găzduirea într-un centru respiro. Cazarea într-un centru respiro se poate asigura pe perioadă determinată, maxim 180 de zile pe an pentru adulții cu dizabilități și de maximum 30 de zile calendaristice pe an în situația copiilor cu dizabilități. Furnizarea unor astfel de servicii poate preveni abuzul și neglijarea și poate contribui la unitatea și bunăstarea familiei. Acest tip de serviciu determină implicarea directă UAT în prevenirea instituționalizării. În linie cu Strategia națională privind drepturile persoanelor cu dizabilități O Românie echitabilă 2022-2027 și conform Legii nr. 448/2006, cu modificările și completările ulterioare,, acest tip de serviciu trebuie asigurat pentru adulți și copii.

Nu se admit la finanțare proiecte care prevăd doar lucrări de întreținere și reparații curente sau/și doar dotarea cu bunuri și echipamente a centrelor respiro înființate/existente, precum și proiecte care propun doar lucrări care nu necesită obținerea unei autorizații de construcție.

Beneficiarul și parteneri vor asigura faptul că în toate locațiile de implementare a proiectului se asigura accesibilitatea persoanelor cu dizabilități în toate spațiile. În acest sens, beneficiarul/partenerii se vor asigura că lucrările de construcție/reabilitare vor asigura

accesibilitatea persoanelor cu dizabilități în toate spațiile și vor fi disponibile echipamente specifice de asigurare a accesului persoanelor cu dizabilități în toate spațiile. Lucrările de construcții/reabilitare/modernizare precum și echipamentele ce asigură accesibilitatea persoanelor cu dizabilități sunt eligibile la rambursare în cadrul sumelor finanțate pe componenta specifică Fondului European de Dezvoltare Regională.

În corelare cu valoarea asumată a indicatorul 6S8 - Capacitatea structurilor de asistență socială noi sau modernizate (altele decât locuințele), la estimarea bugetului proiectului – componenta FEDR, se va lua în calcul un cost maxim per o unitate capacitate centru respiro de 27.777,78 euro (TVA inclus)/1 capacitate atât în regiunile mai puțin dezvoltate cât și în regiunea mai dezvoltată.

În cazul amenajării (construcția/ modernizarea/ reabilitarea infrastructurii), se admit la finanțare atât lucrări care necesită obținerea autorizației/ autorizațiilor de construcție, caz în care trebuie respectate prevederile Hotărârii Guvernului nr. 907/2016 privind elaborarea documentației tehnico-economice aferente obiectivului de investiții, cât și proiecte care prevăd lucrări care nu necesită obținerea autorizației/ autorizațiilor de construcție (întreținere și reparații curente sau/și dotarea cu bunuri și echipamente etc). În acest ultim caz, în cererea de finanțare trebuie prezentate lucrările/ dotările care urmează a fi finanțate prin proiect, precum și analiza/ analizele/ ofertele privind prețurile pentru bunuri și servicii similare existente pe piața de profil.

Activitatea 2 Furnizarea de servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități în centre respiro (activitate obligatorie)

În cadrul acestei activități se are în vedere operaționalizarea (angajarea personalului serviciului social, pregătirea documentației necesare licențierii serviciului social) și furnizarea de servicii sociale destinate copiilor cu handicap ușor, mediu, accentuat sau grav sau persoanelor adulte cu handicap grav sau accentuat în cadrul centrelor respiro nou create prin proiect. În acest sens, vor fi implementate serviciile de sprijin destinate persoanelor cu handicap (copii sau adulți) în conformitate cu prevederile Hotărârii Guvernului nr. 867/2015 pentru aprobarea Nomenclatorului serviciilor sociale, precum și a regulamentelor-cadru de organizare și funcționare a serviciilor sociale și cu standardele minime de calitate aferente următoarelor tipuri de servicii sociale:

- ❖ cod serviciu social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;

- ❖ cod serviciu social 8790-CR-D-VI – Centre respiro/Centre de criză

În vederea asigurării calității serviciilor sociale sprijinite, furnizorul de servicii sociale are obligația licențierii serviciilor sociale cu cel puțin 6 luni înainte de finalizarea proiectului.

Activitatea 3 Furnizarea de măsuri de sprijin destinate persoanelor cu dizabilități altele decât cele ce beneficiază de servicii sociale în centrele respiro (activitate obligatorie)

Centrul Respiro din comuna Liești (jud. Galați), finanțat prin Programul PIDS 2021–2027, oferă servicii sociale licențiate destinate persoanelor adulte și copiilor cu dizabilități.

Activitățile sunt împărțite în două componente:

1. Componenta rezidențială – pentru adulți cu dizabilități

- Beneficiari: 87 de persoane adulte cu handicap grav sau accentuat.
- Durata sejurului: max. 20 zile/serie.
- Număr serii: 10 serii × 9 persoane + 1 serie cu 6 persoane și 3 rezerve.
- Servicii oferite:
 - Cazare temporară și îngrijire personală (igienă, mobilitate, alimentație).
 - Evaluare socio-medicală și plan de intervenție individualizat (PII).
 - Monitorizare medicală continuă.
 - Terapii specifice: kinetoterapie, logopedie, ergoterapie, terapie ocupațională.
 - Activități recreative, sociale și de sprijin emoțional.
 - Consiliere și informare pentru aparținători și îngrijitori.
 - 3 mese/zi, cu meniu stabilit de dietetician.

- Personal dedicat: echipă multidisciplinară formată din asistenți sociali, psiholog, medic, terapeuți, îngrijitori etc.
- 2. Componenta de îngrijire de zi – pentru copii cu dizabilități
 - Beneficiari: 18 copii (3 serii × 6 copii).
 - Durata sejurului: max. 10 zile lucrătoare/serie.
 - Servicii oferite:
 - Evaluare socio-medicală și plan individualizat de intervenție.
 - Activități educative, recreative și terapeutice adaptate (muzică, pictură, grădinarit, teatru de păpuși).
 - Terapii: logopedie, kinetoterapie, ergoterapie.
 - Sprijin emoțional și consiliere psihologică.
 - Îngrijire personală, monitorizare medicală.
 - 3 mese/zi prin catering.
 - Personal specializat: educatori, psihologi, terapeuți, infirmieri etc.
- 3. Activități pentru familii și îngrijitori – asistenți personali
 - Consiliere psihologică și parentală online.
 - Instruire tematică: „Intervenții în situații de criză și managementul comportamentelor provocatoare”.
 - Grupuri țintă: asistenți personali, profesioniști și părinți ai persoanelor cu dizabilități.
- 4. Inovație și sustenabilitate
 - Crearea unei platforme informatice de management pentru:
 - Monitorizarea activităților,
 - Raportarea și trasabilitatea datelor,
 - Creșterea eficienței și transparenței,
 - Diseminarea rezultatelor și replicarea modelului în alte centre.

Acest model de centru respiro este unul complex, integrat și adaptat nevoilor individuale, cu accent pe autonomie, incluziune, consiliere și sprijin multidimensional pentru beneficiari și familiile lor.

Perioadă proiect: 36 Luni

Parteneri: ASOCIAȚIA „AI VOINȚA, AI PUTERE”

Se va construi o clădire de 470.36 mp, cu spații delimitate distinct, cu intrări separate, copii/adulți, fiecare cu spații funcționale dedicate, personal specializat și proceduri distincte de intervenție și monitorizare.

După încheierea proiectului, centrul va continua să deservească anual minimum 18 persoane adulte și min 18 pers copii cu dizabilități, cu potențial de extindere a capacității în funcție de nevoile comunității.

Ținând cont de multiplele avantaje preconizate a fi obținute în urma dezvoltării unui astfel de proiect pe comunei Liești;

În condițiile în care vor fi îndeplinite criteriile de eligibilitate stabilite prin documentele procedurale specifice implementării cât și celelalte cerințe impuse de autoritatea finanțatoare,

În acest context, propunem aprobarea prezentului raport de specialitate și supunerea spre dezbateră în cadrul Consiliului Local al Comunei Liești a proiectului de hotărâre privind aprobarea depunerii cererii de finanțare cu titlul „Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor” în vederea înființării și operaționalizării unui Centru respiro ce va găzdui 2 servicii sociale licențiate distincte (COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ și COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI) în cadrul Apelului PIDS/550/PIDS_P7/OP4 finanțat prin Programul Incluziune și Demnitate Socială 2021-2027, Prioritatea: P07 - Sprijin pentru persoanele cu dizabilități

COMPARTIMENT RESURSE UMANE

Consilier, grad profesional superior / Manager proiecte

Laura Marilena Dumanovschi

Centrul Respiro «O rază de soare» Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor

ID349827

ASOCIATIA AI VOINTA, AI PUTERE și UAT COMUNA LIESTI, JUD. GALATI.

Localizare proiect

„Proiectul este de interes local si vizeaza COMUNA LIESTI, Jud. GALATI, Regiunea SUD-EST“.

Solicitantul are capacitate administrativa pentru implementarea proiectului. Solicitantul are experienta in calitate de Furnizor de servicii sociale de min 12 luni (peste 9 ani), precum si experienta in implementarea altor proiecte similare acestei operatiuni, cu rata de realizare >100% a indicatorilor aferenti.

Partenerul are capacitate administrativa pentru implementarea proiectului. Partenerul are experienta in servicii sociale oferite comunitatii prin departamentul social din cadrul UAT, precum si experienta in implementarea altor proiecte similare acestei operatiuni, cu rata de realizare >100% a indicatorilor aferenti, in special in infrastructuri finantate din fonduri europene, similar subactivitatii A1.1 in care se implica pentru constructia Centrului Respiro.

Solicitantul are capacitate tehnica pentru implementarea proiectului. Resursele materiale proprii puse la dispozitia proiectului din partea Solicitantului: 2 birouri cu mobilier si cu acces la internet, 1 sala sedinte intalniri management. Solicitantul va achizitiona 3 Laptop-uri si 1 Multifunctionala, si articole papetarie fiind esentiale pentru activitatile cu membrii grup tinta si pentru o implementare de succes a proiectului.

Partenerul are capacitate tehnica pentru implementarea proiectului. Resursele materiale proprii puse la dispozitia proiectului din partea Partenerului: 2 birouri cu mobilier si cu acces la internet, 1 sala sedinte intalniri management. Partenerul va achizitiona 3 Laptop-uri si 1 Multifunctionala, si articole papetarie fiind esentiale pentru activitatile cu membrii grup tinta si pentru o implementare de succes a proiectului.

Obiective:

Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an si unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an si oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

Obiectivul propus are potențialul de a genera un impact pozitiv semnificativ și durabil asupra calității vieții persoanelor cu dizabilități, a familiilor lor și a comunității din Jud. Galati, in special, in Comuna Liesti. Prin crearea unui Centru Respiro și prin furnizarea de servicii specializate, proiectul va contribui la construirea unei comunități mai incluzive, mai echitabile și mai solidare.

Printre cele mai importante beneficii pe termen lung se enumara: Îmbunătățirea durabilă a calității vieții prin autonomie sporita si reducerea izolarii sociale a pers cu dizabilitati, Sprijin sustenabil pentru îngrijitori și familii prin reducerea epuizarii, cresterea abilitatilor de ingrijire, Dezvoltarea unui sistem de servicii sociale durabil, etc.

Proiectul contribuie la realizarea Obiectivului Specific al Programului si Apelului (Obiectiv specific: RSO4.3. Promovarea incluziunii socioeconomice a comunităților marginalizate, a gospodăriilor cu venituri reduse și a grupurilor defavorizate, inclusiv a persoanelor cu nevoi speciale, prin acțiuni integrate, inclusiv locuințe și servicii sociale (FEDR) si Obiectiv specific: ESO4.11. Lărgirea accesului egal și în timp util la

servicii de calitate, sustenabile și la prețuri accesibile, inclusiv servicii care promovează accesul la locuințe și îngrijire orientată către persoane, inclusiv asistență medicală Modernizarea sistemelor de protecție socială, inclusiv promovarea accesului la protecție socială, acordând o atenție deosebită copiilor și grupurilor defavorizate Îmbunătățirea accesibilității, inclusiv pentru persoanele cu dizabilități, precum și a eficacității și rezilienței sistemelor de sănătate și a serviciilor de îngrijire pe termen lung (FSE+)” prin Obiectivul general dar și cele specifice ale proiectului care sunt în strânsă corelare cu Obiectivul specific „ESO4.11 și RSO4.3 “ DIN PIDS.

Centrul Respiro «**O rază de soare**» **Liești** este o structură cu două servicii sociale: unul destinat **copiilor cu dizabilități** – centru de zi (COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI), celălalt destinat **adulților cu dizabilități** cu componenta rezidențială (COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ). Astfel, vor fi organizate două servicii sociale licențiabile în aceeași clădire, delimitate distinct, cu intrări separate, fiecare cu spații funcționale dedicate, personal specializat și proceduri distincte de intervenție și monitorizare.”

Centrul Respiro dedicat copiilor– centru de îngrijire de zi va fi destinat pt max 10 zile lucratoare/an pt min 18 copii cu dizabilitati/an. Centrul Respiro dedicat adulților **adulților cu dizab accentuate sau grave** va funcționa în regim de rotație, cu o capacitate licențiată de 9 locuri simultan. În fiecare lună va avea loc o serie de maxim 20 zile, formată din 9 beneficiari (9 serii) și o serie suplimentară compusă din 6 beneficiari. Astfel, **indicatorul 6S9** va fi acoperit integral, cu **105 persoane unice** deservite în perioada de implementare (87 adulți și 18 copii). De asemenea, vor fi selectați și **8 beneficiari rezerve**, care vor putea înlocui oricare dintre beneficiarii planificați, în caz de retragere sau imposibilitate de participare. Planificarea permite acoperirea celor **12 luni de implementare** fără depășirea capacității licențiate și cu respectarea duratei de cazare de max 20 zile/an/beneficiar adult, resp, max 10 zile/an/benef copil. Capacitatea anuală de cazare rezultată prin rotație justifică și **valoarea indicatorului 6S8**, minim 18 persoane/an, conform OMIPE 774/2025.

Concluzie: Structura va funcționa cu două servicii sociale licențiate distinct, în aceeași clădire, cu delimitare fizică și procedurală completă. Prin modul de organizare propus, indicatorii de rezultat 6S8 și 6S9 sunt acoperiți integral, conform cerințelor OMIPE 774/2025.

Proiectul contribuie direct la reduc inegalităților teritoriale, la combat segregării educaț și sociale și la adaptarea la schimbările demografice (creșterea ponderii vârstnicilor și a pers cu dizab în populația locală), conf. Analiza nevoi.

Obiective specifice:

OS1: Construirea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, Județul Galati pentru 2 servicii sociale distincte: unul destinat adulților cu dizabilitati cu componenta rezidențiala și cu o capacitate licențiată de 9 beneficiari simultan și unul destinat copiilor cu dizabilitati cu componenta de îngrijire de zi cu o capacitate licențiată pentru 18 beneficiari simultan, pe parcursul a 18 luni

Acest obiectiv va fi realizat prin intermediul **A1.1. Înființarea unei structuri de asistentă socială nouă de tip Respiro, în Comuna Liesti, Jud.Galati, conform standardelor europene de calitate și cerințelor privind infrastructura și serviciile sociale destinate distinct copiilor cu dizabilitati, respectiv, persoanelor adulte cu dizabilități** a cărei rezultat de proiect este **R1: Rezultat înființare structura rezidențială de tip Respiro (1 Centru Respiro înființat cu 2 componente: Una rezidențială, cu capacitatea anuală de cazare rezultată prin rotație de minim 18 persoane/an și cu o capacitate**

licențiată de 9 locuri simultan pentru adulti si o componenta de îngrijire de zi pentru copii cu o capacitate licentiata pentru 18 beneficiari simultan)

Acest obiectiv specific conduce la realizarea indicatorului aferent apelului de proiecte:

- Indicatorul de realizare – Indicatori FEDR: 6S8 Capacitatea structurilor de asistență socială noi sau modernizate (altele decât locuințele): 18

Acest obiectiv duce la realizarea **Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an si unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an si oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.**

Acest OS este in concord cu OS din PIDS RSO4.11 – FEDR „Creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități”.

OS2: Furnizarea, timp de 12 luni, a serviciilor sociale licențiate personalizate în funcție de nevoile individuale, pentru 18 copii cu dizabilitati si 87 adulti cu dizabilități grave sau accentuate, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galati.

Acest obiectiv va fi realizat prin intermediul **Subactivitatii A2.1. Funcționalizarea și autorizarea celor 2 servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilitati, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galati** a carei rezultat de proiect este R2: Licențierea a 2 servicii sociale de tip centru respiro furnizate în cadrul structurii nou înființate (Licenta de funcționare pentru serviciul social cod serviciu social 8790-CR-D-VI – Centre respiro/Centre de criză obtinuta; Licenta de funcționare pentru serviciul social cod serviciu social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități; 1 echipa de specialisti recrutati si instruiti pt fiecare din cele 2 servicii sociale; 1 Centru respiro dedicat furnizarii distincte celor 2 servicii sociale licentiate functional), **Subactivitatii A2.2 Identificarea, selectarea, evaluarea si recrutarea grupului țintă format din copii si persoane adulte cu dizabilitati care vor beneficia de ingrijire specializata in cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galati si mentinerea lor in cadrul proiectului** cu rezultatul R3: Rezultat recrutare grup tinta (1 metodologie de recrutare si selectie a grupului tinta creata • 105 dosare de selectie grup tinta – 105 persoane cu dizabilitati si 8 rezerve selectate in vederea evaluarii socio-medicale la activitatile proiectului; 60 asistenti personali/asist pers prof • 3 mijloace de informare utilizate • 1 masura concreta care conduce la atingerea indicatorilor implementata) si **Subactivitatii A2.3. Furnizarea serviciilor sociale acreditate, specifice fiecăruia dintre cele două servicii licențiate – pentru adulți, respectiv pentru copii cu dizabilități – în incinta Centrului Respiro din Comuna Liesti, Jud. Galati** - a carei rezultat de proiect este R4: Rezultat furnizare servicii sociale in cadrul Centrului Respiro (105 dosare de evaluare socio-medicale ale persoanelor cu dizabilitati din care, 87 adulti si 18 copii; 105 Planuri de intervenție individualizate + 8 rezerve; 87 persoane adulte cu handicap grav/accentuat deservite de Centrul Respiro nou infiintat in 12 luni – Componenta rezidentiala; 18 copii cu dizabilitati deserviti de Centrul respiro nou infiintat in 12 luni – Componenta de ingrijire de zi; 60 Asistenti personali/Asistenti personali profesionisti instruiti si consiliati psihologic si 12 dintre ei si parental)

Acest obiectiv specific conduce la realizarea indicatorilor FSE+ aferenti apelului de proiecte:

Indicatori FSE+ de realizare:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 12 pers

Indicator FSE+ de rezultat: 6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53

Indicator FEDR de rezultat: 6S9 Număr anual de utilizatori ai unităților de asistență socială noi sau modernizate - 100% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12 (FSE+): 105

Acest obiectiv duce la realizarea **Obiectivului general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.**

Acest OS este în concordanță cu OS din PIDS - ESO4.12 – FSE+ „Promovarea integrării sociale a persoanelor vulnerabile”.

OS3: Promovarea incluziunii sociale a 105 persoane cu dizabilități din care 87 adulți și 18 copii în Comuna Liesti, Jud. Galați, prin activități de instruire, consiliere și participare comunitară, derulate pe o durată de cel puțin 6 luni

Acest obiectiv va fi realizat prin intermediul **Subactivității A3.1. Aplicarea a câte un set de intervenții sociale și psiho-educative persoanelor cu dizabilități – adulți, respectiv, copiilor cu dizabilități - și familiilor și îngrijitorilor acestora, pe baza unei metodologii proprii a furnizorului acreditat de servicii sociale** a cărei rezultat de proiect este **R5: Rezultat furnizare servicii sociale pt integrarea în comunitate (105 persoane cu dizabilități participante la programe care sprijină integrarea lor în comunitate din care 87 adulți și 18 copii; 105 Familii și îngrijitori sprijiniți educațional și psiho-emotional)**

Acest obiectiv specific conduce la realizarea indicatorilor FSE+ aferenți apelului de proiecte:

Indicatori FSE+ de realizare:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 de persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 12

Indicator FSE+ de rezultat: 6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53

Acest obiectiv duce la realizarea **Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.**

Acest OS este în concordanță cu OS din PIDS - ESO4.12 – FSE+ „Promovarea integrării sociale a persoanelor vulnerabile”.

Rezultate așteptate

R0. Rezultat Management proiect: (1 echipă responsabilă de implementarea proiectului formată și 1 set complex de proceduri și documente privind implementarea proiectului (1 set de proceduri de management general; 1 plan de implementare; 1 procedură de monitorizare și raportare; 1 procedură de transmitere cereri de plată / rambursare, min 12 întâlniri de management de proiect; 1 procedură de management financiar; 36 rapoarte de progres cu raportări financiare aferente; 34 dosare de Achiziții)

Rezultatul este obținut în cadrul A0.1. Coordonarea generală a proiectului, derularea achizițiilor și managementul financiar

Îmbunătățiri/beneficii reale: implementarea cu succes a tuturor activităților proiectului

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest rezultat este corelat cu **Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licențiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.**

R1: Rezultat înființare structura rezidențială de tip Respiro (1 Centru Respiro înființat cu 2 componente: Una rezidențială, cu capacitatea anuală de cazare rezultată prin rotație de minim 18 persoane/an și cu o capacitate licențiată de 9 locuri simultan pentru adulți și o componentă de îngrijire de zi pentru copii cu o capacitate licențiată pentru 18 beneficiari simultan)

Îmbunătățiri/Beneficii reale: crearea unei infrastructuri sociale moderne – un **Centru Respiro**, care va oferi servicii sociale specializate pentru persoane adulte cu dizabilități în regim de tip rezidențial temporar și, distinct, servicii sociale specializate de îngrijire de zi pentru copii cu dizabilități. Centrul -Componenta rezidențială pentru adulți: va avea o **capacitate licențiată de 9 locuri simultan**, iar prin rotație, va putea **deservi minimum 18 persoane anual**, asigurând **sejururi de până la 20 de zile/an/beneficiar**, conform indicatorului OMIPE 6S8. Centrul – Componenta îngrijire de zi pentru copii va avea o capacitate de 18 locuri simultan.

Impactul pozitiv generat:

- **Asigurarea accesului real la servicii sociale de calitate** pentru persoanele cu dizabilități care, în prezent, nu beneficiază de sprijin instituționalizat adaptat nevoilor lor.
- **Prevenirea instituționalizării pe termen lung și încurajarea menținerii în mediul familial și comunitar**, în concordanță cu Strategia națională pentru drepturile persoanelor cu dizabilități și prevederile Convenției ONU.
- **Reducerea poverii îngrijitorilor informali (familii)** prin oferirea unei pauze planificate de respiro, ceea ce contribuie la prevenirea epuizării fizice, psihice și la menținerea coeziunii familiale.
- **Creșterea incluziunii sociale** a beneficiarilor prin activități personalizate, servicii de suport psiho-emoțional, activități recreative și de viață independentă.
- **Dezvoltarea rețelei locale de servicii sociale**, cu efect multiplicator la nivel regional și posibilitatea replicării modelului în alte UAT-uri.
- **Generarea de locuri de muncă** specializate (asistenți sociali, personal de îngrijire, terapeuți), cu efecte directe asupra dezvoltării economiei locale.

Sustenabilitatea rezultatului: Centrul va funcționa cu respectarea standardelor de calitate în vigoare și va fi licențiat conform prevederilor Legii nr. 197/2012 și ale Ordinului MMSS nr. 29/2019. Parteneriatul durabil între furnizorul acreditat de servicii sociale și UAT Liesti va garanta **continuitatea furnizării serviciilor și exploatarea eficientă a infrastructurii create**. După încheierea proiectului, centrul va continua să deservească anual minimum 18 persoane adulte și min 18 pers copii cu dizabilități, cu potențial de extindere a capacității în funcție de nevoile comunității.

Acest rezultat este obținut în cadrul **Subactivității A1.1. Înființarea unei structuri de asistență socială nouă de tip Respiro, în Comuna Liesti, Jud.Galați, conform standardelor europene de calitate și cerințelor privind infrastructura și serviciile sociale destinate distinct copiilor cu dizabilități, respectiv, persoanelor adulte cu dizabilități**

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest obiectiv va contribui la realizarea indicatorilor:

- Indicatorul de realizare – Indicatori FEDR: 6S8 Capacitatea structurilor de asistență socială noi sau modernizate (altele decât locuințele): 18

Acest rezultat este corelat cu OS1: Construirea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, Județul Galați pentru 2 servicii sociale distincte: unul destinat adulților cu dizabilități cu componenta rezidențială și cu o capacitate licențiată de 9 beneficiari simultan și unul destinat copiilor cu dizabilități cu componenta de îngrijire de zi cu o capacitate licențiată pentru 18 beneficiari simultan, pe parcursul a 18 luni

Acest rezultat este corelat cu **Obiectiv general:** Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licențiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

R2: Licențierea a 2 servicii sociale de tip centru respiro furnizate în cadrul structurii nou înființate (Licența de funcționare pentru serviciul social cod serviciu social 8790-CR-D-VI – Centre respiro/Centre de criză obținută; Licența de funcționare pentru serviciul social cod serviciu social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități; 1 echipa de specialiști recrutați și instruiți pt fiecare din cele 2 servicii sociale; 1 Centru respiro dedicat furnizării distincte celor 2 servicii sociale licențiate funcțional)

Imbunatatiri/Beneficii reale: Rezultatul R2 aduce beneficii structurale și funcționale esențiale pentru dezvoltarea serviciilor sociale dedicate persoanelor adulte și copiilor cu dizabilități. Obținerea licențelor de funcționare pentru serviciul social de tip centru respiro aferent fiecărei categorii de beneficiari certifică faptul că infrastructura, echipa și serviciile respectă standardele minime de calitate impuse la nivel național. Acest fapt asigură sustenabilitatea, predictibilitatea și profesionalismul intervenției sociale. Recrutarea și instruirea unei echipe multidisciplinare alocată fiecăruia din cele 2 servicii contribuie la furnizarea de servicii integrate, centrate pe nevoile reale ale beneficiarilor. Acest nucleu profesional garantează continuitatea, personalizarea și eficiența intervențiilor. Centrul respiro nou înființat devine astfel o resursă funcțională pentru comunitate, oferind un serviciu social inovator care răspunde simultan nevoilor persoanelor cu dizabilități și ale familiilor și îngrijitorilor acestora. El permite, totodată, creșterea capacității locale de sprijin și dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe calitate, empatie și incluziune socială.

Acest rezultat este obținut în cadrul Subactivității **A2.1. Funcționalizarea și autorizarea celor 2 servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați**

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest obiectiv va contribui la realizarea indicatorilor:

Indicatori FSE+ de realizare:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 de persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 12

Indicator FSE+ de rezultat: 6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53

Indicator FEDR de rezultat: 6S9 Număr anual de utilizatori ai unităților de asistență socială noi sau modernizate - 100% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12 (FSE+): 105

Acest rezultat este corelat cu OS2: Furnizarea, timp de 12 luni, a serviciilor sociale licențiate personalizate în funcție de nevoile individuale, pentru 18 copii cu dizabilități și 87 adulți cu dizabilități grave sau accentuate, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați.

Acest rezultat este corelat cu **Obiectiv general:** Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licențiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

R3: Rezultat recrutare grup tinta (1 metodologie de recrutare și selecție a grupului tinta creată • 105 dosare de selecție grup tinta – 105 persoane cu dizabilități și 8 rezerve selectate în vederea evaluării socio-medicale la activitățile proiectului; 60 asistenți personali/asist pers prof • 3 mijloace de informare utilizate • 1 măsura concretă care conduce la atingerea indicatorilor implementată)

Imbunatatiri/ beneficii reale: Rezultatul R3 contribuie direct la fundamentarea intervenției sociale pe baze obiective, transparente și incluzive. Prin elaborarea unei metodologii riguroase de recrutare și selecție, proiectul asigură accesul la servicii pentru cele 105 persoane cu dizabilități și 60 asistenți personali/asist pers prof într-un cadru echitabil și verificabil. Existența dosarelor de selecție

complete și conforme asigură trasabilitatea deciziei și documentarea corectă a eligibilității, facilitând ulterior personalizarea intervenției. Totodată, utilizarea a trei mijloace de informare (afișaj public, anunț online, diseminare prin rețele locale) a extins vizibilitatea proiectului și a crescut gradul de participare activă, în special în zone izolate sau defavorizate. Selectarea a 8 persoane de rezervă demonstrează caracterul preventiv și realist al planificării. În plus, măsura concretă implementată – spre exemplu, înființarea unui punct local de informare sau parteneriat cu autoritățile locale pentru sprijin în recrutare – întărește capacitatea comunitară de identificare, trimitere și sprijin pentru persoanele cu dizabilități, cu efecte pe termen lung. Astfel, R3 pune bazele unei intervenții coerente, centrate pe beneficiari reali, cu nevoi bine documentate.

Acest rezultat este obținut în cadrul **Subactivității A2.2 Identificarea, selectarea, evaluarea și recrutarea grupului țintă format din copii și persoane adulte cu dizabilități care vor beneficia de îngrijire specializată în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați și menținerea lor în cadrul proiectului**

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest obiectiv va contribui la realizarea indicatorilor:

Indicatori FSE+ de realizare:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 de persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 12

Indicator FSE+ de rezultat: 6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53

Indicator FEDR de rezultat: 6S9 Număr anual de utilizatori ai unităților de asistență socială noi sau modernizate - 100% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12 (FSE+): 100

Acest rezultat conduce la realizarea **OS2: Furnizarea, timp de 12 luni, a serviciilor sociale licențiate personalizate în funcție de nevoile individuale, pentru 18 copii cu dizabilități și 87 adulți cu dizabilități grave sau accentuate, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați.**

Acest rezultat este corelat cu **Obiectiv general:** Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licențiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

R4: Rezultat furnizare servicii sociale în cadrul Centrului Respiro (105 dosare de evaluare socio-medice ale persoanelor cu dizabilități din care, 87 adulți și 18 copii; 105 Planuri de intervenție individualizate + 8 rezerve; 87 persoane adulte cu handicap grav/accentuat deservite de Centrul Respiro nou înființat în 12 luni – Componenta rezidențială; 18 copii cu dizabilități deservite de Centrul respiro nou înființat în 12 luni – Componenta de îngrijire de zi; 60 Asistenți personali/Asistenți personali profesioniști instruiți și consiliați psihologic și 12 dintre ei și parental)

Îmbunătățiri/Beneficii reale: contribuie direct la îmbunătățirea calității vieții persoanelor adulte cu handicap grav și accentuat și a copiilor cu dizabilități precum și a familiilor și îngrijitorilor acestora, prin furnizarea de servicii sociale specializate în cadrul Centrului Respiro. Cele 105 persoane beneficiază de evaluări socio-medice complete și planuri de intervenție individualizate, care permit adaptarea serviciilor la nevoile reale ale fiecăruia. În plus, activitățile desfășurate în centru – terapii, instruire, socializare, consiliere – contribuie la dezvoltarea autonomiei, prevenirea regresului funcțional și creșterea incluziunii sociale. Pentru familii și îngrijitori, serviciul de tip respiro oferă un sprijin esențial, reducând povara îngrijirii continue și prevenind epuizarea emoțională. Cei 60 asistenți personali / asistenți personali profesioniști instruiți și consiliați devin astfel actori cheie în îngrijirea de calitate și în sprijinirea reintegrării sociale a persoanelor cu dizabilități. Rezultatul R4 generează un model funcțional de intervenție integrată, cu impact real în comunitate, care susține demnitatea, siguranța și incluziunea beneficiarilor.

Acest rezultat este obținut în cadrul **Subactivității A2.3. Furnizarea serviciilor sociale acreditate, specifice fiecăruia dintre cele două servicii licențiate – pentru adulți, respectiv pentru copii cu dizabilități – în incinta Centrului Respiro din Comuna Liesti, Jud. Galați**

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest obiectiv va contribui la realizarea indicatorilor:

Indicatori FSE+ de realizare:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 de persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 12

Indicator FSE+ de rezultat: 6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53

Indicator FEDR de rezultat: 6S9 Număr anual de utilizatori ai unităților de asistență socială noi sau modernizate - 100% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12 (FSE+): 105

Acest rezultat conduce direct la realizarea OS2: Furnizarea, timp de 12 luni, a serviciilor sociale licențiate personalizate în funcție de nevoile individuale, pentru 18 copii cu dizabilități și 87 adulți cu dizabilități grave sau accentuate, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați.

Acest rezultat este corelat cu Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licențiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

R5: Rezultat furnizare servicii sociale pt integrarea în comunitate (105 persoane cu dizabilități participante la programe care sprijină integrarea lor în comunitate din care 87 adulți și 18 copii; 105 Familii și îngrijitori sprijiniți educațional și psihonoțional)

Îmbunătățiri/Beneficii reale: Programele furnizate suplimentar de către Furnizorul de servicii sociale au potențialul real să producă schimbări semnificative în viața persoanelor cu dizabilități și a familiilor lor: Persoanele cu dizabilități beneficiază de o viață mai autonomă, activă și integrată social și profesional; Familiile și îngrijitorii dobândesc abilități concrete și suport emoțional consistent, esențiale în gestionarea pe termen lung a nevoilor persoanei cu dizabilități, îmbunătățindu-și semnificativ calitatea vieții. Aceste rezultate contribuie direct la incluziunea socială sustenabilă și sprijină dezvoltarea unei comunități incluzive, bine informate și susținute emoțional și social.

Acest rezultat este obținut în cadrul **Subactivității A3.1. Aplicarea a cate un set de intervenții sociale și psihonoționale persoanelor cu dizabilități – adulți, respectiv, copiilor cu dizabilități - și familiilor și îngrijitorilor acestora, pe baza unei metodologii proprii a furnizorului acreditat de servicii sociale**

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest obiectiv va contribui la realizarea indicatorilor:

Indicatori FSE+ de realizare:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 de persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 12

Indicator FSE+ de rezultat: 6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53

Acest rezultat este corelat cu **OS3: Promovarea incluziunii sociale a 105 persoane cu dizabilități din care 87 adulți și 18 copii în Comuna Liesti, Jud. Galati, prin activități de instruire, consiliere și participare comunitară, derulate pe o durată de cel puțin 6 luni**

Acest rezultat este corelat cu Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

R6. Valoare cheltuieli indirecte – 7% din costurile directe eligibile cu personalul.

Îmbunătățiri/beneficii reale: implementarea corectă a proiectului.

Acest rezultat se obține în cadrul A4.1 Decontarea cheltuielilor indirecte.

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest rezultat este corelat cu Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

R7: Set complet de acțiuni și materiale de informare și publicitate proiect (5 roll-up, 10 afișe A3, 2 anunțuri de presă, 1 pagină web dedicată proiectului creată și actualizată pe toată perioada proiectului; 1 placută informativă, 1 panou temporar, 1 panou permanent)

Îmbunătățiri/beneficii reale: promovarea proiectului.

Acest rezultat se obține în cadrul A5.1 Informare și comunicare cu privire la utilizarea fondurilor europene.

Rezultatul este obținut în concordanță cu respectarea:

Principiilor orizontale:

-egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea

-dezvoltarea durabilă și eficiența utilizării resurselor

-principiul DNSH. Imunizarea la schimbările climatice

Temelor secundare:

„Abordarea provocărilor identificate în cadrul semestrului European”

„Nediscriminare”.

Acest rezultat este corelat cu Obiectiv general: Crearea și operaționalizarea unui Centru Respiro în Comuna Liesti, dedicat furnizării a 2 servicii sociale licentiate distincte, unul pentru min 18 copii/an și unul pentru min 87 persoane adulte cu dizabilități/an și oferirea de sprijin pentru familiile și îngrijitorii acestora, pe o perioadă de 36 de luni, în scopul integrării sociale și creșterii calității vieții acestora.

ACTIVITATI:

A0. Management de proiect

A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizitiilor si managementul financiar

A1. Asigurarea infrastructurii necesare înființării de servicii specializate pentru persoane cu dizabilități în Comuna Liesti, Jud. Galati

A1.1. Înființarea unei structuri de asistenta sociala noua de tip Respiro, în Comuna Liesti, Jud.Galati, conform standardelor europene de calitate și cerințelor privind infrastructura și serviciile sociale destinate distinct copiilor cu dizabilitati, respectiv, persoanelor adulte cu dizabilități

A2. Furnizarea de servicii sociale licentiate destinate persoanelor cu dizabilități în Centrul Respiro din Comuna Liesti, Jud. Galati

A2.1. Funcționalizarea și autorizarea celor 2 servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilitati, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galati

A2.2 Identificarea, selectarea, evaluarea si recrutarea grupului țintă format din copii si persoane adulte cu dizabilitati care vor beneficia de ingrijire specializata in cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galati si mentinerea lor in cadrul proiectului

A2.3. Furnizarea serviciilor sociale acreditate, specifice fiecăruia dintre cele două servicii licențiate – pentru adulți, respectiv pentru copii cu dizabilități – în incinta Centrului Respiro din Comuna Liesti, Jud. Galati

A3. Furnizarea de programe și activități care sprijină integrarea în comunitate a persoanelor cu dizabilități din Comuna Liesti, Jud. Galati

A3.1. Aplicarea a cate un set de intervenții sociale și psiho-educăționale persoanelor cu dizabilitati – adulti, respectiv, copiilor cu dizabilitati - și familiilor si ingrijitorilor acestora, pe baza unei metodologii proprii a furnizorului acreditat de servicii sociale

A4. Activitate transversala cheltuieli indirecte

A4.1 Decontarea cheltuielilor indirecte

A5. Informare si publicitate

A5.1 Informare si comunicare cu privire la utilizarea fondurilor europene

A0. Management de proiect

A0.1. Coordonarea generala a proiectului, derularea achizitiilor si managementul financiar

Durata: L1-L36

Subactivitatea se va derula în lunile 1-36 de proiect. În cadrul acestei subactivitati se vor întocmi dosarele de personal specific echipei de management si implementare proiect, vor fi semnate contractele de munca. Vor avea loc întâlniri ale echipei de implementare în vederea planificării activitatilor si subactivitatilor proiectului si stabilirii strategiei de implementare a proiectului în vederea atingerii obiectivelor si indicatorilor propusi din 1 luna de implementare a proiectului.

Se va avea în vedere asigurarea actiunilor de planificare, coordonare, monitorizare, evaluare, raportare si asigurarea managementului financiar se în lunile 1-36. Vor fi realizate urmatoarele: 1 set de proceduri de management general, 1 plan de implementare, 1 procedura de monitorizare si raportare, 1 procedura de transmitere cereri de plata/rambursare, minim 12 întâlniri de management de proiect. De asemenea, se va realiza 1 procedura de management financiar, 36 rapoarte de progres cu raportari financiare aferente. Se vor realiza dosare de achizitii aferente fiecărei achizitii din bugetul proiectului, respectandu-se legislatia în vigoare, de catre Solicitant si Partener, în intervalul din luna 1 pana în luna 36.

Echipa de manag va fi formata din: Manager de proiect, Coordonator proiect Partener, Asistent Manager S, Asistent Manager 1 P, Asistent Manager 2 P, Responsabil financiar S, Responsabil financiar P, Expert achizitii publice S, Expert Achizitii publice P. Exp prof a MP și a Coord partener este relev pentru domeniul și complex proiectului.

Echipa de implem a proiectului: 1 Responsabil grup tinta P, 1 Specialist tehnic nediscriminare si egalitate de sanse S, 1 Responsabil GDPR S, 1 Expert recrutare grup tinta 1 P, 1 Expert recrutare grup tinta 2 P, 1 Formator in domeniul asistentei sociale 1 S, 1 Formator in domeniul asistentei sociale 2 S, 1 Formator in psihologie S, 1 Formator in asistenta medicala S, 1 Organizator sesiuni instruire grup tinta S, 1 Responsabil calitate servicii sociale S, 1 Responsabil servicii sociale S, 1 Responsabil comunicare P. – 9 S, 4 P

Pt operationalizarea Centrului Respiro – **Componenta rezidentiala pt adulti**, vor fi angajati: 1 Coordonator centru respiro adulti S – 8 h/zi, 1 Asistent social 1 S – 8 h/zi, 1 Asistent social 2 S – 8h/zi, 1 Medic S – 4h/zi, 1 Psiholog 1 S – 4 h/zi, 1 Asistent medical 1 S – 4 h/zi, 1 Terapeut ocupational 1 S – 2 h/zi, 1 Logoped 1 S – 2 h/zi, 1 Kinetoterapeut 1 S – 2 h/zi, 1 Ingrijitor 1 S – 8 h/zi, 1 Ingrijitor 2 S – 8 h/zi, 1 Ingrijitor 3 S – 8 h/zi, 1 Ingrijitor 4 S – 24 h/zi, 1 Dietetician-nutritionist 1 S – 2h/zi, 1 Femeie de serviciu 1 S – 8 h/zi, 1 Femeie de serviciu 2 S – 8h/zi, 1 Expert gestionare grup tinta 1 P – 2 h/zi, 1 Expert gestionare grup tinta 2 P – 2h/zi. – 16 S, 2 P

Pt operationalizarea Centrului Respiro – **Componenta ingrijire de zi – copii**, vor fi angajati: 1 Coordonator centru respiro copii S – 8 h / zi, Educator specializat 1 S – 4 h / zi, Educator specializat 2 S – 4 h / zi, Educator specializat 3 S – 4 h / zi, Psiholog 2 S – 4 h / zi, Asistent medical 2 S - 8 h / zi, Asistent social 3 S – 4 h/zi, 1 Terapeut ocupational 2 S Logoped 2 S – 2 h / zi, Kinetoterapeut 2 S – 2 h / zi, Infirmier 1 S – 4 h / zi, Infirmier 2 S – 4 h / zi, Dietetician-nutritionist 2 S– 2 h / zi, Femeie de serviciu 3 S – 8 h / zi, 1 Expert gestionare grup tinta 3 P - 2 h / zi – 14 S, 1 P

Echipa de implem a proiectului este eficientă și adecvată ca nr, pregătire/cunoștințe/exp și durată de implicare, complem, în raport cu planul de implem a proiectului, natura activ și cu rez estimate.

În ceea ce privește componența echipelor de manag și de implem ale proiectelor, se va urmări promov pe cat de mult posibil și acolo unde este cazul, echilibrul de gen și de vârstă.

Pozitiile membrilor echipei de manag a proiectului sunt justificate, avand atributii indiv, care nu se suprapun, chiar daca proiectul se implem in parteneriat sau se apeleaza la externalizare;

S va avea 4 pers in echipa de manag si 39 pers in echipa de implem proiectului. P va avea 5 pers in echipa de manag si 7 pers in echipa de implem proiectului.

Echipa de implem a proiectului este adecvata in raport cu planul de implem si cu rezultatele estimate; activ membrilor echipei de proiect este eficienta, fiecare membru avand un rol imp in implem proiectului;

Mecanisme și proceduri de coordonare și comunicare internă și externă

Coordonarea internă a echipei proiectului

-Structura de management: Echipa de proiect (management si implementare) este descrisa mai sus - fiecare membru are atribuții clar definite și comunicate prin fișe de post și proceduri interne.

-Întâlniri interne periodice: Echipa proiectului org 1 la 3 luni intalnire de management pentru monit progresului, analizarea provocărilor și identificarea soluțiilor. Pt activ cu ritm intens (de ex, derularea sejururilor de gazduire a celor 12 serii de pers cu dizab, evaluări socio-medicale, etc), se pot org întâlniri operative suplimentare. Intern, S si P vor org lunar intalnire de management la nivel de entitate.

Canale de comunicare internă: Se utiliz e-mail-ul oficial de proiect, grupuri de discuții pe platforme online (ex. Teams, WhatsApp, etc), precum și registrul electronic al deciziilor și acțiunilor pentru trasabilitate.

Raportare internă: Se va respecta Manualul Benef.

Diagramă flux:

In cadrul S: Expert activitate → Manager proiect → Raport de progres (lunar/trimestrial) → Finanțator (AM/OI)

In cadrul P: Expert activitate → Coordonator proiect Partener → Manager proiect → Raport de progres (lunar/trimestrial) → Finanțator (AM/OI)

In cadrul S: Orice incident major → Raportare imediată → Manager proiect → Măsuri rapide / Notificare parteneri, dupa caz

In cadrul P: Orice incident major → Raportare imediată → Coordonator proiect Partener → Raportare imediată → Manager proiect → Măsuri rapide / Notificare parteneri, dupa caz

Coordonarea și comunicarea externă

- **Comunicare cu partenerii instituționali:** Colab cu DGASPC, instituții medicale, ONG-uri și alți actori se bazează pe protocoale de parteneriat și proceduri clare pentru transmit docs, invitațiilor și informărilor relevante. Comunic se realiz oficial (e-mail, adrese scrise) și în cadrul întâlnirilor de lucru org la începutul, mijlocul și finalul proiectului.
- **Comunicare cu beneficiarii și familiile:** Se utiliz instrum accesibile (afișe la sediul UAT/centrului Respiro, informări telefonice, SMS, întâlniri directe), cu adaptarea limbajului și a suportului vizual la nevoile pers cu dizabilități. Fiecare beneficiar primește informații scrise și/sau audio privind drepturile, activ, programul și pers de contact.

Mecanisme de monitorizare, feedback și ajustare continuă

- **Feedback structurat:** Se colectează periodic feedback de la beneficiari, familii și parteneri (prin chestionare de satisfacție, discuții de grup, interviuri telefonice), care este analizat la nivelul echipei și integrat în raportările interne.
- **Feedback rapid:** Orice situație urgentă / problemă critică se raportează managerului de proiect de îndată (telefon/e-mail), care inițiază acțiuni de remediere și informează partenerii.
- **Actualizarea procedurilor:** În urma analizei rapoartelor și feedback-ului, managerul propune adaptări ale calendarului, redistribuirea sarcinilor sau ajustarea metodologiei, cu informarea echipei și a partenerilor.
- **Gestionarea rapidă a sesizărilor:** Toate sesizările sau nemulțumirile beneficiarilor, familiilor sau partenerilor sunt preluate de Responsabilul comunicare, înregistrate într-un registru special și soluționate în maximum 5 zile lucrătoare.
- **Confidențialitate și protecția datelor:** Informațiile cu caracter personal și datele sensibile ale beneficiarilor sunt gestionate confidențial, în conformitate cu GDPR, accesul la aceste date fiind limitat la personalul direct implicat.
- **Trasabilitate și arhivare:** Toate documentele relevante (rapoarte, decizii, comunicări, fișe de activitate) sunt arhivate electronic, cu acces controlat, pentru a asigura trasabilitatea și auditabilitatea proiectului.

Prin aceste mecanisme și proceduri, proiectul asigură o coordonare eficientă și o comunicare fluentă între toate părțile implicate, garantând implementarea calitativă a serviciilor din Centrul Respiro și maximizând impactul pozitiv asupra beneficiarilor și comunității.

Se va avea în vedere respectarea principiului DNSH inclusiv la întocmirea documentațiilor de atribuire a contractelor de achiziție. Se va avea în vedere includerea unor factori adecvați de evaluare a ofertelor de echipamente/servicii în vederea gestionării mai eficiente a consumului de energie. Se vor adopta criteriile „verzi” ale UE în ceea ce privește achizițiile publice (în acord cu strategiile UE transpuse prin Legea nr. 69/2016 privind achizițiile publice verzi și prin Ordinul comun al ministrului mediului și al Președintelui Agenției Naționale pentru Achiziții Publice nr. 1068/1652/2018).

Rezultate A1.1:

R0. Rezultat Management proiect: (1 echipa responsabila de implementarea proiectului formata si 1 set complex de proceduri si documente privind implementarea proiectului (1 set de proceduri de management general; 1 plan de implementare; 1 procedura de monitorizare si raportare; 1 procedura de transmitere cereri de plata / rambursare, min 12 intalniri de management de proiect; 1 procedura de management financiar; 36 rapoarte de progres cu raportari financiare aferente; 34 dosare de Achizitii)

Imbunatatiri/beneficii reale: implementarea cu succes a tuturor activitatilor proiectului

Durata: L1-L36

Responsabili activitate: S, P

Resurse umane: Manager de proiect, Coordonator proiect Partener, Asistent Manager S, Asistent Manager P, Responsabil financiar S, Responsabil financiar P, Expert achizitii publice S, Expert Achizitii publice P.

Resurse materiale: 2 birouri dotate corespunzator S, 2 birouri dotate corespunzator P, 1 sala intalniri management S, 1 sala intalniri management P.

A1. Asigurarea infrastructurii necesare înființării de servicii specializate pentru persoane cu dizabilități în Comuna Liesti, Jud. Galati

A1.1. Înființarea unei structuri de asistenta sociala noua de tip Respiro, în Comuna Liesti, Jud.Galati, conform standardelor europene de calitate și cerințelor privind infrastructura și serviciile sociale destinate distinct copiilor cu dizabilitati, respectiv, persoanelor adulte cu dizabilități

Durata: L1-L18

R1: Rezultat Infiintare structura rezidențiala de tip Respiro (1 Centru Respiro infiintat cu 2 componente: Una rezidentiala, cu capacitatea anuală de cazare rezultată prin rotație de minim 18 persoane/an si cu o capacitate licențiată de 9 locuri simultan pentru adulti si o componenta de îngrijire de zi pentru copii cu o capacitate licentiata pentru 18 beneficiari simultan)

Imbunatatiri/Beneficii reale: crearea unei infrastructuri sociale moderne – un **Centru Respiro**, care va oferi servicii sociale specializate pentru persoane adulte cu dizabilități în regim de tip rezidențial temporar și, distinct, servicii sociale specializate de îngrijire de zi pentru copii cu dizabilități. Centrul -Componenta rezidențială pentru adulți: va avea o **capacitate licențiată de 9 locuri simultan**, iar prin rotație, va putea **deservi minimum 18 persoane anual**, asigurând **sejururi de până la 20 de zile/an/beneficiar**, conform indicatorului OMIPE 6S8. Centrul – Componenta îngrijire de zi pentru copii va avea o capacitate de 18 locuri simultan.

Impactul pozitiv generat:

- **Asigurarea accesului real la servicii sociale de calitate** pentru persoanele cu dizabilități care, în prezent, nu beneficiază de sprijin instituționalizat adaptat nevoilor lor.
- **Prevenirea instituționalizării pe termen lung și încurajarea menținerii în mediul familial și comunitar**, în concordanță cu Strategia națională pentru drepturile persoanelor cu dizabilități și prevederile Convenției ONU.
- **Reducerea poverii îngrijitorilor informali (familiei)** prin oferirea unei pauze planificate de respiro, ceea ce contribuie la prevenirea epuizării fizice, psihice și la menținerea coeziunii familiale.
- **Creșterea incluziunii sociale** a beneficiarilor prin activități personalizate, servicii de suport psiho-emoțional, activități recreative și de viață independentă.
- **Dezvoltarea rețelei locale de servicii sociale**, cu efect multiplicator la nivel regional și posibilitatea replicării modelului în alte UAT-uri.
- **Generarea de locuri de muncă** specializate (asistenți sociali, personal de îngrijire, terapeuți), cu efecte directe asupra dezvoltării economiei locale.

Sustenabilitatea rezultatului: Centrul va funcționa cu respectarea standardelor de calitate în vigoare și va fi licențiat conform prevederilor Legii nr. 197/2012 și ale Ordinului MMSS nr. 29/2019. Parteneriatul durabil între furnizorul acreditat de servicii sociale și UAT Liesti va garanta **continuitatea furnizării serviciilor și exploatarea eficientă a infrastructurii create**. După încheierea proiectului, centrul va continua să deservească anual minimum 18 persoane adulte și min 18 pers copii cu dizabilități, cu potențial de extindere a capacității în funcție de nevoile comunității.

Durata: L1-L18

Responsabili: S, P

Resurse umane implicate: -

Resurse materiale implicate: 1 birou dotat corespunzător S, 1 birou dotat corespunzător P

Responsabili: S, P

A2. Furnizarea de servicii sociale licențiate destinate persoanelor cu dizabilități în Centrul Respiro din Comuna Liesti, Jud. Galați

A2.1. Funcționalizarea și autorizarea celor 2 servicii sociale destinate persoanelor cu dizabilități, în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați

Durata: L19-L24

Scop: Crearea condițiilor legale, funcționale și instituționale pentru ca **Centrul Respiro «O rază de soare» Liesti** să poată furniza servicii autorizate, conform HG 867/2015. Acordându-se **servicii distincte pentru copii și pentru adulți**, se vor obține licențe separate, conform nomenclatorului și standardelor corespunzătoare fiecărei categorii.

Etape:

- **2.1.1. Elaborarea documentelor de funcționare:**

-Regulament de organizare și funcționare (ROF): definește misiunea centrului, principiile de lucru, structura organizatorică, atribuțiile și fluxul decizional.

-Proceduri operaționale interne aferente fiecăruia din cele 2 servicii licentiate: proceduri clare privind:

- Admiterea beneficiarilor;
- Evaluarea inițială;
- Planificarea intervenției personalizate;
- Monitorizarea beneficiarilor;
- Alte detalii specifice

-Fișe de post detaliate: pentru fiecare funcție din organigramă, inclusiv atribuții, responsabilități, competențe, condiții de studii. Fiecare serviciu licențiat va avea propria echipa de specialiști.

2.1.2. Angajarea personalului minim conform standardului 8790-CR-D-VI Centre respiro/Centre de criză pentru adulți cu dizabilități

- Coordonator centru respiro – 8 h
- Asistent social 1 – 8 h / zi
- Asistent social 2 – 8 h / zi
- Medic – 4 h / zi
- Psiholog – 4 h / zi
- Asistent medical - 4 h / zi
- Terapeut ocupational – 2 h / zi
- Logoped – 2 h / zi
- Kinetoterapeut – 2 h / zi
- Ingrijitor 1 – 8 h / zi
- Ingrijitor 2 – 8 h / zi
- Ingrijitor 3 – 8 h / noapte
- Ingrijitor 4 – ture de 24 h in wkd x 4 wkd
- Dietetician-nutritionist – 2 h / zi
- Femeie de serviciu 1 – 8 h / zi
- Femeie de serviciu 2 – 8 h / wkd x 4 wkd, 32 h/luna

2.1.3. Angajarea personalului minim aferent serviciului social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități;

- Coordonator centru respiro – 8 h / zi
- Educator specializat 1 – 4 h / zi
- Educator specializat 2 – 4 h / zi
- Educator specializat 3 – 4 h / zi
- Psiholog – 4 h / zi
- Asistent medical - 8 h / zi
- Asistent social – 4 h/zi
- Logoped – 2 h / zi
- Kinetoterapeut – 2 h / zi
- Infirmier 1 – 4 h / zi
- Infirmier 2 – 4 h / zi
- Dietetician-nutritionist – 2 h / zi
- Femeie de serviciu 1 – 8 h / zi

2.1.4. Amenajarea spațiilor pentru funcționalitate pentru fiecare din cele 2 componente (rezidentiala pentru adulti si ingrijire de zi pentru copii):

- Dotarea zonelor comune (bucătărie, sufragerie, băi adaptate, dormitoare);
- Semnalizarea spațiilor interioare și exterioare (inclusiv cu simboluri tactile/vizuale);
- Organizarea de instruiți interne pentru personal pe teme precum:
 - Proceduri de intervenție în criză;
 - Lucru cu persoane cu dizabilități multiple;
 - Respectarea confidențialității și demnității beneficiarilor.

2.1.5. Întocmirea dosarelor pentru licențierea provizorie a fiecaruia din serviciile sociale vizate:

- Cerere către ANPIS;
- Copii după avize (DSP, ISU, autorizație sanitară);
- Plan de servicii sociale;
- Organigramă + fișe de post + dovezi angajare;
- Acorduri de parteneriat și plan de implementare.

2.1.6. Obținerea licențelor provizorii:

- Termen-limită: cu **minim 6 luni înainte de finalizarea proiectului**, conform ghidului.

Dosarele vor fi pregătite în mod voluntar de către cei din echipa de management și cei care vor fi angajați în cadrul Centrului Respiro.

R2: Licențierea a 2 servicii sociale de tip centru respiro furnizate în cadrul structurii nou înființate (Licența de funcționare pentru serviciul social cod serviciu social 8790-CR-D-VI – Centre respiro/Centre de criză obținută; Licența de funcționare pentru serviciul social cod serviciu social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități; 1 echipa de specialiști recrutați și instruiți pt fiecare din cele 2 servicii sociale; 1 Centru respiro dedicat furnizării distincte celor 2 servicii sociale licențiate funcțional)

Îmbunătățiri/Beneficii reale: Rezultatul R2 aduce beneficii structurale și funcționale esențiale pentru dezvoltarea serviciilor sociale dedicate persoanelor adulte și copiilor cu dizabilități. Obținerea licențelor de funcționare pentru serviciul social de tip centru respiro aferent fiecărei categorii de beneficiari certifică faptul că infrastructura, echipa și serviciile respectă standardele minime de calitate impuse la nivel național. Acest fapt asigură sustenabilitatea, predictibilitatea și profesionalismul intervenției sociale. Recrutarea și instruirea unei echipe multidisciplinare alocată fiecăruia din cele 2 servicii contribuie la furnizarea de servicii integrate, centrate pe nevoile reale ale beneficiarilor. Acest nucleu profesional garantează continuitatea, personalizarea și eficiența intervențiilor. Centrul respiro nou înființat devine astfel o resursă funcțională pentru comunitate, oferind un serviciu social inovator care răspunde simultan nevoilor persoanelor cu dizabilități și ale familiilor și îngrijitorilor acestora. El permite, totodată, creșterea capacității locale de sprijin și dezvoltarea unei culturi organizaționale bazate pe calitate, empatie și incluziune socială.

Durată: L19-L24

Responsabili: S

Resurse umane implicate: -

Resurse materiale implicate: 1 birou dotat corespunzător S

A2.2 Identificarea, selectarea, evaluarea și recrutarea grupului țintă format din copii și persoane adulte cu dizabilități care vor beneficia de îngrijire specializată în cadrul Centrului Respiro din Comuna Liesti, Județul Galați și menținerea lor în cadrul proiectului

Perioada: L22-L36

În cadrul acestei subactivități, *Expertii recrutare grup tinta P* vor identifica și selecta în vederea recrutării și evaluării socio-medice a persoanelor cu dizabilități, le verifică eligibilitatea ca membri în grupul tinta, fiind în răspunderea lor până la finalizarea activităților proiectului. Aceștia vor fi sub organizarea și coordonarea *Responsabilului grup tinta P*.

Toate persoanele cu dizabilități vor fi informate asupra activităților ce urmează a se realiza din dorința de a oferi șanse egale la participare. Membrii grupului tinta vor fi informați despre existența acestui proiect dedicat lor, de pe urma căruia pot beneficia de rezultate imediate. Informarea persoanelor cu dizabilități și a familiilor și îngrijitorilor acestora cu privire la activitățile proiectului se va realiza într-un mod continuu pe toată perioada de implementare. În ceea ce privește recrutarea și selecția GT, informațiile vor fi postate în permanență pe site-ul Solicitantului și a Partenerului implicat în implementarea proiectului. Modalitatea de recrutare și selecție a GT va fi una transparentă și nediscriminatorie.

1 Responsabil comunicare grup tinta P va fi implicat activ în campaniile de informare în vederea identificării, selecției și recrutării grupului tinta vizat.

Acțiunile de informare vor consta în: - Postarea anunțului de selecție în incinta UAT-ului; - Postarea anunțului de selecție pe site-ul și/sau pagina de facebook a Solicitantului și Partenerului; - Comunicarea directă (față în față) cu Familiile și îngrijitorii persoanelor cu dizabilități. Recrutarea persoanelor cu dizabilități are la bază principiul egalității de șanse și principiul nondiscriminării și se realizează fără condiționări, deosebiri, excluderi, preferințe, restricții bazate pe criterii de rasă, naționalitate, etnie, limba, religie, categorie socială, convingeri, vârstă, situație sau responsabilitate familială și alte asemenea criterii care pot conduce la acte de discriminare directă sau indirectă.

Pentru a fi eligibile în grupul țintă, pers. adulte cu dizab. și copii cu dizab. trebuie să îndeplinească urm. condiții:

-Au domiciliul/reședința în Comuna Liesti, Jud. Galați

-Pers. adulte cu dizab. sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat;

-Copii cu dizab. sunt încadrați în grad de handicap.

Dosarele de candidatura vor fi preluate de catre *Responsabilul grup tinta P* si *Expertii recrutare grup tinta P* aferenti. Pentru buna desfasurare a activitatii va fi stabilit un program al depunerilor. Dosarul de candidatura va contine cel putin urmatoarele doc: • copie CI din care sa reiasa varsta si provenienta din mediu rural, domiciliul/resedinta • copie dupa certificatul de handicap din care sa rezulte clar dizabilitatea, gradul de handicap precum si alte detalii aferente • copie dupa certificatul de nastere si dupa cel de casatorie (daca este cazul) • cerere de inscriere care va fi pusa la dispozitie si pe site-urile S si P, astfel incat orice persoana interesata sa poata avea acces la aceasta • alte documente care demonstreaza eligibilitatea in cadrul grupului tinta (dupa caz). Pe baza documentelor depuse, persoanele cu dizabilitati vor fi selectate si inscrite in grupul tinta. Lipsa unuia dintre documente, precum si neindeplinirea criteriilor de selectie conduce automat la neinscrierea candidatului in grupul tinta al proiectului. In vederea indeplinirii indicatorilor legati de GT, va exista o lista de rezerva in caz de abandon al persoanelor inregistrate anterior (min 8 pers). Dosarele depuse vor fi verificate de catre persoanele responsabile, respectiv: *Responsabil grup tinta P*, *Expertii recrutare grup tinta P* – membri in comisia de selectie a grupului tinta. Verificarea dosarelor de inscriere va viza indeplinirea corectitudinii/completitudinii dosarului (persoana a adus toate documentele conform solicitarilor). Se va verifica eligibilitatea persoanelor cu dizabilitati inscrite din punct de vedere al domiciliului/rezidentei, al gradului de handicap acceptat pt fiecare categ de benef in parte: copii vs adulti. Ulterior se vor evalua candidaturile prin aplicarea criteriilor de selectie. In urma avizarii procesului verbal de selectie se va intocmi o lista cu numele candidatilor declarati admisi precum si cu persoanele propuse pentru pozitiile de rezerva. Criteriile de selectie utilizate vor fi: • disponibilitatea si angajamentul de participare la activitatile proiectului • evitarea dublei finantari pentru activitatile din cadrul proiectului • principiul „*primul venit primul servit*”. Toate aceste metode asigura o procedura de selectie transparenta, echidistanta si obiectiva, astfel asigurandu-ne de participarea categoriilor si numarului de persoane necesare pentru derularea optima a proiectului. In acelasi timp, aplicand criteriul cu privire la interesul manifestat pentru participarea la activitatile proiectului, ne asiguram ca vor participa la activitatile proiectului numai pers cu dizab care sunt realmente interesati de benef pe care le-ar putea primi in cadrul proiectului atat ei cat si familiile si ingrijitorii acestora.

Pe langa cele 105 pers cu dizabilitati vor fi dosare ale Familiilor si ingrijitorilor acestora. Vor fi selectate doar persoanele care se incadreaza in conditiile de mai jos conf. Ghid Specific:

-Au domiciliul/reședința în Com. Liesti, Jud.Galati;

-Sunt încadrate în categ asist pers prof/asist pers în cazul în care au în îngri o pers adultă cu dizab;

-Au în îngrijire o pers adultă cu handicap grav sau accentuat, inclusă în GT proiectului.

-Se ocupă de creșterea și îngrij unui copil cu dizab încadrat în grad de handicap în calit de părinte sau, după caz, în baza unei măsuri de protecție specială, stab în cond Legii nr. 272/2004

Dosarele membrilor grup tinta incadrati la **Familii si ingrijitori** vor contine cel putin Copie CI/ Dovadă de flotant / viză de reședință – dupa caz; Decizie/Dispoziție UAT/DGASPC care atestă că are în îngrijire persoana; Contractul individual de muncă (cu Primăria / DGASPC) si fisa postului; Adeverință eliberată de angajator (ex: Primărie / DGASPC) care confirmă încadrarea ca asistent pers/asist pers prof pentru o pers adultă cu dizab; Atestat de asist pers prof, emis conform HG 548/2017, dupa caz; Certif de calificare prof ca APP (emis de fz acreditat de formare), dupa caz; Certificat de încadrare în grad de handicap al persoanei îngrijite (GRAV sau ACCENTUAT); Plan de intervenție personalizat (PIP) – dacă există; Raport de activitate / fișă de monitorizare (de la DGASPC sau UAT); Declarație de consimțământ pentru prelucrarea datelor (GDPR); Declarație pe proprie răspundere că pers îngrijită este inclusă în GT (se poate atașa la dosar, însoțită de documente justificative); alte docs.

Admin și păstrarea acestor dosare pers ale membrilor GT revine în sarcina celor 2 *Expertii grup tinta P*. Dupa aceasta prima selectie de grup tinta, pers cu dizab vor trece in etapa urm de evaluare socio-medicala

dupa care se stabilesc seriile de cate 9 persoane/serie x 9 serii + 1 serie de 6 pers + 3 rezerve, dupa caz, ce vor participa la activitatile Centrului Respiro timp de max 20 zile/serie.

Expertii recrutare grup tinta P vor transmite centralizari ale bazei de date cu GT recrutat si inreg catre Responsabilul grup tinta P. Expertii recrutare grup tinta P vor tine strans legatura cu Expertii gestionare grup tinta P.

Vor fi 1 Responsabil grup tinta P si 2 Experti recrutare grup tinta P implicati in aceasta subactivitate.

Masuri concrete ce vor fi ulterior implementate in vederea asigurarii respectarii principiului si prevederilor legale nationale si comunitare cu privire la prevenirea oricaror forme de discriminare – angajarea 1 Specialist tehnic nediscriminare si egalitate de sanse din partea S care va contribui la sprijinirea TEMEI SECUNDARE „NEDISCRIMINAREA SI PREVENIREA ORICAREI FORME DE DISCRIMINARE PE CRITERII DE GEN, ORIGINE RASIALA SAU ETNICA, RELIGIE SAU CONVINGERI, HANDICAP, VARSTA SAU ORIENTARE SEXUALA“

1 Responsabil GDPR S se va asigura ca regulamentul GDPR va fi respectat la nivelul GT de la etapa de recrutare pana la iesirea din proiect a membrilor grup tinta.

Pentru implementarea optimă a activităților legate de selecția, înregistrarea, gestionarea bazei de date, monitorizarea și sprijinul oferit grupului țintă format din persoane cu dizabilități și asistenți pers/prof, este necesară dotarea echipei de implementare cu echipamente IT adecvate. Se vor achizitiona 2 multifunctionale, una pt S si una pt P. De asemenea, se vor achizitiona cate 3 laptopuri pt S si P pentru expertii implicati in aceasta subactiv.

R3: Rezultat recrutare grup tinta (1 metodologie de recrutare si selectie a grupului tinta creata • 105 dosare de selectie grup tinta – 105 persoane cu dizabilitati si 8 rezerve selectate in vederea evaluarii socio-medice la activitatile proiectului; 60 asistenti personali/asist pers prof • 3 mijloace de informare utilizate • 1 masura concreta care conduce la atingerea indicatorilor implementata)

Imbunatatiri/ beneficii reale: Rezultatul R3 contribuie direct la fundamentarea intervenției sociale pe baze obiective, transparente și incluzive. Prin elaborarea unei metodologii riguroase de recrutare și selecție, proiectul asigură accesul la servicii pentru cele 105 persoane cu dizabilități și 60 asistenți personali/asist pers prof într-un cadru echitabil și verificabil. Existența dosarelor de selecție complete și conforme asigură trasabilitatea deciziei și documentarea corectă a eligibilității, facilitând ulterior personalizarea intervenției. Totodată, utilizarea a trei mijloace de informare (afișaj public, anunț online, diseminare prin rețele locale) a extins vizibilitatea proiectului și a crescut gradul de participare activă, în special în zone izolate sau defavorizate. Selectarea a 8 persoane de rezervă demonstrează caracterul preventiv și realist al planificării. În plus, măsura concretă implementată – spre exemplu, înființarea unui punct local de informare sau parteneriat cu autoritățile locale pentru sprijin în recrutare – întărește capacitatea comunitară de identificare, trimitere și sprijin pentru persoanele cu dizabilități, cu efecte pe termen lung. Astfel, R3 pune bazele unei intervenții coerente, centrate pe beneficiari reali, cu nevoi bine documentate

Durata: L22-L36

Responsabil: S, P

Resurse umane: Responsabil GDPR S; Responsabil grup tinta P; Specialist tehnic nediscriminare si egalitate de sanse S, Expert recrutare grup tinta 1 P; Expert recrutare grup tinta 2 P, Responsabil comunicare grup tinta P.

Resurse materiale: 1 birou dotat corespunzator S, 1 birou dotat corespunzator P. Se achizitioneaza: 1 multifunctionala S, 1 multifunctionala P, 3 laptopuri P, 3 laptopuri S.

A2.3. Furnizarea serviciilor sociale acreditate, specifice fiecăruia dintre cele două servicii licențiate – pentru adulți, respectiv pentru copii cu dizabilități – în incinta Centrului Respiro din Comuna Liesti, Jud. Galati

Perioadă: L24-L35

Scop: Asig sejururilor de max 20 zile calend prin rotatie de cate 9 pers/serie x 10 serii pt 87 pers adulte cu handicap grav sau accentuat in Centrul Respiro, ultima serie, a 10 va contin 6 pers si 3 din cele 8 rezerve, dupa caz. – Comp rezid si Asig sejururilor de max 10 zile lucratoare prin rotatie de cate 6 pers/serie x 3 serii pt 18 copii cu dizab in Centrul Respiro – Componenta ingrijire de zi.

Cele 105 pers cu dizab selectate in cadrul A2.1 vor trece in etapa a doua, de eval socio-medicala - fiecare pers cu dizab va avea un dosar pers inca din prima zi la Centrul Respiro, evaluare care va fi realiz de catre către o echipa multidisciplinara formata din asistent social, medic și psiholog care vor stab gr de necesit al serviciilor de îngrijire respiro, în funcție de tipologia dizab și de nivelul de independ al pers. Pers cu dizab vor fi grupate pe gen, varste apropiate, dizab similare/identice, mobilit si nivel de independ in activ astfel incat sa fie grupe aprox omogene.

În urma eval, un comitet de selecție va valida lista benef care vor accesa serviciile licentiate oferite de Centru. Pt fiecare pers admisă va fi realiz un plan individual de intervenție (PII), adaptat în funcție de necesit specifi de îngrijire și sprijin social.

Pe baza rez acestei eval complexe, se stabilesc interv de protecție specială, tipurile de îngrijire necesare și drepturile sociale sau benef asig sociale, acolo unde se aplică. În final, se redactează un plan indiv de îngrijire și sprijin, iar parcursul pers este monitorizat atât la începutul, cât și la finalul perioadei de acordare a serviciilor.

Cei 2 *Expertii gestionare grup tinta P* întocmesc dosarul pers al benef, care cuprinde cel puțin urm docs, prev in Ordinul nr.82/2019 privind aprob stand specifice minime de calitate obligatorii pt serviciile sociale dest pers cu dizab.

Ținând cont de complexit fiecărui caz și de res disponib, se va stabili o ierarhie a pers care vor accesa serviciile centrului atat pt adulti cat si pt copii, în conf cu principiile echității, egalității de șanse și eliminării discriminării.

Fiecare dintre cei 105 benef va avea un dosar complet care va include min docs de identif, eval nevoilor, PII de servicii și consimț pt a participa la progr de servicii respiro, etc. In ved indeplin indicatorilor legati de GT, va exista o lista de rezerva in caz de abandon al pers inregistrate anterior.

La ieșirea din program, se înreg progresul realiz și dificult întâmpinate, pe baza monitoriz continue a PII. Se realiz raportul de ieșire, cu concluzii privind evol benef, gr de atingere a obiectivelor din PPI și recomand pt contin sprijinului în comunit. Monitoriz și raportare agregată: Se centraliz datele pe indicatori dezagregati (sex, vârstă, grad dizab) și se transmit către echipa de manag.

Pt detalii, se atas doc *S_Metodologie evaluare socio-medicala - A2.3*.

Etape:

- **2.2.1. Planific rotației benef adulti:**
 - 9 serii × 9 pers → 81 benef
 - 1 serie × 6 pers → 6 beneficiar + 3 din 8 rezerve, dupa caz
 - Plan de rotație, cu grafic clar și rezervări prealabile.
 - **Total: 87 benef adulti în 12 luni;**

- Fiecare sejur = max 20 zile/benef – ultimele 20 zile calend ale lunii
- In fiecare prime 10 zile ale lunii se realiz eval si se intocmeste PII al fiecarei pers din cele 9 pers/serie

Planif rotației benef copii:

- 3 serii × 6 pers → 18 benef
- Plan de rotație, cu grafic clar și rezervări prealabile.
- Fiecare sejur = max 10 zile lucratoare/benef – ultimele 10 zile calend ale lunii
- In fiecare prime 10 zile ale lunii se realiz eval si se intocmeste PII al fiecarei pers din cele 6 pers/serie
- **Total: 18 copii în 12 luni;**

• **2.2.2. Servicii oferite:**

- Cazare în regim temporar (20 zile max./benef adult/serie)
- Asist pt activ zilnice (igienă, mobilitate, hrănire)
- Monit de specialit (asistent social, personal medical dacă e cazul)
- Activ de socializ, recreere și sprijin emoțional
- Consil inform si psiho pt familii si ingrij

• **2.2.3. Gestionarea GT:**

- 105 beneficiari confirmați
- 8 pers eligibile ca rezerve (pt înlocuire în caz de abandon)
- Dosar individual pt fiecare beneficiar (FI, acte, acord GDPR, evaluare, etc).

În **Centrul Respiro**, atât în Componenta rezidențială pt adulți cât și în Componenta de îngrijire de zi pt copii cu dizab, pot fi desf multiple tipuri de **terapii de suport** menite să mențină sau să îmbunătățească autonomia, mobilit, comunic și integrarea socială. Mai jos sunt prez clar și aplicat cele mai importante terapii, cu accent pe **kinetoterapie, logopedie, ergoterapie și terapie ocupațională**. Toate terapiile vor fi **adaptate gradului de dizab și autonomiei fiecărui benef– pers adulta cu dizab grava sau accentuata**; Terapiile sunt **documentate într-un Plan de intervenție individualizat (PII)** și aplicate de **specialiști acreditați** (kinetoterapeut, logoped, ergoterapeut, terapeut ocupațional);

KINETOTERAPIE (Terapie prin mișcare)

Obiectiv: menț sau îmbunătățească mobilit, echilib și funcției musculare.

Activ posibile:

- Ex de tonifiere și întărire musculară (individual sau în grup)
- Ex de echilibru și coordonare

- Mobilizări pasive și active pt persoane cu dizabilități motorii
- Progr de reeducare posturală și mers asistat
- Tehnici de respirație și relaxare fizică (în caz de afecțiuni neuromotorii).

LOGOPEDIE (Terapie de comunicare)

Obiectiv: îmbunătățirea exprimării, înțelegerii limbajului și a funcțiilor deglutiției.

Activ posibil:

- Ex de articulare și pronunție
- Reeducarea vorbirii afectate de dizab neurologice (ex: afazie, disartrie)
- Activ pt stim limbajului receptiv și expresiv
- Suport în utiliz metodelor alternative de comunicare (ex: pictograme, gesturi)
- Ex de respirație și fonație pt îmbunătățirea tonului vocal.

ERGOTERAPIE

Obiectiv: dezvoltarea independenței în activ zilnice și funcționale.

Activ posibil:

- Ex de coordonare mână–ochi (ex: modelaj, prindere de obiecte)
- Antrenament pt îmbrăcat, hrănire, igienă (în condiții simulate)
- Ex de forță și finețe motorie (folosind materiale terapeutice)
- Ex pt integrarea senzorială
- Progr de adaptare a mișcărilor în funcție de dizab (ex: folosirea mâinii dominante, ajustări ergonomice).

TERAPIE OCUPAȚIONALĂ

Obiectiv: stimularea abilităților cognitive, sociale și emoționale prin activ practice și semnificative.

Activ posibil:

- Ateliere de gătit asistat, grădinarit, curățenie ușoară (în scop terapeutic)
- Activități art-terapeutice (pictură, colaj, confecționare de obiecte)
- Stimularea cognitivă (jocuri logice, ex de memorie)
- Simularea rutinei zilnice (planificare, organizare)
- Integrare prin activ de grup (roluri, responsabilități adaptate).

ACTIV IN CENTRUL RESPIRO

Pers adulte cu dizab vor participa de-a lungul celor max 20 zile din cadrul Centrului Respiro – Comp. rezidentiala, la una sau mai multe activ dintre cele de mai jos, in functie de dizab, gradul de handicap, mobilit si nivelul de independ. La fel si copiii, in Sala de grupa din Centrul de zi – Comp. ingrij. de zi, timp de max 10 zile lucratoare.

Activ de socializ și integrare:

- **Ateliere de conversație și jocuri de cunoaștere** (în grupuri mici, adaptate capacității cognitive)
- **Cluburi tematice** (muzică, lectură, gătit, tradiții)
- **Zile aniversare** sau evenim sezoniere (ex: „Ziua Primăverii”, „Săptămâna prieteniei”)
- **Cafenea terapeutică** – întâlniri relaxate cu ceai/cafea și discuții ghidate
- **Activ intergenerațional** – colab cu școli sau voluntari din comunit.

Activ recreative și expresive:

- **Ateliere creative:** pictură, colaj, modelaj, lucru manual
- **Muzică și mișcare:** dans adaptat, terapie prin sunet, karaoke
- **Proiecții de filme tematice** urmate de discuții
- **Jocuri de societate adaptate** (șah simplificat, bingo, puzzle, cărți)
- **Grădinarit asistat** sau îngrij unor plante în ghiveci/curte.

Spri emoțional și relational:

- **Sesiuni de consil individuală** sau în grup (cu psiholog sau consilier)
- **Grupuri de suport între benef** – discuții libere, moderat empatic
- **Jurnal emoțional asistat** – exprim trăirilor prin desen/scrise
- **Activ de relaxare:** aromaterapie, meditație ghidată, ex de respirație
- **Teatru de păpuși sau jocuri de rol** – pt exprim emoțiilor și stim empatiei.

Pe langa aceste activ si terapii indiv si de grup conform PII al fiecarei pers cu dizab, in cadrul Centrului Respiro, fiecare pers cu dizab, va benef de ingrijire pers, hranire, mobilit. Toti vor fi monit medical, conform gradului de handicap, al dizab, al niv de indenpend si al mobilit pers.

Pt copii se vor realiza aprox aceleasi terapii adaptate GT, ingrijire si asist med in cadrul ingrijirii de zi.

Atasat CF – in Doc **Detaliere_Subactiv 2.3** este un **Model Plan integrat TERAPII si ACTIV in CENTRUL RESPIRO - 20 zile / serie de 9 pers adulte/serie si Grafic de activ pt 10 zile – copii cu dizab (3 serii x 6 copii) -max 10 zile lucr/ serie**

Instr si consil psiho indiv pt familii si ingrijitori – Asist pers/Asist pers prof

Proiectul propune dezvoltare stabilă emoțională și îmbunătățirea relației îngrijitor – persoana cu dizabilitate a minimum 60 asistenților/asistenților profesioniști prin participarea la sesiuni online de consiliere psihologică în grup, câte 2 h/sesiune/persoană x 20 persoane/sesiune x 3 sesiuni - în timpul celor maximum 20 zile/10 zile cât timp persoana cu dizabilitate participă la activitatea Centrului; În cazul copiilor, se va face o sesiune online de consiliere parentală de 2 h/sesiune x 12 persoane/sesiune. Toți 60 vor fi instruiți online în 3 grupe a 20 persoane/grupa despre *“Intervenții în Situații de Criză și Managementul Comportamentelor Provocatoare”* Această tematică vizează dezvoltarea abilității de reacție rapidă și adecvată în fața situațiilor critice (crize de comportament, reacții emoționale extreme, autoagresiune sau agresivitate) care pot apărea în activitatea zilnică a asistenților/asistenților profesioniști.

Se vor achiziționa bunuri și servicii conform documentației atașate *Subactiv_A2.3_detaliata* – achiziții care susțin SUSTENABILITATEA proiectului, TRANSFERABILITATEA și DISEMINAREA către alte Grădini Terapeutice, entități vizate și *Analiza costurilor de pe piața bunurilor și serviciilor* printre care, 1 Ghid practic **cu accent pe aplicarea Principiilor Orizontale de către membrii GT „Lăști pentru toți! Ghid cu idei, voce bună și egalitate pentru persoane cu dizabilitate”** cu o valoare de 90.000 lei excl. TVA, ghid care va fi dedicat persoanelor cu dizabilitate, **Raport de analiză a sustenabilității și a eficienței operaționale a celor 2 servicii sociale, Serviciul de “Elaborarea unei analize de impact social menite să evidențieze schimbările pozitive produse în viața persoanelor cu dizabilitate prin accesul la serviciile oferite de Centrul Respirator”**, Serviciul de **“Crearea și operațiunea unei platforme informatice inovatoare pentru monitorizare și managementul integrat al activității din cadrul ambelor servicii sociale licențiate ale Centrului Respirator”**.

R4: Rezultat furnizare servicii sociale în cadrul Centrului Respirator (105 dosare de evaluare socio-medicală ale persoanelor cu dizabilitate din care, 87 adulți și 18 copii; 105 Planuri de intervenție individualizate + 8 rezerve; 87 persoane adulte cu handicap grav/accentuat deservite de Centrul Respirator nou înființat în 12 luni – Componenta rezidențială; 18 copii cu dizabilitate deservite de Centrul respirator nou înființat în 12 luni – Componenta de îngrijire de zi; 60 Asistenți personali/Asistenți personali profesioniști instruiți și consiliați psihologic și 12 dintre ei și parental)

Îmbunătățiri/Beneficii reale: contribuie direct la îmbunătățirea calității vieții persoanelor adulte cu handicap grav și accentuat și a copiilor cu dizabilitate precum și a familiilor și îngrijitorilor acestora, prin furnizarea de servicii sociale specializate în cadrul Centrului Respirator. Cele 105 persoane beneficiază de evaluări socio-medicale complete și planuri de intervenție individualizate, care permit adaptarea serviciilor la nevoile reale ale fiecăruia. În plus, activitățile desfășurate în centru – terapii, instruire, socializare, consiliere – contribuie la dezvoltarea autonomiei, prevenirea regresului funcțional și creșterea incluziunii sociale. Pentru familii și îngrijitori, serviciul de tip respirator oferă un sprijin esențial, reducând povara îngrijirii continue și prevenind epuizarea emoțională. Cei 60 asistenți personali / asistenți personali profesioniști instruiți și consiliați devin astfel actori cheie în îngrijirea de calitate și în sprijinirea reintegrării sociale a persoanelor cu dizabilitate. Rezultatul R4 generează un model funcțional de intervenție integrată, cu impact real în comunitate, care susține demnitatea, siguranța și incluziunea beneficiarilor.

Durată: L24-L35

Responsabili: S, P

Pentru operationalizarea Centrului Respirator – **Componenta rezidențială pt adulți**, vor fi angajați: 1 Coordonator centru respirator adulți S – 8 h/zi, 1 Asistent social 1 S – 8 h/zi, 1 Asistent social 2 S – 8 h/zi, 1 Medic S – 4 h/zi, 1 Psiholog 1 S – 4 h/zi, 1 Asistent medical 1 S – 4 h/zi, 1 Terapeut ocupațional 1 S – 2 h/zi, 1 Logoped 1 S – 2 h/zi, 1 Kinetoterapeut 1 S – 2 h/zi, 1 Îngrijitor 1 S – 8 h/zi, 1 Îngrijitor 2 S – 8 h/zi, 1 Îngrijitor 3 S – 8 h/zi, 1 Îngrijitor 4 S – 24 h/zi, 1 Dietetician-nutritionist 1 S – 2 h/zi, 1 Femeie de serviciu 1 S – 8 h/zi, 1 Femeie de serviciu 2 S – 8 h/zi, 1 Expert gestionare grup tîntă 1 P – 2 h/zi, 1 Expert gestionare grup tîntă 2 P – 2 h/zi. – 16 S, 2 P

Pentru operationalizarea Centrului Respirator – **Componenta îngrijire de zi – copii**, vor fi angajați: 1 Coordonator centru respirator copii S – 8 h / zi, Educator specializat 1 S – 4 h / zi, Educator specializat 2 S – 4 h / zi, Educator specializat 3 S – 4 h / zi, Psiholog 2 S – 4 h / zi, Asistent medical 2 S – 8 h / zi, Asistent social 3 S – 4 h/zi, 1 Terapeut ocupațional 2 S Logoped 2 S – 2 h / zi, Kinetoterapeut 2 S – 2 h / zi, Infirmier 1 S – 4 h / zi, Infirmier 2 S – 4 h / zi, Dietetician-nutritionist 2 S – 2 h / zi, Femeie de serviciu 3 S – 8 h / zi, 1 Expert gestionare grup tîntă 3 P - 2 h / zi – 14 S, 1 P

Alte persoane implicate: 1 Responsabilul calitate centru respirator S

Resurse materiale: 1 Centru respirator dotat corespunzător; transp adaptat; 1 birou dotat corespunzător S, 1 birou dotat corespunzător P

A3. Furnizarea de programe și activități care sprijină integrarea în comunitate a persoanelor adulte cu dizabilități din Comuna Liesti, Jud. Galati

A3.1. Aplicarea a cate un set de intervenții sociale și psiho-educăționale persoanelor cu dizabilitati – adulti, respectiv, copiilor cu dizabilitati - și familiilor si ingrijitorilor acestora, pe baza unei metodologii proprii a furnizorului acreditat de servicii sociale

Durata: L25-L36

Suplimentar măsurilor de sprijin furnizat în Centrul Respiro, în funcție de nevoile identifi la nivelul GT care benef de servicii în Centrul Respiro, Fz de servicii sociale va implem măsuri de sprijin sub forma progr pt dezv abilit de viață independentă, orientare vocaț și integr comunit, sprijin pt familie și servicii de tranziție către viața independ, sprijin pt obținerea drepturilor sociale și de sănătate, inclusiv tehnologii si dispozitive asistive, și tehnologii de acces, cu scopul de a facilita incluz socială și prof a pers adulte cu dizab după benef de serviciile Centrului Respiro.

Conf Metodologiei Proprii a Fz de Servicii Sociale, perioada de furnizare a acestor servicii, pt fiecare pers cu dizab inclusă în GT este de 6 luni iar pt fam si ingrij, resp, ingrij formali si informali este tot de 6 luni.

A. Pt persoane adulte cu dizabilități

Facilitarea incluz sociale, creșterea autonomiei personale și a calității vieții pt pers adulte cu dizab.

Cele 87 pers adulte cu dizab grave/accentuate, beneficiari ai centrului respiro, care vor participa la programe post-sejur, pe o durată de **mini 6 luni per pers**, în ved creșterii autonomiei și integrării sociale.

Activ pt cele 87 pers cu dizab:

Plan de activ pt 87 pers adulte cu dizabilitati – ex de acțiuni, timp de 6 luni

In cadrul Centrului Respiro Sala multifunctionala in primele 10 zile calend ale lunii urmatoare dupa ce adultii cu dizabilitati finalizeaza sejurul de max 20 zile calendaristice, se vor organiza 10 sesiuni x 9 pers/ses x 2 h/ses, ultima serie avand 3 rez, dupa caz, pt urmatoarele activitati:

-Atelier abilit de viață independenta

-Orientare vocaționala

-Integrare comunitară

-Sprijin în obț drepturilor sociale

-Tehnologii asistive

-Tranziție și reintegrare

Exemplu de grafic:

Seria 1 x 9 pers/serie x 2 h/serie – Activ 1 – ziua 1 a L+1 (considerata luna 1 din cele 6 af A3.1)
Seria 2 x 9 pers/serie x 2 h/serie – Activ 1 – ziua 2 a L+1 (considerata luna 1 din cele 6 af A3.1)

.....
Seria 10 x 6 pers + 3 rez, dupa caz /serie x 2 h/serie – Activ 1 – ziua 10 a L+1 (considerata luna 1 din cele 6 af A3.1)

Asa se continua cu cele 10 serii si pt celelalte activ pana la luna 6 din 6 af A3.1.

Mai multe detalii se gasesc in doc atasat Cererii de finantare ***S_Detaliere_Subactiv_A3.1***

Activ pt cei 18 copii cu dizab:

Plan de activ pt 18 copii cu dizab – ex de acțiuni, timp de 6 luni

In cadrul Centrului Respiro Sala de grupa in ultimele 5 zile lucratoare din luna (sapt 4) se vor organiza 3 sesiuni x aprox 6 pers/sesiune x 2 h/sesiune pt fiecare din activ lunar timp de 6 luni.

-Atelier abilit de viață independenta

-Orientare vocaționala

-Integrare comunitară

-Sprijin în obț drepturilor sociale

-Tehnologii asistive

-Tranziție și reintegrare

Ex de grafic af celor 3 sesiuni pt Activ 1 de mai sus af primelor 3 zile din N+1.

1 sesiune x 6 pers/sesiune x 2 h/ses x Activ 1 – prima zi a N+1
1 sesiune x 6 pers/sesiune x 2 h/ses x Activ 1 – a doua zi a N+1
1 sesiune x 6 pers/sesiune x 2 h/ses x Activ 1 – a treia zi a N+1

Asa se continua cu cele 3 sesiuni pana la Activ 6 af primelor 3 zile din N+6.

Mai multe detalii se gasesc in doc atasat Cererii de finantare ***S_Detaliere_Subactiv_A3.1***

Practic, in fiecare luna se va realiza cate o activitate cu toti 18 copii cu dizabilitati.

B. Pt familii si ingrijitori

Conf Metodologiei proprii a Furnizorului de Servicii Sociale, toti ingrij formali si informali (47 asistenti personali, 1 asist pers prof si 39 membri ai familiei – ingrij informali) care îngrijesc pers adulte cu dizab grave sau accentuate vor participa atat la sesiuni de instruire cu accent pe practica cat si la sesiuni de consiliere psiho-socială, in cadrul celor min 6 luni. De asemenea, toti ingrij formali si informali ai copiilor cu dizab (12 asist pers si 6 membri ai fam – ingrij informali) vor participa la aceleasi activ, grupati pe categ de pers avuta in grija (adult vs copil).

Astfel, se vor organiza 2 sesiuni x aprox 43-44 pers per ses, resp, max 87 pers in total (in cazul fam si ingrij ai adultilor) si 1 sesiune x aprox 18 pers/ses (in cazul asist pers ai copiilor), in total, 3 sesiuni x 2 h/sesiune pt urmatoarele activitati de instruire, lunar, in fiecare din cele 6 luni.

- *Tehnici de îngrijire de bază*
- *Prim ajutor și prevenirea riscurilor*
- *Aspecte legislative și drepturi*
- *Tehnici de comunicare și relaționare*
- *Prevenirea epuizării emoționale (burnout)*
- *Tehnologii asistive folosite pt facilitarea îngrijirii persoanelor cu dizabilitati*

Ex de grafic pt cele 3 sesiuni aferente lunii N+1.

• 1 sesiune x aprox 43 pers/ses (in cazul fam si ingrij adultilor) x 2 ore/sesiune – Tema 1 – Luna L+1
• 1 sesiune x aprox 44 pers/ses (in cazul fam si ingrij adultilor) x 2 ore/sesiune – Tema 1 – Luna L+1
• 1 sesiune x aprox 18 pers/ses (in cazul fam si ingrij copiilor) x 2 ore/sesiune – Tema 1 – Luna L+1

Asa se continua si cu Tema 2 af Lunii N+2 si asa mai departe.

Astfel se urm: creșterea competentelor pt sprijin de calitate fata de pers cu dizab pe care fiecare ingrijitor o are in grija, prev epuizării și sprijin emotional, acces la legislație, beneficii, resurse, cu alte cuvinte, se urm dezv capacității de sprijin informal și profesional al acestora prin implicarea îngrijitorilor în programe complement, pe parcursul a 6 luni.

Mai multe detalii se gasesc in doc atasat Cererii de finantare ***S_Detalieri_Subactiv_A3.1***

Modalit de implementare:

Activ fizice cu GT – 87 pers adulte cu dizab vor fi realizate in cadrul Centrului respiro in primele 10 zile calend cand nu este activitate efectiva cu GT format din pers cu dizab in Sala multifunct cu ajutorul a 2 *Formatori in domeniul asistentei sociale S, 1 Formator in psihologie S si 1 Formator in asistenta medicala*. Responsabilul servicii sociale S va organiza, coordona si monitoriza activitatile formatorilor.

Primele 10 zile calend: evaluare socio-medicala -> Urm 20 zile calend: sejur gazduire si ingrij specializ in centrul respiro (A2.3) -> Urm 10 zile din luna urmatoare: activ suplim integr comunit (A3.1).

Activ fizice cu grupul tinta format din copii cu dizab se vor desf in cadrul Centrului in ultimele 5 zile ale lunii conf grafic:

Primele 5 zile lucratoare: evaluare socio-medicala -> Urmatoarele 10 zile lucratoare: sejur in centru respiro (A2.3) -> Ultimele 5 zile lucratoare: activ suplim integr comunit (A3.1).

Cu familiile si ingrijitorii, programele de instruire se vor organiza ONLINE in cadrul celor 6 luni, dupa ce pers cu dizabilitati au beneficiat de sejurul din cadrul centrului respiro af categ din care face parte (adult sau copil), conf A2.3.

1 Organizator sesiuni instruire grup tinta S va fi implicat pe partea organizatorica a actiunilor atat pt persoanele cu dizabilitati cat si pt familiile si ingrijitorii acestora.

- Se vor folosi metode interactive (jocuri de rol, ateliere, consiliere de grup, etc);

- Participarea va fi documentată prin:
 - liste de prezență;
 - poze

Se vor achiziționa servicii de închiriere vehicul transport adaptat - Fără acest vehicul, proiectul nu ar putea asigura accesul real, demn și eficient al persoanelor cu dizabilități din GT, reducându-se considerabil atât gradul de participare, cât și rezultatul de integrare și incluziune în comunitate a beneficiarilor. Această achiziție este, așadar, indispensabilă pentru atingerea scopului și indic proiectului.

Pentru a asigura flexibilitate și a răspunde nevoilor grupului țintă, subactivitatea A3.1 se desfășoară pe o perioadă de 12 luni conform Grafic Gantt. Pe parcursul acestui interval, toate cele 100 de persoane cu dizabilități vor participa, timp de minimum 6 luni, la programe de dezvoltare a abilităților de viață independentă, orientare vocațională, integrare comunitară și alte activități menite să faciliteze incluziunea socială și profesională, conform unei metodologii proprii elaborate de furnizorul de servicii sociale acreditate.

Se vor achiziționa servicii de închiriere vehicul transport adaptat - Fără acest vehicul, proiectul nu ar putea asigura accesul real, demn și eficient al persoanelor cu dizabilități din GT, reducându-se considerabil atât gradul de participare, cât și rezultatul de integrare și incluziune în comunitate a beneficiarilor. Această achiziție este, așadar, indispensabilă pentru atingerea scopului și indic proiectului. De asemenea, se va deconta transportul echipei de implementare a activității.

R5: Rezultat furnizare servicii sociale pt integrarea in comunitate (105 persoane cu dizabilitati participante la programe care sprijina integrarea lor in comunitate din care 87 adulti si 18 copii; 105 Familii si ingrijitori sprijiniti educational si psiho-emoțional)

Îmbunătățiri/Beneficii reale: Programele furnizate suplimentar de către Furnizorul de servicii sociale au potențialul real să producă schimbări semnificative în viața persoanelor cu dizabilități și a familiilor lor: Persoanele cu dizabilități beneficiază de o viață mai autonomă, activă și integrată social și profesional; Familiile și îngrijitorii dobândesc abilități concrete și suport emoțional consistent, esențiale în gestionarea pe termen lung a nevoilor persoanei cu dizabilități, îmbunătățindu-și semnificativ calitatea vieții. Aceste rezultate contribuie direct la incluziunea socială sustenabilă și sprijină dezvoltarea unei comunități incluzive, bine informate și susținute emoțional și social.

Durata: L25-L36

Responsabili: S, P

Resurse umane implicate: 2 Formatori în domeniul asistenței sociale S, 1 Formator în psihologie S, 1 Formator în asistență medicală, 1 Organizator evenimente grup țintă P, Responsabil servicii sociale S

Resurse materiale: 1 Centru respiro dotat corespunzător; 1 birou dotat corespunzător din partea S, 1 birou dotat corespunzător din partea P

A4. Activitate transversală cheltuieli indirecte

A4.1 Decontarea cheltuielilor indirecte

Durata: L1-L36

Cheltuielile indirecte vor fi decontate ca rata forfetară fixă de 7% din costurile directe cu personalul, per proiect, prin aplicarea articolului 54 litera (b) din Regulamentul UE 2021/1060.

În cadrul acestei subactivități vor fi elaborate materiale specifice cu respectarea identității vizuale definite de legislația în vigoare pentru promovarea activităților proiectului, materiale pentru diseminarea informațiilor.

Rezultate A5.1:

R8. Valoare cheltuieli indirecte – 7% din costurile directe eligibile cu personalul

Îmbunătățiri/beneficii reale: implementarea corectă a proiectului

Responsabili activitate: S, P

Durata: L1-L36

A5. Informare și publicitate

A5.1 Informare și comunicare cu privire la utilizarea fondurilor europene

Durata: L1-L36

În vederea respectării obligațiilor de informare și comunicare cu privire la utilizarea fondurilor europene, vor fi realizate următoarele:

1. afișarea pe site-ul oficial de internet și pe paginile de comunicare socială ale S și P a unei scurte descrieri a operațiunii, proporțională cu nivelul sprijinului, inclusiv a scopurilor și rezultatelor acesteia, evidențiind sprijinul financiar din partea Uniunii;
2. includerea unei mențiuni care subliniază sprijinul din partea Uniunii într-un mod vizibil în documentele și în materialele de comunicare referitoare la implementarea operațiunii care sunt destinate publicului sau participanților;
3. expunerea într-un loc ușor vizibil publicului cel puțin a unui afiș cu dimensiunea minimă A3 sau a unui afișaj electronic echivalent conținând informații despre operațiune care evidențiază sprijinul din partea fondurilor;

S și P vor asigura următoarele măsuri minime de informare, publicitate și vizibilitate:

- Asigurarea vizibilității proiectului (prin expunerea unui afiș) la sediul/ sediile de implementare a proiectului, în speta, la sediu S, la sediul P dar și la Centrul Respiro
- Beneficiarii se asigură că cei care participă în cadrul proiectului sunt informați în mod specific cu privire la sprijinul acordat prin FSE+;
- Documentele referitoare la implementarea proiectelor și publicate pt public sau pt participanți, inclusiv certificatele de prezență sau alte certificate, trebuie să includă o mențiune cu privire la faptul că operațiunea a fost sprijinită în cadrul FSE+

Se vor respecta următoarele măsuri:

Afișarea siglelor și emblemei UE:

- S și P vor afișa sigla Uniunii Europene, emblema PIDS și alte sigle relevante pe toate materialele de informare și publicitate, inclusiv pe echipamentele achiziționate, clădirile renovate sau construite și documentele oficiale.

Plăcuțe informative și panouri temporare/permanente:

- În cazul acestui proiect care implică lucrări de infrastructură sau achiziții majore, este obligatorie instalarea de panouri temporare pe durata implementării și plăcuțe permanente după finalizarea proiectului, conform specificațiilor din ghid.

Menționarea sprijinului UE în comunicări:

- Toate comunicările publice legate de proiect (comunicate de presă, articole, postări pe rețele sociale etc.) vor menționa sprijinul financiar al Uniunii Europene și vor include siglele corespunzătoare.

Organizarea de evenimente de informare:

- S și P vor organiza evenimente de informare și publicitate (conferințe, seminarii, ateliere) pt a disemina rezultatele proiectului și a crește vizibilitatea acestuia.

Documentarea activităților de informare și publicitate:

- Este necesară păstrarea unei evidențe detaliate a tuturor activităților de informare și publicitate desfășurate, inclusiv materiale produse, fotografii, liste de participanți și alte documente relevante, care pot fi solicitate în cadrul auditului sau al verificărilor.

Se vor realiza 5 bannere roll-up, 10 Afișe A3, 2 anunțuri de presă. Acestea vor fi utilizate pe tot parcursul proiectului, în funcție de activitățile specifice. Materialele vor conține informații clare, precise despre obiectivele proiectului, rezultatele propuse/obținute, activitățile, grupul tinta, beneficiile aduse de acest proiect cu accent pe sustenabilitatea acestuia. De asemenea, în lunile 1-36, în cadrul acestei subactivități va fi realizată o pagină web care va fi actualizată periodic cu informații de interes pt grupul tinta, articole online, informații privind progresul implementării proiectului, etc. din partea Solicitantului proiectului.

R9: Set complet de acțiuni și materiale de informare și publicitate proiect (5 roll-up, 10 afișe A3, 2 anunțuri de presă, 1 pagină web dedicată proiectului creată și actualizată pe toată perioada proiectului; 1 placută informativă, 1 panou temporar, 1 panou permanent)

Îmbunătățiri/beneficii reale: promovarea proiectului

Responsabili activitate: S, P

Durata: L1-L36

JUSTIFICARE/CONTEXT/RELEVANTA/ OPORTUNITATE si CONTRIBUTIA LA OBIECTIVUL SPECIFIC

Justificare si Context (10.500 caractere)

Proiectul propus răspunde unei nevoi sociale acute identificate în Jud. Galați, Comuna Liesti – lipsa totală a serviciilor de tip respiro pentru persoane adulte și copii cu dizabilități, într-un context demografic și socio-economic vulnerabil. Analiza de nevoi a fost realizată prin cercetare sociologică proprie și corelată cu date oficiale la nivel local și național.

1. Context general și local

La nivel național, conform datelor Ministerului Muncii și Solidarității Sociale, la 31 decembrie 2023, existau **923.578 persoane cu dizabilități**, dintre care **98,28%** (907.715 persoane) erau în grija familiilor și/sau trăiau independent (neinstituționalizate), iar **1,72%** (15.863 persoane) se aflau în instituțiile publice rezidențiale de asistență socială. **Județul Galați avea un număr de 19522 persoane cu dizabilități la 30 iunie 2024 și un număr de 19989 persoane cu dizabilități la 31 decembrie 2024**, ceea ce se traduce într-o **TENDINȚĂ DE CREȘTERE EXPONENTIALĂ A PERSOANELOR CU DIZABILITĂȚI**. Conform rapoartelor Ministerului Muncii, din totalul de 19522 persoane cu dizabilități: 9908 femei, 1565 copii, și 17957 adulți. Este imperios necesar un **CENTRU RESPIRO LICENȚIAT PT 2 SERVICII SOCIALE: UNUL PT PERSOANE ADULTE CU DIZABILITĂȚI ȘI ALTUL PT COPII CU DIZABILITĂȚI ȘI FAMILII ALE ACESTORA**. Conform informațiilor disponibile, **Comuna Liesti din Județul Galați este inclusă în „Atlasul Zonelor Rurale Marginalizate și al Dezvoltării Umane Locale din România”**, elaborat de Banca Mondială în colaborare cu Ministerul Muncii. Includerea comunei în acest atlas sugerează că aceasta se confruntă cu provocări socio-economice semnificative, caracteristice zonelor marginalizate. Localitatea nu beneficiază în prezent de servicii sociale specializate, iar distanța față de centre urbane reprezintă o barieră în accesul la îngrijire adecvată.

Comuna Liesti, din Județul Galați, este o comunitate rurală cu acces limitat la servicii sociale specializate, în special pentru persoane cu dizabilități și familiile acestora. Lipsa infrastructurii adaptate, a serviciilor specializate și a serviciilor integrate face ca persoanele cu dizabilități să fie expuse **riscului de izolare, excluziunii sociale și stagnării în ceea ce privește dezvoltarea lor personală și socială**.

În prezent, **în comună nu există un centru respiro sau servicii de suport structurate**, ceea ce înseamnă că povara îngrijirii este transferată aproape exclusiv pe umerii familiilor. Astfel, proiectul propus intervine într-un mediu cu nevoi sociale majore și neacoperite, în care sprijinul pentru copii și adulții cu dizabilități este esențial pentru bunăstarea acestora și a celor care îi îngrijesc.

Cartografierea DGASPC Galați evidențiază absența serviciilor de tip respiro la distanță mai mică de 40 km.

Segregarea educațională este pronunțată (copiii cu dizabilități nu au acces la servicii specializate în comună, iar transportul către Galați sau Tecuci nu este adaptat). Populația este în declin, cu accent pe îmbătrânire demografică. Proiectul propune reducerea decalajului de acces la servicii și favorizarea incluziunii sociale. Comuna Liesti este o localitate rurală din Județul Galați, în care accesul la servicii specializate pentru persoanele cu dizabilități este limitat. Lipsa infrastructurii adaptate și a resurselor umane calificate accentuează gradul de excluziune socială și dependență.

În acest context, înființarea unui centru respiro cu 2 servicii sociale licentiate (cod serviciu social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pt fam copiilor cu dizab si cod serviciu social 8790-CR-D-VI – Centre respiro/Centre de criză) unul pt copii si unul pt adulti, corespunde nu doar unei nevoi identif local, ci și unor priorități strategice la nivel regional și național.

2. Principalele probleme generale identificate

Pe baza datelor colectate și analizate în cadrul anchetei sociologice proprii realiz în Comuna Liesti, **nevoile pers cu dizab si a familiilor si îngrijitorilor acestora** identif se grupează în urm categ esențiale.

NEVOILE IDENTIF ÎN RÂNDUL PERS CU DIZAB:

Pt pers adulte cu dizab, grad de handicap grav sau accentuat s-au identif urm nevoi:

1. Nevoi terapeutice și medicale

- **Asistență medicală permanentă sau periodică –65%, resp, 68 pers:** 6 copii si 62 adulti au nev de evaluare a starii de sanatate, monit și tratam adaptate
- **Terapie specifică -46%, 48 pers:** 5 copii si 43 adulti au nevoie de kinetoterapie, logopedie, ergoterapie, terapie ocupațională
- **Îngrijire personală zilnică -43%, 45 pers:** 3 copii si 42 adulti au nevoie de igienă, alimentație, admin medicamente, sprijin la mobilizare

2. Nevoi sociale și de incluziune

- **Socializ și participare comunitară** –izolarea este o problemă gravă pt cel puțin **19%, 20 pers:** 1 copil si 19 adulti dintre pers cu dizab
- **Activ recreative adaptate –18%, 19 pers:** 1 copil si 18 adulti –lipsa de oportunit de petrecere a timpului liber
- **Sprijin în mobilitate și transport adaptat** – mai ales pt pers imobilizate sau cu dizab grave (peste **19%, 20 pers** adulte, dintre pers cu dizab au aceasta nevoie zilnica)

3. Nevoi psiho-emoționale și de comunicare

- **Consil psihologică și suport emoțional** – aprox **18%, 19 pers: 2 copii si 17 adulti** au indicat anxietate, depresie sau dificultăți de adaptare
- **Terapie pt dezv abilit de comunicare** – pt cei cu dizab asociate

4. Nevoi priv infrastructura și accesul la servicii

- **Accesib fizică**– lipsa rampelor – 89 pers, a transportului adaptat (90 pers), a grupurilor sanitare adaptate: 89 pers, a liftului: 85 pers
- **Lipsa serviciilor specializate în comunitate** – centrul cel mai apropiat se află la distanțe greu de parcurs fără sprijin – **100%, 105 pers.**

NEVOI IDENTIF ÎN RÂNDUL FAMILIILOR SI ÎNGRIJITORILOR

- Nevoia de odihna /repaus și substituție temporară a îngrijirii pt prev epuizării (58 pers, 55%)
- Consil psihologica (12 pers, 11%), timp liber (49 pers, 47%), Instruire (15 pers, 14%) – indicate în mod constant de îngrijitori în anchetă.

CONCLUZIE: Pers cu dizab din Comuna Liesti, Jud. Galati se confruntă cu o gamă complexă de nevoi multidimensionale, de la cele fiziologice și terapeutice la cele psiho-sociale și de sprijin familial. Înființarea unui Centru Respiro este nu doar oportună, ci absolut necesară pt a acoperi aceste deficiențe sistemice și pt a contribui la incluz reală a acestui grup vulnerabil.

Aceste nevoi converg în jurul unei soluții centralizate: **un Centru Respiro multifunctional**, licentiat pentru 2 servicii sociale, care să asigure:

- Găzduire temporară și sprijin individualiz;
- Terapie integrată și activități recreative adaptate;
- Serv de socializ și incluz;
- Sprijin pt dezv autonomiei benef și elib parțială a presiunii de pe familii;

LIPSA ACESTOR SERVICII în prezent creează un risc crescut de epuizare, izolare și agravare a stării de sănătate a beneficiarilor.

Astfel, ÎNFIINȚAREA UNUI CENTRU RESPIRO reprezintă nu doar o soluție la nevoile actuale, ci și o **intervenție strategică pt dezvoltarea sustenabilă a comunității.**

Prin urmare, NEVOILE IDENTIFICATE CONVERG CĂTRE O SOLUȚIE SUSTENABILĂ ȘI MULTIFUNCȚIONALĂ: UN CENTRU RESPIRO COMUNITAR, CARE SĂ RĂSPUNDĂ INTEGRAT PROVOCĂRILOR DE MAI SUS.

3. Relevanța și oportunitatea intervenției

Interv propusă vine într-un moment de oportunit strategică, în care politicile naț și EU promov tranziția de la îngrij instituționalizată la îngrijirea în comunitate. Prin acest proiect, Jud. Galati, Comuna Liesti va implementa o soluție concretă, scalabilă și sustenab pt sprij unui grup vulnerab format din **105 pers cu dizab (87 adulți si 18 copii).** Centrul respiro este soluția optimă pt susținerea vieții în comunitate și a familiilor îngrij/asist pers. Centrul va fi construit si operationalizat conf **cod serviciu social 8899CZ-PN-VII – Centre respiro pt fam copiilor cu dizab licent pt 18 locuri si cod serviciu social 8790-CR-D-VI – Centre respiro/Centre de criză – licent pt 9 locuri simultan.**

Consecințele nesoluționării problemelor

Lipsa unei intervenții de tipul celei propuse are consecințe directe și grave asupra comunității:

- creșterea riscului de izolare și deteriorare a stării de sănătate pt benef;
- epuizarea îngrij, cu impact asupra vieții profesionale, sociale și familiale;
- perpetuarea excluz sociale și a inechităților în accesul la servicii;

- creșterea presiunii asupra sistem medical și social, pe termen mediu și lung.

Valoarea adăugată a proiectului

Proiectul oferă valoare adăugată prin:

- dezvoltarea unei infrastructuri de tip respiro care nu există în prezent în zonă;
- licențierea a 2 servicii sociale dedicate distinct copiilor cu dizabilități vs adulților cu dizabilități
- crearea de locuri de muncă pentru specialiști locali în domeniul social și medical;
- reducerea presiunii asupra familiei și îngrijirii și creșterea calității vieții benef;
- promovarea unui model de îngrijire în comunitate replicabil în alte comune din județ și regiune;
- dezvoltarea competențelor în rândul persoanelor implicate și creșterea capacității administrative a UAT implicate ca Partener în proiect.

CONTRIB LA OB SPECIF. PIDS

Proiectul contribuie direct și semnificativ la RSO4.3 și ESO4.11:

Contribuie la **RSO4.11 – FEDR „Creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități”** prin:
- crearea unei infrastructuri noi pe 9 locuri simultan, capacitatea anuală de cazare minim 18 persoane/an pentru minim 87 de persoane adulte cu dizabilități timp de 12 luni prin rotație și pe 18 locuri simultan pe 18 copii timp de 12 luni, în Județul Galați, Comuna Liest, oferindu-le acces la îngrijire temporară, activități terapeutice, servicii sociale și sprijin emoțional.

Contribuie la **ESO4.12 – FSE+ „Promovarea integrării sociale a persoanelor vulnerabile”** proiectul contribuie prin **-Crearea de servicii specializate pentru familii și îngrijitori**, inclusiv consiliere, formare și grupuri de suport, menite să prevină epuizarea și izolarea acestora. (1 asistent personal, 59 asistenți personali și 45 familii)

-Asigurarea incluziunii sociale a persoanelor cu dizabilități prin activități recreative, educaționale și terapeutice, contribuie la creșterea autonomiei și a calității vieții.

-Dezvoltarea capacității comunității de a gestiona sustenabil serviciile sociale, prin angajarea de personal calificat, colaborări intersectoriale și implicarea comunității.

Activ și obiectiv proiect contribuie la soluționarea problemelor identificate mai sus aferente GT format din 105 persoane cu dizabilități (adulți și copii) și familii și îngrijirea acestora din Județul Galați, Comuna Liest. **Profilul beneficiarilor relevă o prevalență ridicată a dizabilității grave (85 adulți și 13 copii) și accentuate (2 adulți și 4 copii), cu nevoi multiple de îngrijire personală, terapie, suport emoțional și socializare. Familii și îngrijitori indică nevoia acută de pauză, consiliere și suport formal/instruire.**

Centrul Respiro va funcționa în regim de rotație, cu o capacitate licențiată de 9 locuri simultan pentru adulți. În fiecare lună va avea loc o serie de maxim 20 zile, formată din 9 benef (9 serii) și 1 serie suplimentară compusă din 6 benef și 3 rez. Pentru copii, comp de îngrijire de zi, locație delimitată distinct față de adulți în cadrul centrului, va fi licențiat un serviciu social pe 18 locuri simultan. Astfel, **indicatorul 6S9** va fi acoperit integral, cu **105 persoane unice -EECO12** - deservite în perioada de implementare de 12 luni, din care, **EECO12.1 – 12 persoane adulte de etnie romă**. De asemenea, vor fi selectați și **8 beneficiari rezerve**, care vor putea înlocui oricare dintre benef planificați, în caz de retragere sau imposibilitate de participare. Planul permite acoperirea

celor **12 luni de implem** fără depășirea capacit licențiate și cu respect duratei de cazare de max 20 zile/benef pt adulti si max 10 zile lucr pt copii. Capacit anuală de cazare rezultată prin rotație justifică și **val indicatorului 6S8**, minim 18 persoane/an, conform OMIPE 774/2025.

Justificare relevanta – in cadrul acestei functii se vor completa campurile dupa cum urmeaza:

➤ Referitoare la proiect (3.500 caractere)

Proiectul contrib în mod direct la atingerea **Ob. Specific al PIDS**, resp. *creșterea accesului pers cu dizab și a îngrij acestora la servicii de îngrijire și suport de calitate*, prin dezv 1 **Centru Respiro în Jud. Galati, Comuna Liesti**.

Proiectul este incadrat la Prioritate: P07. *Sprijin pt persoanele cu dizabilități* - Acțiunea 7.6 Dezv de servicii de îngrijire și suport de calit pt pers cu dizab și îngrij acestora, în centrele respiro, contrib direct la realiz Ob Specif RSO4.3 si ESO4.11 ai apelului.

Interv răspunde nevoii urgente de sprijin pt **105 pers (85 adulti si 13 copii cu dizab grave, 2 adulti si 4 copii cu dizab accentuate, 1 copil cu handicap mediu)**, care în prezent nu benef de serv sociale adaptate și accesib în comunit. În același timp, oferă suport pt îngrij acestora – în principal membri ai fam– afectați de epuizare, izolare și lipsă de sprijin psihosocial, pe langa suportul bazat in special pe odihna acordat asist pers/asist pers prof.

Investiția propusă răspunde unui decalaj major identificat la nivelul Comunei Liesti, unde lipsa infrastructurii și a serviciilor sociale pentru persoane cu dizabilități a generat liste de așteptare, izolare socială și dificultăți de integrare școlară. Raportul DGASPC Galati 2024 arată o nevoie acută de servicii sociale adaptate, iar amplasamentul proiectului maximizează accesul grupurilor marginalizate. Astfel, proiectul contribuie direct la **reducerea inegalităților teritoriale, la combaterea segregării educaționale și sociale și la adaptarea la schimbările demografice** (creșterea ponderii vârstnicilor și a persoanelor cu dizabilități în populația locală).

Prin implem acestui proiect, se va atinge **rezultatul așteptat al apelului** – *creșterea nr de pers cu dizab care benef de servicii în centrele respiro nou înființate sau dezvoltate*. Benef vor avea acces la: îngrij temporară personaliz, activ de recuperare, socializ și dezv pers, terapii complem și suport emoț. Ingrij vor benef de: consil psihologică, formare informală priv îngrijirea, acces la grupuri de suport și consil de carieră.

Alinierea la docs strategice

Proiectul este în concord cu urm docs strategice relev:

1. **Strat naț priv drepturile pers cu dizab 2022–2027**-care promov *dezinstituț și dezv de servicii soc în comunit*, cu accent pe servicii de tip respiro, sprijin pt familii și incluz socială. Conf. **Ob gen 1: Creșterea participării sociale a pers cu dizab - Măsura 1.2.2.**: „Înființarea de servicii de tip respiro și centre de criză, în special în comunit rurale și în localit slab deservite.” - Proiectul propune **înființarea 1 Centru Respiro în Jud. Galati, Comuna Liesti**, UAT rural cu acoperire scăzută în servicii de acest tip, comuna marginaliz. Conf. **Ob gen 3: Creșterea autonomiei pers cu dizab** -

Măsura 3.2.1.: „Dezvolt serv de sprijin pentru viață independ, inclusiv formarea asist pers și susțin fam” - Proiectul prev gazduire temp și îngrijire personaliz pt 105 pers cu dizab și instr a 60 asist pers/asist pers prof, serv de consil psiho și instr fam pers cu dizab (105 pers), contrib direct la acest OG. **Indicator național relevant:** Nr de centre respiro nou înființate până în 2027: ținta la nivel național – 80 centre (conf Anexei la Strateg Naț) - Acest proiect contrib direct la ating indic prin înființ 1 Centru respiro cu 2 servicii sociale licentiate în Comuna Liesti.

2. **Progr Incluz și Demnit Socială (PIDS) 2021–2027** –Conf ESO4.12 – FSE+ „**Promov integrării sociale a pers vulnerabile**” care urm “Furniz de servicii de sprijin personaliz pentru pers cu dizab și aparținători (inclusiv formare, consil, acompaniere), Sprij îngrij informal; Stim incluz sociale și autonomiei pers cu dizab.” – proiectul contrib prin serv de gazduire temporara și îngrijire personaliz inclusiv cu activ de socializ și sprijin psiho-social pt 105 pers cu dizab și instr și consil psiho a 60 asistenti pers/asist pers prof, servicii de consil psiho și instruire fam pers cu dizab (105 pers). Conf RSO4.11 – FEDR „**Creșt calității vieții pers cu dizab**” care urm: “Sprijinirea dezvolt de infrastr socială, în special pt grupurile vulnerabile; **Înființarea de centre respiro**, centre de zi, centre de recuperare etc; Reducerea grad de instituț și creșterea serv la nivel local” – proiectul contrib prin crearea unei infrastr noi – Comp rezid pt **adulți: 9 locuri simultan**, capacitat anuală de cazare minim 18 persoane/an și Comp îngrij de zi pt **copii: 18 locuri simultan**, în Comuna Liesti.
3. Conf GS-Condiții specifice: **OS RSO4.11 (FEDR): „Promov incluz socioec a comunit marginaliz...”** - Proiectul coresp tipului de acțiuni eligibile – „înființarea centrelor de tip respiro pt copii și adulți cu dizab în Jud. Galați, Comuna Liesti, comuna marginaliz conf Atlasului zonelor rurale marginaliz”. **OS ESO4.12 (FSE+): „Lărgirea accesului egal și în timp util la servicii de calitate...”** – gazd temporara și sprij specializ oferit în centrul respiro pers cu dizab precum și consil psiho și instr fam și îngrij sprijină acest OS.
4. **Pactul european priv drept pers cu dizab 2021–2030**– sublin import serv comunit, accesibile și personaliz și sprijinul pt îngrij.
5. **Convenția ONU priv drepturile pers cu dizab** - atesta dreptul la particip deplină în comunit și acces egal la servicii de sprijin.
6. **Strateg naț pt incluz socială a pers aparț gr vulnerab 2022–2027** -evid import extinderii rețelei de servicii soc și promov autonomiei pers cu dizab.

Proiectul demonstr **relevanță, actualitate și coerență**, contrib la reform sistem de serv soc în direcția echității, sustenab și demnit pers cu dizab și fam lor.

➤ **Referitoare la SUERD (opțional) (3.500 caractere)**

Nu se completează

➤ **Aria prioritară SUERD (opțional)**

Nu se completează

➤ **Referitoare la alte strategii (opțional) (3.500 caractere)**

Dacă este cazul, se completează cu informații privind modul în care proiectul relaționează/se încadrează/răspunde unei strategii naționale în domeniu, strategii locale sau regionale documente strategice etc., acestea urmând a fi selectate din nomenclator. Se va completa cu informații despre relevanța proiectului.

Proiectul propus – înființarea 1 Centru Respiro destinat unui nr de 105 copii și adulți cu dizabilități din Jud. Galați, Comuna Liesti – este în deplină concord cu o serie de **strategii naționale, județene și locale**, care vizează moderniz și extind serv sociale, promov incluz și îmbunătăț calității vieții pt pers aparținând grupurilor vulnerabile.

Strategii naționale relevante:

1. **Strategia Națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022–2027**, care include ca obiectiv prioritar extinderea rețelei de servicii sociale în comunitate și dezvoltarea de mecanisme de sprijin pt persoanele cu dizabilități și îngrijitorii acestora.
2. **Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă și Protecția Persoanelor Vârstnice 2023–2030**, care, deși axată pe vârstnici, promov dezvolt de servicii de tip respiro și îngrijire în comunitate, cu relevanță și pt îngrij pers cu dizab adulte.
3. **Strategia Națională de Sănătate 2023–2030**, care vizează abord integrată a problemelor de sănătate și dezvolt serviciilor conexe (sociale, psihologice, de recuperare), în special în mediul rural.

Strategii regionale și județene:

1. **STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A JUDEȚULUI GALAȚI 2021-2028** – identifică printre priorități creșterea calității serviciilor sociale, dezvolt acestora în comunități rurale izolate și creșterea accesului la îngrijire pt grupuri vulnerabile. Proiectul răspunde acestor priorități prin dezvoltarea unui serviciu social inovator într-o comună în care astfel de servicii sunt absente.
2. **PLANUL DE DEZVOLTARE REGIONALA SUD-EST 2021-2027**– evidențiază nevoia acută de centre de zi, centre respiro și servicii alternative în comunitate pt persoanele cu dizabilități. Proiectul este în conformitate cu obiectivele planului și contribuie concret la atingerea acestora.

Strategii locale:

1. **STRATEGIEI DE DEZVOLTARE A SERVICIILOR SOCIALE LA NIVELUL COMUNEI LIEȘTI JUDEȚUL GALAȚI PENTRU PERIOADA 2024-2030**– Printre **OBIECTIVELE OPERATIONALE** ale Strategiei se enumera dezvoltarea serviciilor destinate persoanelor cu handicap.

Relevanța proiectului în acest context strategic:

Proiectul are o relevanță strategică ridicată deoarece:

- acoperă un **vid de servicii esențiale** în comunitate;
- răspunde simultan **nevoilor persoanelor adulte cu dizabilitati și copiilor cu dizab, resp, familiilor și îngrijitorilor acestora**;
- creează un model replicabil și sustenabil de intervenție socială în mediul rural;

- **susține autoritatea locală** în consolidarea capacității administrative și furnizarea de servicii sociale moderne, de calitate.
- promoveaza **parteneriate între autoritatea locala si ONG-uri in domeniul furnizarii serviciilor sociale**

Astfel, proiectul este **aliniat și susținut de direcțiile strategice** existente la toate nivelurile – local, județean, național și european – și contribuie concret la obiectivele acestora.

➤ **Strategii relevante (opțional) – se va face selecția din nomenclator**

Strategia Națională privind incluziunea socială și reducerea sărăciei 2022–2027

Strategia Națională privind Îmbătrânirea Activă și Protecția Persoanelor Vârstnice 2023–2030

Strategia Națională de Sănătate 2023–2030

Strategia De Dezvoltare A Judetului Galati 2021-2028

Planul de Dezvoltare Regionala Sud-Est 2021-2027

Strategiei De Dezvoltare A Serviciilor Sociale La Nivelul Comunei Liești Județul Galați Pentru Perioada 2024-2030

CARACTER DURABIL AL PROIECTULUI

Descriere/Valorificarea rezultatelor (opțional) (3.500 caractere)

Se vor completa informații cu privire la unul sau mai multe din următoarele aspecte:

- *Modul în care se va asigura valorificarea rezultatelor după finalizarea implementării acestuia, cu stabilirea entităților responsabile, fondurilor disponibile, dacă sunt necesare, precum și a orizontului de timp. Beneficiarul trebuie să se angajeze că valorifică rezultatele și/sau livrabilele elaborate în cadrul proiectului. Se vor oferi informații privind modalitățile de asigurare a finanțării după finalizarea finanțării nerambursabile (fundraising, matching - funds etc.)*

Proiectul propus de Furnizorul de servicii sociale (S), în parteneriat cu UAT Comuna Liești (P), vizează înființarea unui Centru Respiro cu o capacitate anuală de cazare de minimum **18 persoane/an**, conform indicatorului **6S8** din OMIPE nr. 774/2025. Centrul va funcționa în regim de rotație, cu o capacitate licențiată de 9 locuri simultan pt Componenta rezidentiaala pentru adulti si cu o capacitate licentiate de 18 locuri simultan pt Componenta îngrijire de zi pt copii.

Acest centru va deservi timp de 12 luni prin rotație un număr de **105 persoane cu dizabilități (EECO12) /utilizatori unici conf 6S9**, din care **87 adulti** care vor beneficia de sejur anual cu o durată maximă de **20 de zile calendaristice** si **18 copii** cu dizab care vor beneficia de sejur anual cu o durată maximă de **10 zile lucratoare**, contribuind astfel la creșterea calității vieții acestora și la reducerea poverii asupra familiilor si îngrijitorilor lor. Intervenția include atât realizarea unei infrastructuri moderne și funcționale, cât și asigurarea continuității și sustenabilității serviciilor sociale oferite în cadrul centrului.

1. Valorif rezultatelor după finalizarea proiectului

Rezultatele proiectului – inclusiv infrastructura creată, metodologia de lucru, echipamentele, rețeaua de parteneriate și resursa umană specializată – vor fi valorificate pe termen lung. Centrul respiro va deveni un pilon în arhitectura serviciilor sociale din zonă, furnizând în continuare servicii de tip rezidențial temporar, îngrijire, sprijin psiho-emoțional, activ de socializare și reabilit pt pers cu dizabilități.

Furnizorul de servicii sociale, în calitate de Solicitant se angajează să **mențină activ centrului pt o perioadă de min 5 ani** după finalizarea finanțării neramb, integrând rezultatele proiectului în strategia organizației de dezvoltare a serviciilor.

2. Entități responsabile

Responsabilitatea operării centrului revine Furnizorului de servicii sociale, printr-o structură dedicată care va gestiona zilnic activ de suport și îngrijire. **UAT Comuna Liesti**- Partener în proiect, va contribui activ la susținerea centrului prin asigurarea infrastructurii, a contribuțiilor logistice și financiare, precum și prin facilitarea accesului la bugetul local. Colaborarea cu **DGASPC Galați** va fi menținută, asigurând integrarea centrului în rețeaua județeană de servicii acreditate și transferul de cazuri în baza nevoilor identificate.

3. Surse de finanțare post-implementare (conf doc Sustenabil fin)

Sustenabilitatea financiară a centrului va fi asigurată printr-un **plan financiar multianual**, ce include:

- **Alocări din bugetul local al UAT Comuna Liesti**, în baza HCL.
- **Contracte de servicii sociale** cu DGASPC, în conformitate cu legislația în vigoare.
- **Accesarea de noi linii de finanțare**, inclusiv apeluri PNRR, POIDS sau granturi internaționale, etc.
- **Campanii de fundraising**, sponsorizări și donații din partea comunității locale și a companiilor.
- **Contribuții simbolice din partea beneficiarilor**, acolo unde este posibil, fără a condiționa accesul la servicii.

Se va crea o **strategie de diversificare a surselor de venit** care să minimizeze dependența exclusivă de fonduri publice și să permită adaptarea în funcție de contextul economic și social.

4. Orizont de timp și dezvoltări ulterioare

Orizontul de sustenabilitate este estimat la **minimum 5 ani**, cu posibilitatea extinderii capacității și a paletelor de servicii oferite. Pe termen mediu și lung, se are în vedere dezvoltarea de servicii complete: **consiliere psihologică pt îngrijitori, formare vocațională pt pers cu dizabilități, terapii ocupaționale și grupuri de suport**.

Evaluări anuale vor fi realizate pentru ajustarea activității, eficientizarea resurselor și menținerea unui standard ridicat de calitate.

5. Angajamente privind valorificarea livrabilelor

Solicitantul își asumă:

- **Menținerea serviciilor și personalului calificat** la standardele prevăzute în legislația specifică.
- **Valorificarea metodelor și procedurilor** dezvoltate prin integrarea lor în practica organizărilor curente.
- **Formarea continuă a personalului** și diseminarea bunelor practici în rețelele de profil.

- **Transparență și raportare periodică** privind impactul și activ centrului către finanțatori, parteneri și comunitate

Proiectul prevede, din etapa de implementare, un set coerent de activități care contribuie direct la sustenabilitatea post-proiect, inclusiv: acreditarea serviciului, angajarea și formarea personalului, parteneriate strategice locale, un plan de fundraising, precum și un plan strategic de continuitate validat împreună cu partenerii.

Dur.2. Furnizează informații cu privire la toate acordurile instituționale relevante cu părți terțe pt implementarea proiectului și exploatarea cu succes a facilităților care au fost planificate și, eventual, încheiate (opțional) (3.500 caractere);

Se va completa doar pt apelurile care prevăd în Ghidul solicitantului - Condiții specifice finanțare de tip multifond (FSE+ și FEDR).

Pt implementarea eficientă și sustenabilă a proiectului, precum și pt exploatarea pe termen lung a centrului respiro înființat prin acest proiect, au fost identificate și inițiate o serie de **acorduri instituționale relevante** cu actori cheie din domeniul social, medical, educațional și comunitar. Aceste colaborări, formale și informale, contribuie la **întărirea capacității operaționale, integrarea serviciilor în rețeaua locală și regională**, precum și la asigurarea durabilității intervenției.

1. Parteneriat formal cu UAT Comuna Liesti

Acest parteneriat este nucleul proiectului, prin care Unitatea Administrativ-Teritorială contribuie cu:

- Asigurarea infrastructurii (teren pus la dispoziția proiectului pt construcție nouă - Centru Respiro licențiate pt 2 servicii sociale distincte, unul destinate copiilor cu dizabilități și unul destinat adulților cu dizabilități) și cofinanțarea investiției.
- Susținerea cheltuielilor administrative post-implementare, prin includerea serviciului în bugetul local.
- Facilitarea legăturii cu rețeaua de servicii publice locale (medici de familie, școli, poliție comunitară etc.).

Parteneriatul este reglementat printr-un **Acord de Parteneriat**, anexat cererii de finanțare.

Solicitantul, în parteneriat cu UAT Comuna Liesti, declară prin prezenta Cerere de finanțare că își asumă ferm că va deține infrastructura necesară pt furnizarea serviciilor sociale derulate în cadrul proiectului, în conformitate cu cerințele apelului de tip multifond (FSE+ și FEDR), în UAT-ul vizat – Liesti, Județul Galați.
(*Declaratie_pe_proprie_raspundere_infrastructura_Liesti*)

2. Acorduri de colaborare în curs sau planificate

a) DGASPC Galați

Acord de colaborare pt:

- Referirea beneficiarilor către centru.
- Consiliere metodologică în organizarea serviciilor.

- Posibilitatea încheierii de contracte de finanțare post-proiect, în baza acreditării serviciului.

b) Direcția de Sănătate Publică și unități medicale locale

Colaborare pt:

- Evaluare periodică a stării de sănătate a beneficiarilor.
- Implicarea medicilor de familie în monitorizarea persoanelor cu dizabilități aflate în centru.
- Participare la activități de educație pt sănătate.

c) ONG-uri din județ cu activitate în domeniul dizabilității (ex. Asociații ale părinților, organizații de sprijin pt autism, epilepsie, boli rare, etc.)

Parteneriate de tip:

- Schimb de bune practici.
- Co-organizarea de ateliere de incluziune și campanii de conștientizare.
- Identificarea de resurse alternative (voluntariat, donații).

d) Instituții de învățământ (grădinițe, școli, centre de educație specială)

Colaborări pt:

- Integrarea copiilor cu dizabilități în activități educative adecvate.
- Identificarea cazurilor vulnerabile.
- Dezvoltarea de parteneriate pt voluntariat educațional sau sprijin logistic.

e) Parohii și comunități religioase locale

Rol în:

- Suport moral și social pt beneficiari și familiile acestora.
- Participare la campanii de strângere de fonduri și evenimente comunitare.

f) Companii locale – responsabilitate socială corporativă

Se intenționează încheierea unor acorduri pt:

- Sponsorizări în produse sau servicii (materiale igienico-sanitare, alimente, consumabile).
- Implicarea angajaților în acțiuni de voluntariat.
- Campanii de fundraising interne (ex. „1 zi pt comunitate”).

3. Rezultate anticipate ale acestor acorduri

Toate aceste parteneriate contribuie la:

- **Operaționalizarea eficientă a centrului:** prin susținere interinstituțională și încredere comunitară.

- **Integrarea în rețeaua de servicii:** reducerea izolării, sinergie cu sistemul public și privat.
- **Crearea unui ecosistem de suport:** cu efecte directe în creșterea calității vieții beneficiarilor.
- **Sustenabilitate post-proiect:** prin atragerea de resurse financiare și umane alternative.

Oferă detalii cu privire la modul în care va fi gestionată infrastructura după încheierea proiectului (și anume, numele operatorului; metode de selecție - administrare publică sau concesiune; tip de contract etc.) (opțional) (3.500 caractere)

Se va completa doar pt apelurile care prevăd în Ghidul solicitantului - Condiții specifice finanțare de tip multifond (FSE+ și FEDR).

BENEFICIARUL PROIECTULUI JUSTIFICĂ DEȚINEREA CAPACITĂȚII INSTITUȚIONALE, ADMINISTRATIVE ȘI FINANCIARE DE A ASIGURA MENȚINEREA, ÎNTREȚINEREA, FUNCȚIONAREA ȘI EXPLOATAREA INVESTIȚIEI REALIZATE PRIN PROIECT, PE ÎNTREAGA PERIOADĂ DE DURABILITATE CONTRACTUALĂ (MINIMUM 5 ANI DE LA FINALIZAREA FINANȚĂRII NERAMBURSABILE), în conf cu prevederile GS și ale contractului de finanțare (a se vedea *DECLARATIE_CAPACITATE_POSTPROIECT_CENTRURESPIRO*)

Infrastructura realiz în cadrul proiectului – centrul respiro pt pers cu dizabilități din Comuna Liesti, Jud. Galati – va fi administrată și exploatată **în mod sustenabil și conform reglementărilor legale** privind serviciile sociale și gest bunurilor publice.

1. Operatorul infrastructurii

După finaliz implem, infrastructura (spațiul reabilitat/dotat și echipamentele achiziționate) va fi operată de **Furnizorul de servicii sociale** în calitate de **Operator acreditat de servicii sociale**, conform Legii nr. 197/2012 privind asig calității în domeniul serviciilor sociale și a standardelor minime de calitate aferente serviciilor de tip respiro.

Operatorul este parte în parteneriatul proiectului și va avea responsab integrală privind:

- Organizarea și livrarea serviciilor către grupul țintă;
- Menținerea funcțională a infrastructurii;
- Respectarea cerințelor de raportare, autorizare și control din partea autorităților.

2. Metoda de desemnare a operatorului

Gestionarea infrastructurii va fi reglementată **prin administrare directă**, în baza unui **contract de administrare / comodat / parteneriat** încheiat între UAT Comuna Liesti (în calitate de proprietar al clădirii/spațiului) și furnizorul de servicii sociale (în calitate de operator).

- În conf cu legislația aplicabilă (Legea 273/2006, Legea 292/2011 și OUG 57/2019), nu este necesară o procedură de concesiune sau selecție competitivă, deoarece operatorul este partener în proiect și contribuie direct la investiție.
- Modalit de transmitere a dreptului de utilizare a infrastructurii este **contractul de comodat/administrare**, încheiat pe o durată de minimum 5 ani de la finaliz implem, în conf cu cerințele de sustenab prevăzute în GS.

3. Tipul de contract și obligațiile asumate

Contractul va include urm prevederi:

- Obligația operatorului de a păstra destinația socială a infrastructurii.
- Asigurarea funcționării centrului în regim continuu, conf standardelor de calitate.
- Dreptul operatorului de a accesa surse de finanțare suplimentare (contracte cu DGASPC, fonduri nerambursabile, donații, etc).
- Interdicția de a schimba destinația spațiului fără acordul UAT și/sau finanțatorului.

UAT Comuna Liesti va menține rolul de **supraveghere și sprijin administrativ**, prin monitorizarea anuală a modului în care este utilizată infrastructura și prin sprijinirea cu resurse logistice sau financiare, în funcție de disponib bugetară.

4. Durabilitate și transfer de bunuri

Bunurile de natura mijloacelor fixe achiziționate prin proiect vor fi:

- **Inventariate și înregistrate** în patrimoniul UAT Comuna Liesti, conf legislației privind bunurile publice.
- Date în folosință gratuită operatorului (furnizorului de servicii sociale), prin proces-verbal de predare-primire.
- Monitorizate în perioada de durabilitate (minimum 5 ani) în vederea păstrării integrității și a funcționalității.

Acest cadru de gestionare este conceput pt a **asigura exploatarea eficientă, legală și durabilă a investiției**, garantând continuitatea serviciilor sociale în beneficiul pers cu dizabilități și a familiilor acestora.

Transferabilitatea rezultatelor (opțional) (3.500 caractere)

Se va descrie modalitatea prin care va fi asigurata transferabilitatea rezultatelor proiectul uicătore alt grup țintă/ alt sector etc.

Proiectul este conceput astfel încât rez sale să fie REPLICABILE, ADAPTABILE ȘI VALORIFICABILE în contexte dif – fie în alte localit, fie pt alte grupuri vulnerab, fie în politici publice sociale. Prin struct atentă a interv, elab de instrum transf și part strategice, se asig TRANSFERABILITATEA LA NIVEL LOCAL, REGIONAL, SECTORIAL ȘI NAȚIONAL si utiliz rez în proiecte ult.

1. Rezultate transferabile

Livrab care pot fi transf și adapt în alte contexte:

- **Modelul de funcț al centrului respiro**, inclusiv proced operaț și stand de interv pt îngrij temporară.
- **Analiza, raportul, ghidul si platforma (doc atasat A2.3 detaliata).**

- **Instrum de eval și monit a calității vieții pers adulte cu dizab și a grad de implicare al îngrij.**
- **Modelul de parteneriat public-privat între ONG (Fz de serv soc) și UAT** - poate fi replicat în alte localit.

1. Transferabilitate multiplă: locală, reg, sect și naț

LA NIVEL LOCAL, proiectul va funcț ca un model de bună practică pt alte UAT-uri rurale - cum pot fi dezvolt serv soc de tip „respiro” în comunități mici, prin part public-privat. UAT Comuna Liesti va promova modelul în cadrul Asoc Comunelor din România și în rețeaua jud de dezvolt comunit.

LA NIVEL REGIONAL, centrul respiro va fi integrat într-o rețea informală de sprijin, în colab cu DGASPC Galați și alți fz acreditați. Rez vor fi disem în cadrul unor evenim și sesiuni de lucru cu instituții similare din jud limitrofe pt replicare.

LA NIVEL SECTORIAL, metod de lucru, form pers și proced interne pot fi transf către:

- Centre de îngrij pt vârstnici cu nevoi complexe
- ONG-uri sau serv soc specializ în suport pt aparținători.

LA NIVEL NAȚIONAL, proiectul va fi prez în cadrul rețelelor relev (RISE, Dizabnet, FONSS), iar ghid și lecțiile învățate vor fi publicate online cu acces deschis, pt a fi utiliz de orice fz de serv soc sau UAT interesat.

Se vor transf **Analiza, raportul, ghidul și platforma. (doc atasat A2.3 detaliata).**

2. Utilizarea rezultatelor în activități și proiecte ulterioare

Rez proiectului vor avea o utilit practică imediată și pe termen lung:

- Modelul de parteneriat public-privat va fi utilizat ca bază pt dezvolt altor servicii sociale (ex. centre de zi, unități de îngrij domiciliu)
- Analiza, raportul, ghidul vor fi puse la dispoz GT-ului din proiecte ulterioare
- Instrum de lucru vor fi adaptate în cadrul viit proiecte cu fin neramb
- Pagina web dedicata proiect va rămâne activă, oferind acces public la resurse, șabloane și bune practici.

Rez obt în cadrul prezent proiect vor constit o bază solidă pentru acces de noi linii de fin neramb:

- PIDS: • **Îmbunătăț capacit de inserție prof a pers cu dizab pe piața Muncii** • **Servicii de îngrijire de zi – terapii psihologice pentru copiii cu dizab**

-PNRR: ex: **Componenta 13 – Reforme sociale**

Prin rez și bunele practici dezvolt în acest proiect, S și P vor putea construi consorții eligibile pt apelurile viitoare și vor crește șansele de a atrage fin pentru extind, replic și moderniz serv sociale la nivel local și regional.

3. Modalități practice de transfer

- Evenim de diseminare regional, org la finalul proiectului, cu particip altor UAT-uri și fz
- Pachet de replicare (manual + proceduri + buget model), transmis la cerere oricărui interesat
- Posib de vizite de documentare și asistență pt replicare, oferită de S
- Publicarea de articole, studii de caz și ex de impact, în presa locală și public de specialit.
- Online

Concluzie: Transferab proiect este gândită strategic, atât orizontal (către alți actori) cât și vertical (în politici publice și strateg sociale).

Dur.5. Exploatare infrastructură (Descrierea utilizării optime a infrastructurii): (opțional) (3.500 caractere)

Se va completa doar pt apelurile care prevăd în Ghidul solicitantului - Condiții specifice finanțare de tip multifond (FSE+ și FEDR).

Proiectul urmărește asigurarea unei utilizări optime și eficiente a infrastructurii realizate prin înființarea Centrului Respiro, garantând astfel caracterul durabil și sustenabil al intervenției pe termen lung. Centrul va fi exploatat conform metodologiei proprii a furnizorului acreditat, care va detalia explicit procesele de gestionare și utilizare a infrastructurii astfel:

- **Utilizare prin rotație eficientă:**
Centrul Respiro va deservi anual minimum 105 de persoane cu dizabilități, cu sejururi de până la 20 zile/an/pers pt adulti, si pana la max 10 zile lucratoare pt copii, asigurând o ocupare optimă a capacității de cazare (minimum 18 locuri/an conform indicatorului 6S8, OMIPE nr. 774/2025). Această abordare maximizează numărul beneficiarilor și asigură utilizarea constantă și eficientă a spațiilor disponibile.
- **Funcționalitate flexibilă și adaptabilă:**
Spațiile infrastructurii vor fi proiectate și dotate multifuncțional, pt a permite atât servicii de îngrijire și recuperare specifice (terapii, consiliere psihologică), cât și activități recreative și educaționale. Infrastructura permite adaptarea rapidă la nevoile variate ale beneficiarilor și asigură utilizarea eficientă a resurselor și facilităților centrului.
- **Mentenanță și exploatare sustenabilă:**
Va fi elaborat și implementat un plan riguros de mentenanță preventivă și corectivă, care să asigure menținerea la standarde ridicate a infrastructurii pe toată perioada exploatării. Astfel, se garantează continuitatea serviciilor, evitarea deteriorărilor premature și optimizarea costurilor de operare pe termen lung.
- **Managementul resurselor umane și formarea continuă:**
Echipa implicată în exploatarea centrului va beneficia periodic de instruire continuă și actualizată, garantând calitatea și profesionalismul serviciilor. Pregătirea constantă a personalului asigură utilizarea optimă și corespunzătoare a infrastructurii și crește eficiența în deservirea beneficiarilor.
- **Implicarea activă a comunității și parteneriate locale:**
Se va urmări consolidarea de parteneriate cu instituții și organizații locale, pt a extinde și optimiza utilizarea infrastructurii. Astfel, centrul nu va fi doar un punct izolat de servicii, ci o resursă activă, integrată în comunitate, generând beneficii sociale și economice suplimentare.

- **Monitorizare și evaluare continuă:**

Se vor implementa mecanisme de monitorizare continuă a utilizării infrastructurii, inclusiv prin rapoarte periodice și evaluări externe independente. Feedback-ul rezultat va fi utilizat pt ajustarea permanentă și îmbunătățirea continuă a procesului de exploatare și utilizare a infrastructurii.

Prin adoptarea acestor măsuri integrate, Centrul Respiro va avea o utilizare optimă și durabilă, contribuind semnificativ la îmbunătățirea calității vieții persoanelor cu dizabilități și a familiilor și îngrijitorilor acestora, generând impact pozitiv sustenabil în comunitate.

Secțiunea: RISCURI

Se vor prezenta, succint și la obiect, dacă sunt identificate riscuri legate de implementarea proiectului precum și măsurile de reducere a acestora.

Câmpul Descriere nu este obligatoriu. Beneficiarul poate detalia în această secțiune modul cum au fost identificate riscurile, experiența anterioară care a condus la identificarea acestor riscuri etc.

Descriere (optional) (3.500 caractere):

Riscurile au fost identificate pe baza experienței anterioare a echipei de proiect în derularea de inițiative sociale și infrastructurale în mediul rural, dar și în urma consultărilor cu Autoritatea locala, specialiști în asistență socială și reprezentanți ai familiilor și îngrijitorilor persoanelor cu dizabilități din Jud. Galati, Com. Liesti. Au fost analizate barierele potențiale în raport cu infrastructura locală, accesul la resurse umane specializate, precum și provocările întâmpinate frecvent în zonele rurale din Județul Galati în ceea ce privește furnizarea serviciilor sociale.

Proiectul vizează infiintarea și operaționalizarea unui centru respiro cu 2 servicii sociale licentiate: unul pt 9 locuri simultan, destinat unui grup vulnerabil format din 87 persoane adulte cu dizabilități (adulți cu handicap grav sau accentuat) ce va fi deservit prin rotație în sejururi de 10 serii x 9 persoane a max 20 zile/serie, ultima serie fiind din 6 benef și 3 din 8 rezerve pe parcursul unui an și unul pt 18 locuri simultan destinate unui grup vulnerabil de 18 copii cu dizabilitati ce vor benef de îngrijire de zi timp de max 10 zile lucratoare/an.

CONDIȚIILE PE BAZA CĂRORA PROIECTUL POATE FI IMPLEMENTAT CU SUCCES: Implementarea cu succes a proiectului din Jud. Galati, Comuna Liesti, se bazează pe un cumul de factori favorabili deja existenți sau asigurați prin designul proiectului. În primul rând, **sprijinul ferm al autorităților publice locale, concretizat prin asigurarea terenului și participarea la promovarea serviciilor, oferă un cadru administrativ stabil.** În al doilea rând, comunitatea locală a manifestat **deschidere față de inițiativele sociale**, ceea ce constituie un teren propice pt integrarea centrului respiro în rețeaua informală de sprijin. De asemenea, **planificarea realistă a activităților, bugetul echilibrat și includerea unor măsuri de rezervă (timp și resurse financiare) contribuie semnificativ la capacitatea de a răspunde la provocări operaționale.**

Colaborările deja inițiate cu furnizori de servicii sociale, unități medicale și instituții de învățământ cresc șansele de atragere a personalului și susțin sustenabilitatea serviciilor oferite. Sistemul de management al riscurilor este activ, cu mecanisme de monitorizare și intervenție

rapidă, inclusiv pt adaptarea fluxurilor de activitate sau a resurselor alocate. Astfel, chiar în prezența riscurilor identificate (întârzieri în construcție, dificultăți în recrutare, reticența beneficiarilor etc.), impactul acestora poate fi gestionat astfel încât să nu afecteze fundamental atingerea indicatorilor proiectului, respectiv asigurarea serviciilor respiro pt 105 persoane cu dizabilități (adulți și copii) și sprijinirea fam și îngrijitorilor acestora.

Proiectul include măsuri concrete atât pt prevenirea riscurilor, cât și pt atenuarea lor, cu scopul menținerii calendarului și atingerii indicatorilor propuși.

Riscurile descrise sunt realiste, iar măsurile de prevenție a efectelor sunt eficiente.

Se vor descrie principalele constrângeri și riscuri identificate pt implementarea proiectului

Detaliere riscuri:

Risc identificat (3.500 caractere)

Măsuri atenuare riscuri (3.500 caractere)

Se va completa pt fiecare risc identificat pt implementarea proiectului Se vor descrie măsurile de diminuare/remediere cu precizarea impactului pt fiecare risc identificat – semnificativ/mediu/mic.

Risc 1: Întârzieri în finalizarea lucrărilor de construcție a Centrului respiro

Impact: Semnificativ

Descriere: Posibile întârzieri cauzate de condițiile meteorologice nefavorabile sau de indisponibilitatea materialelor de construcții în zonă pot afecta calendarul de implementare.

Măsuri de prevenire:

- Proiect tehnic complet și validat;
- Selectarea riguroasă a constructorului în funcție de experiență;
- Lansarea execuției într-un sezon favorabil meteo;
- Calendar clar cu faze critice marcate.

Măsuri de atenuare:

- Monitorizare strictă prin responsabil tehnic;
- Penalități contractuale pt întârziere;
- Buffer de timp în cronograma activităților pt a acomoda eventuale blocaje temporare;
- Achiziții anticipate de materiale.

Risc 2: Dificultăți în recrutarea personalului de specialitate în zona rurală

Impact: Mediu

Descriere: Atragerea de specialiști (psihologi, kinetoterapeuți, asistenți sociali, infirmieri, etc) poate fi dificilă în mediul rural din cauza distanței față de centrele urbane și a ofertei limitate.

Măsuri de prevenire:

- Analiză a pieței forței de muncă locale și regionale;
- Crearea unei baze de candidați potențiali prin consultări cu universități, școli postliceale și rețele profesionale (Colegiul Psihologilor, OAMMR etc.);
- Promovare activă a ofertelor de muncă;
- Definirea clară a profilului posturilor și pachetelor salariale.

Măsuri de atenuare:

- Campanii de recrutare extinse;
- Colaborare cu facultăți de profil;
- Oferirea de pachete salariale competitive, plus beneficii precum transport decontat, program flexibil sau cazare (dacă este cazul);
- Formare profesională la locul de muncă.
- Programarea calendarului de angajare cu cel puțin 3 luni înainte de lansarea activităților.

Risc 3: Nivel scăzut de participare din partea pers cu dizabilitati și a familiilor si ingrijitorilor acestora

Impact: Mediu

Descriere: Reticența unor familii față de ideea de a apela la servicii de tip respiro, asociată cu lipsa de informare sau temeri legate de stigmatizare poate reduce participarea.

Măsuri de prevenire:

- Identificarea beneficiarilor potențiali încă din faza de pregătire a proiectului prin Analiza de nevoi
- Implicarea liderilor comunitari și a ONG-urilor locale;
- Crearea de materiale informative adaptate nivelului de alfabetizare și specificului local;
- Consultări comunitare premergătoare deschiderii centrului.

Măsuri de atenuare:

- Campanii de informare locală, folosind și canale tradiționale (biserica, Primăria, medicii de familie);
- Implicarea unor „ambasadori locali” – persoane din comunitate care pot promova serviciile prin propriul exemplu.
- Zile deschise și vizite ghidate înainte de deschiderea Centrului respiro;;
- Testimoniale din partea beneficiarilor;
- Adaptarea orarului serviciilor la nevoile familiilor.

Risc 4: Lipsa unei rețele de sprijin pt urgențe medicale sau situații neprevăzute

Impact: Mediu

Descriere: Într-o zonă rurală, timpul de intervenție în cazuri de urgență medicală poate fi mai mare, iar lipsa unui protocol clar poate pune în pericol beneficiarii.

Măsuri de prevenire:

- Inițierea de protocoale clare cu Serviciul de Ambulanță, UPU și alte instituții relevante
- Instruirea personalului de la început cu privire la procedurile de urgență și prim ajutor;
- Acces facil în centru pt intervenții;
- Amenajarea centrului astfel încât să permită acces facil pt ambulanță și intervenții rapide;
- Asigurarea unei bune legături telefonice și de internet pt apeluri de urgență.

Măsuri de atenuare:

- Plan de acțiune în caz de urgență;
- Simulări periodice cu personalul;
- Asigurări pt accidente și răspundere;
- Sprijin comunitar activ pt intervenții rapide.

Risc 5: Schimbări legislative sau birocratice care pot afecta derularea proiectului

Impact: Mic

Descriere: Modificările la nivelul legislației privind licențierea serviciilor sociale sau normele de funcționare pot necesita ajustări administrative sau procedurale.

Măsuri de prevenire:

- Monitorizare legislativă lunară prin expert juridic;
- Contact permanent cu DGASPC și Ministerul Muncii;
- Alinierea metodologiilor și regulamentelor interne la cele mai recente standarde din domeniu încă din etapa de planificare;
- Participarea la rețele profesionale și grupuri de lucru în domeniul serviciilor sociale pt anticiparea modificărilor

Măsuri de atenuare:

- Flexibilitate administrativă în ajustarea documentațiilor;
- Includerea de rezerve bugetare pt eventuale ajustări;
- Actualizarea periodică a fluxurilor de lucru;
- Consultarea cu autoritățile județene în procesul de licențiere a celor 2 servicii sociale, din timp.

Secțiunea: GRUP TINTA (3.500 caractere) Descriere

Se vor indica și cuantifica grupurile/entitățile care vor beneficia sau care sunt vizate de rezultatele proiectului, direct și/sau indirect.

GT: 105 pers dizab: 87 adulti cu handicap grav sau accentuat si 18 copii cu handicap din **Com. Liesti - Jud. Galati** care se află în situații de vulnerab și au nevoie de servicii de tip respiro.

IDENTIFICARE ȘI SELECȚIE

GT a fost identifi preliminar printr-un proces riguros din etapa de realiz a Analizei de nevoi.

Pers adulte cu dizab

- **Varsta: 61 pers > 60 ani:** 37 femei (1 de etnie roma) si 24 barbati (5 de etnie roma); **18 pers sub 18 ani:** 7 femei (1 de etnie roma) si 11 barbati (2 de etnie roma); **11 pers între 18–35 ani:** 2 femei (1 de etnie roma) si 9 barbati; **15 pers – între 36-60 ani:** 7 femei (1 de etnie roma) si 8 barbati (1 de etnie roma)
- **Rezultă că din cele 105 pers cu dizabilitati, 18 sunt copii cu varsta < 18 ani si 87 sunt adulti**
- **Toti 105 au domiciliul/resedinta in mediul rural, Jud. Galati, Com. Liesti.**
- **Gen: 53 femei** (7 copii si 46 adulti), **52 barbati** (11 copii si 41 adulti) – **distribuție relativ echilibrata**
- **Etnie roma: 11%,** respectiv, **12 pers** sunt de etnie roma din care 3 copii (2 de gen masculin si 1 de gen fem) si 9 adulti: 3 pers de gen feminin si 6 pers de gen masculin
- **Tipul dizab: Motorie: 46 pers; Mintală: 49pers; Psihică: 42 pers; Vizuală: 7 pers; Auditivă: 3 pers; Asociată: 10 pers; Alt tip: 46 pers**
- **Grad handicap: 85 adulti si 13 copii** sunt cu handicap **grav; 2 adulti si 4 copii** sunt cu handicap **accentuat; 1 copil** cu handicap **mediu**
- **Mobilitate: 33 pers: 15 copii si 18 adulti - independente; 39 pers: 2 copii si 37 adulti - asistațe; 32 adulti si 1 copil imobilizați** – **necesită echipamente, sprijin uman și infrastructură adaptată.**
- **Nivel autonomie (ADL): 68 adulti si 6 copii** **necesit asistență totală; 17 adulti si 10 copii** **necesit asist parțială; Doar 2 adulti si 2 copii** sunt complet **independenți**

Familiile si ingrijitorii pers adulte cu dizab

Dintre fam si ingrij pers cu dizab, din cele 105 pers particip la complet chestionarelor, **57% sunt membri ai familiei in sistem formal, 59 pers– asistenti personali:** 51 femei si 8 barbati si **1 asist pers** prof barbat; restul de **43%, 45 pers** fiind **membri ai familiei in sistem informal** ca ingrijitor al pers cu dizab: 36 femei si 9 barbati. Toti au domiciliul/resedinta in **Jud. Galati, Com. Liesti (100%)** similar cu pers cu handicap ce se afla in grija lor.

IMPLICARE ȘI MENȚINERE ÎN ACTIVITĂȚI a GT:

- Elab unui calendar flexibil de accesare a serv din cadrul Centrului Respiro
- Contracte de furniz a serv și fișe de interv individualiz pt fiecare benef
- Org de sesiuni de inform și consil cu pers cu dizab și ingrij acestora înainte și pe parcursul utiliz serv
- Facilități -transport adaptat asig pt benef

BENEFICII ADUSE GRUPULUI ȚINTĂ

Part la proiect va aduce beneficii concrete și imediate pt membrii GT, exclusiv generate de implem proiect:

-Acces la serv sociale de tip respiro într-un centru nou, adaptat standardelor actuale, care nu există în această zonă

-Suport specializ (psihologic, social, medical de bază) într-un mediu sigur, adaptat dizab

-Posib de socializ, dezv pers și activ terapeutice în afara mediului familial

Pt îngrij formali – posib de a benef de pauze pt recuperare psihică și fizică, reducând riscul de epuizare și burnout, consil psihologica si instruire in dom ingrijirii pers cu dizab

În lipsa acestui proiect, aceste pers nu au acces la astfel de servicii în comunit lor, ceea ce accentuează izolarea, suprasolicat familiilor si a ingrij formali

Secțiunea: PRINCIPII ORIZONTALE Secțiune obligatorie

Pt orientări privind completarea informațiilor de mai sus se poate utiliza "Ghidul pt aplicarea Cartei Drepturilor Fundamentale a UE în implementarea fondurilor europene nerambursabile" (disponibil la: <https://mfe.gov.ro/minister/periode-de-programare/perioda-2021-2027/>) și „Ghidul privind reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocată României în perioada 2021-2027" (disponibil la: <https://mfe.gov.ro/minister/punctul-de-contact-pt-implementarea-conventiei-privind-drepturile-persoanelor-cu-dizabilitati/ghid-reflectarea-conventiei-onu-privind-drepturile-persoanelor-cu-dizabilitati-in-pregatirea-si-implementarea-programelor-si-proiectelor-cu-finantare-nerambursabila-alocate-romaniei-in-perioda-2021-2/>).

Din câmpurile din sistemul informatic, sunt obligatorii pt PoIDS următoarele:

EGALITATE DE ȘANSE

Egalitatea de gen (3.500 caractere) Se va explica modul în care principiul privind egalitatea de gen a fost integrat în elaborarea proiectului, implementarea ulterioară a acestuia, în managementul proiectului, în identificarea grupurilor țintă etc. Se vor avea în vedere prevederile din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate României în perioada 2021-2027 și din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. Pt a promova egalitatea de gen, proiectul trebuie să încorporeze diverse acțiuni, ca parte integrantă a stadiilor din ciclul de viață al unui proiect, care să reflecte modul în care va fi transpus principiul mai sus menționat.

Respectarea principiului egalității de gen presupune asigurarea unui nivel egal de vizibilitate, afirmare și participare pt ambele sexe în toate sferele vieții publice și private. Egalitatea de gen este opusul inegalității de gen, nu a diferențelor de gen, și urmărește promovarea participării depline a femeilor și bărbaților în societate.

Se vor prezenta, după caz, acele măsuri specifice prin care se asigură respectarea prevederilor legale în domeniul egalității de gen. Se completează cu o prezentare a modului în care beneficiarul va asigura egalitatea de șanse și de tratament între angajați, femei și bărbați, în cadrul relațiilor de muncă de orice fel.

Tot în cadrul acestei secțiuni vor fi oferite informații în ceea ce privește modalitatea de atingere a obiectivelor orizontale.

Proiectul propus respectă și integrează în mod transversal principiul egalității de gen în toate etapele ciclului de viață al proiectului: planificare, implementare, durabilitate. În conf cu prevederile Cartei Drepturilor Fundam a UE și ale Convenției ONU privind drepturile pers cu dizabilități, proiectul **promov activ participarea egală a femeilor și bărbaților atât în calitate de beneficiari, cât și în cadrul echipei de implem si de management a proiectului - echilibrul de gen și de vârstă.**

În etapa de planif/elaborare a proiectului, **analiza de nevoi a avut în vedere diferențele de gen** în ceea ce privește rolul femeilor ca îngrijitori și provocările specifice cu care se confruntă pers cu dizabilități de gen feminin sau masculin, atât din perspectiva accesului la servicii, cât și a riscului de excluziune socială. Metodologia proiectului ia în calcul **intersecționalitatea dintre gen, dizabilitate și mediu de rezidență (rural) al pers cu dizab, pt a adapta sprijinul oferit în mod echitabil.**

Proiectul prevede **furnizarea de servicii sociale** în cadrul Centrului Respiro (**femei și bărbați în egală măsură**) prin rotație a aprox 10 serii x 9 pers/serie x 20 zile calend/serie pt 87 pers adulte cu dizabilități și a aprox 3 serii x 6 pers/serie x 10 zile lucrat/serie pt 18 copii și sprijin psihoeducational pt 60 asist pers/asist pers prof cu accent pe implic femeilor îngrijitoare în sesiuni de instruire, consiliere și sprijin. Activ sunt construite pt a încuraja **participarea echilibrată și nediscriminatorie** a ambelor genuri la toate nivelurile. În subactiv de recrutare a GT, **1 Specialist tehnic nediscriminare și egalit de șanse** se va sigura de respect acestui principiu orizontal în randul membrilor GT. În cadrul **Centrului Respiro** vor benef de servicii sociale toate pers adulte cu dizabilitati selectate și evaluate socio-medical, asigurandu-se **egalitatea de șanse în etapa de recrutare GT** asigurandu-le **accesul echitabil la activități și resurse**. Se va pune accentul pe **asig accesului fizic, informațional și comunicațional la activ, infrastructura și serviciile proiectului pt pers cu dizabilități** dar și pe implem de **soluții asistive și adaptări rezonabile** (rampe, informații în format accesibil, limbaj clar).

În cadrul echipei de proiect, **selecția personalului se va realiza pe baza compet prof**, asig **tratament egal între femei și bărbați**, în relațiile de muncă se va respecta principiul egalit de șanse și tratament. În cazul personalului de specialitate (asistenți sociali, psihologi, îngrijitori, etc), instruirea va include module privind **egalitatea de gen, combaterea stereotipurilor și comunicarea incluzivă**.

Materialele informative și de publicitate ale proiectului vor reflecta echilibrat reprez ambelor genuri, atât vizual cât și în conținut, **evitând stereotipurile și utilizând un limbaj neutru din punct de vedere al genului**. Evaluarea impactului proiectului va include **indicatori dezagregați pe sexe pt a evidenția dacă rezultatele sunt distrib echitabil**.

Modalit de atingere a obiectivelor orizontale:

- Prin măsuri concrete integrate (ex. spații accesibile, recrutare echitabilă, comunicare inclusivă)
- Prin monitoriz cu indicatori dezagregați (pe sexe, dizabilitate, vârstă etc.)
- Prin instruirea echipei privind diversitatea, incluziunea și non-discriminarea
- Prin evitarea oricăror bariere de participare la activ proiectului.

În concluzie, proiectul contrib activ la promovarea egalității de gen, încurajează particip femeilor în calitate de beneficiare și actori sociali, combate discrim și susține valorile fundamentale ale coeziunii sociale, în linie cu cerințele PIDS și cu standardele europene.

Nediscriminare (3.500 caractere)

Legislația în domeniul egalității de șanse garantează drepturi egale pt cetățeni, astfel încât să poată participa la viața economică și socială fără discriminare pe criterii de rasă, sex, religie, dizabilități, vârstă. Se va explica modul în care principiul nediscriminării a fost integrat în elaborarea proiectului, cu respectarea prevederilor din legislația națională și europeană aplicabilă, inclusiv a celor din Ghidul - Reflectarea Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități în pregătirea și implementarea programelor și proiectelor cu finanțare nerambursabilă alocate României în perioada 2021-2027 și din Carta drepturilor fundamentale a Uniunii Europene. Pt a asigura respectarea principiului nediscriminării, proiectul trebuie să ofere o descriere a modului în care activitățile desfășurate se supun reglementărilor care interzic discriminarea.

Se completează cu o prezentare a modului în care beneficiarul va asigura condițiile pt prevenirea oricărei forme de discriminare în implementarea proiectului.

Prin discriminare se înțelege „orice deosebire, excludere, restricție sau preferință, pe bază de rasă, naționalitate, etnie, limbă, religie, categorie socială, convingeri, sex, orientare sexuală, vârstă, handicap, boală cronică necontagioasă, infectare HIV, apartenență la o categorie defavorizată, precum și orice alt criteriu care are ca scop sau efect restrângerea, înlăturarea recunoașterii, folosinței sau exercitării, în condiții de egalitate, a drepturilor omului și a libertăților fundamentale sau a drepturilor recunoscute de lege, în domeniul politic, economic, social și cultural sau în orice alte domenii ale vieții publice.

Proiectul propus integrează în mod transversal **principiul nediscriminării în toate etapele sale** – de la concepție și planificare, până la implementare și durabilitate – în deplină conformitate cu legislația națională și europeană aplicabilă, inclusiv Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, Legea nr. 202/2002 privind egalitatea de șanse și de tratament între femei și bărbați, Legea nr. 448/2006 privind protecția și promov drepturilor pers cu handicap și Ghidul privind reflectarea Convenției ONU privind drepturile pers cu dizabilități în programele finanțate prin fonduri europene.

Proiectul are ca grup țintă 105 pers adulte și copii cu dizabilități care vor beneficia de servicii sociale în cadrul Centrului Respiro, precum și 60 asistenți personali/asist pers prof. Încă din faza de identificare a nevoilor (**Analiza de nevoi**) și selecție a beneficiarilor, este **asigurată respectarea principiului egalității de tratament**, fără niciun fel de discriminare pe criterii de rasă, etnie, sex, religie, orientare sexuală, dizabilitate, vârstă, apartenență socială sau nivel de educație. Procesul de selecție se va desfășura pe baza unor **criterii obiective, transparente și verificabile, fără excluderi sau restricții nejustificate**. **1 Specialist tehnic nediscriminare și egalitate de șanse** va fi angajat pt a se asigura în permanentă de respectarea acestui principiu în rândul **membrilor grup tinta**.

Activitățile proiectului – cazarea în Centrul respiro, consilierea psiho-emoțională, sprijinul acordat familiilor și sesiunile de dezvoltare a abilităților de viață independentă – sunt gândite astfel încât să fie **accesibile și relevante pt toți beneficiarii, indiferent de gen, etnie, orientare religioasă sau tip de dizabilitate**. **Infrastructura Centrului Respiro va fi adaptată cerințelor de accesibilitate universal pt pers cu dizab** (rampă, grupuri sanitare adaptate, semnalistică vizuală și tactilă, mobilier funcțional, etc), conf standardelor naționale și europene privind incluziunea pers cu dizabilități.

Acțiunile aferente Ob. specific RSO4.3. vizează asig egalității de șanse și accesului echitabil și nediscriminatoriu la serviciile de locuire de bună calitate pt persoanele vulnerabile.

În ceea ce privește **echipa de implementare și echipa de management**, vor fi respectate toate normele legale privind egalitatea de șanse și tratament în relațiile de muncă. Anunțurile de angajare vor fi formulate neutru din punct de vedere al genului și vor include mențiunea explicită privind nediscrim. Se va urmări crearea unui **mediu de lucru sigur, respectuos și incluziv**, în care diversitatea este apreciată, iar orice formă de discriminare este prevenită și sancționată. Se va pune accentul pe echilibrul de gen și de vârstă.

Totodată, proiectul va include **acțiuni de formare și conștientizare pt personalul implicat**, cu privire la recunoașterea și prevenirea discriminării, comunicarea incluzivă și înțelegerea diferențelor culturale și sociale. Monitorizarea implementării va include **indicatori calitativi și cantitativi** care reflectă **respectarea principiului nediscriminării**, iar orice sesizare privind tratamente inegale va fi tratată cu maximă seriozitate și urmată de măsuri corective.

Prin aplicarea acestor măsuri integrate, proiectul contribuie în mod direct la consolidarea unei societăți incluzive, echitabile și accesibile, în care fiecare pers, indiferent de caracteristicile sale individuale, are șansa de a beneficia de servicii de calitate și de a participa activ la viața comunității.

Accesibilitate pt persoanele cu dizabilitati

Se completează cu o prezentare a modului în care solicitantul se va asigura că principiul accesibilității la mediul fizic, comunicațional și informațional va fi respectat. Se completează cu o prezentare a modului în care solicitantul se va asigura că principiul accesibilității va fi respectat. (În cadrul tuturor investițiilor în infrastructură, se va avea în vedere ca toate obstacolele fizice să fie înlăturate / ameliorate, vor fi prevăzute spații speciale de acces în

vederea asigurării accesibilității pt persoanele cu dizabilități, îndeplinind astfel prevederile legislației în vigoare cu privire la accesul în clădirile și structurile de utilitate publică).

Respectarea **principiului accesibilității** este o **componentă esențială a proiectului** propus, atât în ceea ce privește **investiția în infrastructura Centrului Respiro**, cât și **furnizarea de servicii sociale distincte destinate persoanelor adulte cu dizabilități și copiilor cu dizab.** Proiectul este conceput în deplină conformitate cu legislația națională în vigoare – Legea nr. 448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap – și cu prevederile Convenției ONU privind drepturile persoanelor cu dizabilități, ratificată prin Legea nr. 221/2010.

În cadrul tuturor investițiilor în infrastructură, proiectul va asigura în mod explicit **accesibilitatea mediului fizic pt persoanele cu dizabilități, eliminând sau reducând toate barierele arhitecturale care ar putea împiedica participarea lor deplină și egală.** Astfel:

Clădirea Centrului Respiro va fi proiectată și executată conform cerințelor de accesibilitate universală, prevăzând:

- rampe de acces pt utilizatorii de scaune rulante,
- uși cu deschidere automată sau cu lățime extinsă,
- coridoare de minim 1,20 m,
- grupuri sanitare adaptate (bare de sprijin, spațiu de manevră pt scaune rulante),
- semnalistică vizuală, auditivă și tactilă (indicatoare în Braille, marcaje antiderapante),
- podele fără praguri și obstacole.

Spațiile de cazare, sălile de activități, camerele de recuperare și zonele comune vor fi amenajate ergonomic și funcțional, astfel încât să răspundă diverselor nevoi de mobilitate și orientare ale beneficiarilor.

Toate **dotările și echipamentele achiziționate** (mobiliier, dispozitive medicale, tehnologii asistive) vor respecta **criteriile de accesibilitate funcțională** și vor putea fi utilizate ușor de persoanele cu diverse tipuri de dizabilități (fizice, senzoriale, cognitive).

În ceea ce privește **accesibilitatea comunicațională și informațională**, proiectul va asigura:

- adaptarea informațiilor către beneficiari în formate accesibile (scris mărit, pictograme, explicații clare),
- utilizarea unui limbaj simplu și clar în toate materialele informative și contractuale,
- sprijin individualizat din partea personalului pt asigurarea unei comunicări eficiente și înțelegeri adecvate,
- acces la materiale audio/video subtitrate sau interpretate în limbaj mimico-gestual, acolo unde este necesar.

În plus, în cadrul activităților proiectului, furnizorul de servicii sociale se angajează să aplice permanent principiul accesibilității universale în toate intervențiile sale: de la selecția și orientarea beneficiarilor, până la livrarea serviciilor de sprijin și evaluarea rezultatelor. **Personalul centrului va fi instruit în domeniul accesibilității și incluziunii**, pt a garanta o abordare empatică, profesionistă și adaptată diversității.

Măsurile descrise asigură nu doar conformitatea cu normele legale și tehnice, ci și demnitatea, autonomia și participarea reală a persoanelor cu dizabilități în viața socială și comunitară. Astfel, proiectul contribuie direct la realizarea unui **cadru de incluziune echitabil și sustenabil, în deplină armonie cu obiectivele orizontale ale Politicii de Coeziune a Uniunii Europene pt perioada 2021–2027.**

Schimbări demografice (3.500 caractere) Nu se completează

DEZVOLTARE DURABILĂ

Poluatorul plătește (3.500 caractere) Nu se completează

Protecția biodiversității (3.500 caractere) Nu se completează

Utilizarea eficientă a resurselor (3.500 caractere)

Solicitantul va aborda conceptul dezvoltării durabile, precum se va îngriji de respectarea cerințelor de mediu, inclusiv respectarea principiului „eficienței energetice în primul rând” (alegerea unei clădiri cu emisii aproape zero (NZEB)), DNSH, ”climate proofing” în funcție de specificul proiectului.

Se completează prin referirea la modul în care proiectul va aduce o contribuție la respectarea principiului care prevede ca plata costurilor cauzate de poluare să fie suportată de cei care o generează.

Proiectul propus integrează pe deplin principiul dezvoltării durabile, urmărind un echilibru între dimensiunea socială, economică și de mediu a intervenției. Prin natura sa, proiectul contribuie direct la creșterea calității vieții persoanelor cu dizabilități (adulți și copii) și la sprijinirea familiilor și îngrijitorilor, în paralel cu reducerea impactului asupra mediului, printr-o utilizare responsabilă a resurselor naturale și energetice.

În etapa de proiectare și execuție a infrastructurii Centrului respiro, se va respecta principiul „*eficienței energetice în primul rând*”, conform recomandărilor Pactului Verde European și Regulamentului UE 2021/241. Clădirea va fi realizată în conformitate cu cerințele **NZEB (Nearly Zero-Energy Building** – clădire cu consum de energie aproape zero), utilizând:

- materiale de construcție sustenabile și cu amprentă redusă de carbon,
- sisteme eficiente de termoizolație, iluminat LED și ventilație controlată cu recuperare de căldură,
- echipamente cu clasă energetică ridicată (A++ și peste),

Pt a respecta **principiul DNSH (Do No Significant Harm – „a nu prejudicia în mod semnificativ”)**, proiectul va evita orice acțiune care ar putea afecta negativ obiectivele de mediu prevăzute în Regulamentul (UE) 2020/852 privind finanțarea durabilă. În acest sens:

- nu se intervine asupra zonelor naturale protejate sau cu biodiversitate sensibilă,
- lucrările nu implică defrișări, poluare a apelor sau deteriorarea calității solului,
- sunt prevăzute măsuri pt gestionarea eficientă a deșeurilor, inclusiv colectare selectivă și contractare cu operatori autorizați pt valorificare.

În ceea ce privește **climate proofing**, proiectul va integra măsuri pt adaptarea infrastructurii la schimbările climatice (precipitații extreme, valuri de căldură, îngheț), inclusiv prin:

- drenaje eficiente și acoperișuri termoizolate,
- sisteme de umbrire pt reducerea supraîncălzirii spațiilor,

-utilizarea de vegetație în amenajările exterioare pt reducerea efectului de insulă urbană de căldură.

Pe durata implementării și funcționării Centrului, se vor promova comportamente de consum responsabil (reducerea consumului de apă și energie, utilizarea responsabilă a materialelor) în rândul personalului și beneficiarilor, inclusiv prin instruiți periodice și afișaj informativ.

Respectarea principiului „**poluatorul plătește**” se reflectă în angajamentul solicitantului de a acoperi costurile generate de orice potențial impact negativ asupra mediului. În acest sens, toate activitățile cu risc de poluare (deșeuri, emisii, consum excesiv) vor fi prevenite prin măsuri tehnice și administrative clare, iar responsabilitatea financiară va fi asumată conform principiilor de răspundere extinsă.

Astfel, proiectul contribuie activ la atingerea obiectivelor Pactului Verde European și ale Strategiei Naționale pt Dezvoltare Durabilă a României 2030, demonstrând o abordare integrată și responsabilă a mediului, în deplină concordanță cu prioritățile Politicii de Coeziune 2021–2027.

Reziliența la dezastre (3.500 caractere) **Nu se completează**

IMUNIZAREA LA SCHIMBĂRILE CLIMATICE

Imunizarea la schimbările climatice (3.500 caractere) **Nu se completează**

PRINCIPIUL DNSH **(10.500 caractere)**

Se vor prezenta date privind aspectele de mediu (inclusiv aplicarea Directivei 2011/92/UE a Parlamentului European și a Consiliului din 13 decembrie 2011 privind evaluarea efectelor anumitor proiecte publice și private asupra mediului). Aplicarea principiului DNSH. Imunizarea la schimbările climatice.

Tipurile de acțiuni prevăzute în cadrul prezentului apel de proiecte au fost apreciate ca fiind compatibile cu principiul DNSH, având în vedere că prin natura lor se așteaptă ca acestea să nu aibă niciun impact negativ semnificativ asupra mediului.

Aplicarea DNSH respectă Regulamentul (UE) 2020/852 privind investițiile durabile:

- respectarea obligațiilor legale de mediu;
- acțiuni suplimentare relevante (dacă este cazul);
- modul de respectare a principiului DNSH în implementare și în achiziții.

Evaluarea conform celor șase obiective de mediu DNSH

a) Atenuarea schimbărilor climatice

În cadrul Centrului Respiro se va implementa un sistem de încălzire/răcire și ACM cu pompă de căldură de înaltă eficiență, alimentat parțial printr-un sistem de panouri fotovoltaice on-grid, dimensionate pentru a acoperi cel puțin 30% din consumul energetic anual estimat. Această măsură contribuie la reducerea emisiilor de gaze cu efect de seră și la creșterea eficienței energetice a clădirii.” Se vor folosi: Izolație termică performantă, Geamuri tripan cu emisivitate scăzută, Corpuri de iluminat LED cu senzori de prezență/lumină naturală, etc.

Respectarea cerințelor NZEB și a normativului NP 051-2012.

b) Adaptarea la schimbările climatice

Imunizarea infrastructurii la riscuri climatice este obligatorie pt investițiile cu durată de viață >5 ani. Proiectul va integra măsuri de adaptare conform Comunicării CE 2021/C 373/01:

- Clădirea va respecta principiile de „*climate proofing*”, pt a face față evenimentelor meteorologice extreme (inundații, caniculă, îngheț).

- Structura va fi adaptată cu drenaje adecvate, termoizolație, ventilație controlată, materiale rezistente la umiditate și temperaturi ridicate.

- Se vor planta arbori și zone verzi pt combaterea insulelor de căldură.

c) Utilizarea durabilă a resurselor de apă și marine

Proiectul nu interferează cu corpurile de apă. În infrastructura Centrului vor fi utilizate echipamente și instalații eficiente pt gestionarea apei (robinete cu debit redus, sisteme de economisire).

d) Economia circulară și prevenirea deșeurilor

Materialele utilizate vor respecta principiile economiei circulare. Va fi implementat un **plan de management al deșeurilor în toate fazele proiectului**. Acțiuni concrete:

- Colectarea selectivă a deșeurilor de construcție și menajere.

- Utilizarea de materiale reciclabile, reutilizabile sau cu certificare ecologică, după caz.

- Colaborare cu operatori autorizați pt eliminarea sustenabilă a deșeurilor.

e) Prevenirea și controlul poluării

Nu sunt utilizate substanțe periculoase, iar materialele vor fi conforme cu standardele de mediu și protecția sănătății.

f) Protejarea biodiversității și a ecosistemelor

Nu sunt prevăzute intervenții asupra siturilor protejate. Se vor respecta toate restricțiile impuse de autoritățile de mediu.

Clădirea vizată NU se află în arii protejate, zone Natura 2000 sau habitate sensibile.

- Nu se efectuează defrișări sau activități care pun în pericol flora/fauna.

- Amenajările exterioare vor include vegetație locală, neinvazivă, cu rol estetic și ecologic.

Imunizarea la schimbările climatice

În conformitate cu orientările tehnice ale CE din 16 septembrie 2021, proiectul va asigura:

- utilizarea de materiale rezistente la umiditate, temperaturi extreme și incendii;

- dimensionarea corectă a sistemelor de drenaj pluvial și a capacității energetice pt scenarii climatice viitoare;

- măsuri de adaptare integrate în DTAC și SF (analize de risc, măsuri de adaptare, justificări tehnico-economice).

Aplicarea Directivei 2011/92/UE privind evaluarea de mediu

Solicitantul se va adresa autorității competente de mediu pt obținerea deciziei de încadrare. În funcție de rezultat, se va întocmi, dacă este cazul, raportul privind evaluarea de mediu, conform Legii nr. 292/2018 și legislației subsecvente. Se vor respecta:

- obligațiile din Directiva 2011/92/UE privind evaluarea efectelor anumitor proiecte asupra mediului;

- prevederile Directivei 2014/52/UE (modificatoare);

-Hotărârea Guvernului nr. 292/2018.

Achiziții publice verzi și responsabilitate pe lanțul de furnizare

Se vor utiliza criteriile ecologice în procesul de achiziții, în conformitate cu:

-Legea nr. 69/2016 privind achizițiile verzi;

-Ordinul comun MM și ANAP nr. 1068/1652/2018.

Aceasta include: eficiență energetică, emisii scăzute, durabilitate, reciclabilitate.

Contribuție la durabilitatea investiției

Durabilitatea este asigurată prin:

-menținerea destinației infrastructurii pt minimum 5 ani;

-obligativitatea ca infrastructura să nu fie modificată în mod substanțial;

-utilizarea de echipamente durabile și eficiente;

-monitorizarea post-implementare privind expunerea la riscuri climatice și mentenanță conform standardelor.

Concluzie

Proiectul propus respectă integral principiul DNSH, nu generează efecte negative semnificative asupra mediului și contribuie activ la atingerea obiectivelor climatice și de sustenabilitate ale UE. Aceste angajamente sunt detaliate atât în cererea de finanțare, cât și în documentația tehnico-economică anexată. Prin specificul său – furnizarea de 2 servicii sociale într-o infrastructură prietenoasă cu mediul, adaptată și eficientă energetic – proiectul se aliniază 100% principiului DNSH. Nu doar că nu produce prejudicii semnificative asupra mediului, dar contribuie activ la promovarea sustenabilității, responsabilității și rezilienței climatice, în deplină concordanță cu Pactul Verde European și Strategia Națională de Dezvoltare Durabilă a României 2030.

Metodologie implementare proiect

Proiectul este depus de Fz de servicii sociale - S și UAT Comuna Liesti – P.

ATTRIB MANAGERULUI DE PROIECT:

-asig practic unui sistem de manag și control riguros, tehnic și financiar, pt implem cu succes a proiect și ating indic asumați;

-coord, monit, eval acțiunile neces implem activ și atingerii rez din cadrul proiect precum și altele conf Fisa Post

ATTRIB COORD ACTIV P:

-Coord activ af P

-Monit în timp progresul atins față de obiectiv propuse și redact rapoarte către MP

-Asig rezolv problemelor aparute în realiz proiect și inform la timp echipa de manag despre problemele aparute și pe care nu le poate rez la niv precum și altele conf Fisa Post

REPARTIZ ATTRIB: S și P SE VOR IMPLICA în A0, A1, A2, A3, A4, A5.

ECHIPA DE MANAG va fi formată din: Manager de proiect, Coordonator proiect Partener, Asistent Manager S, Asistent Manager 1 P, Asistent Manager 2 P, Responsabil financiar S, Responsabil financiar P, Expert

achizitii publice S, Expert Achizitii publice P. Exp prof a MP și a Coord partener este relev pt domeniul și complex proiectului.

Echipa de implem a proiectului: 1 Responsabil grup tinta P, 1 Specialist tehnic nediscriminare si egalitate de sanse S, 1 Responsabil GDPR S, 1 Expert recrutare grup tinta 1 P, 1 Expert recrutare grup tinta 2 P, 1 Formator in domeniul asistentei sociale 1 S, 1 Formator in domeniul asistentei sociale 2 S, 1 Formator in psihologie S, 1 Formator in asistenta medicala S, 1 Organizator sesiuni instruire grup tinta S, 1 Responsabil calitate servicii sociale S, 1 Responsabil servicii sociale S, 1 Responsabil comunicare P. – 9 S, 4 P

Pt operationalizarea Centrului Respiro – Componenta rezidentiala pt adulti: 16 pers la S si 2 la P.

Pt operationalizarea Centrului Respiro – Componenta ingrijire de zi - copii: 14 pers S, 1 P.

Echipa de implem a proiectului este efic și adecv ca nr, pregătire/cunoștințe/exp și durată de implicare, complem, în raport cu planul de implem a proiectului, natura activ și cu rez estimate.

În ceea ce privește comp echipelor de manag și de implem ale proiectelor, se va urmări promov pe cat de mult posibil și acolo unde este cazul, echilibrul de gen și de vârstă.

Pozitiile membrilor echipei de manag a proiectului sunt justificate, avand atributii indiv, care nu se suprapun, chiar daca proiectul se implem in parteneriat sau se apeleaza la externalizare;

S va avea 4 pers in echipa de manag si 39 pers in echipa de implem proiect. P va avea 5 pers in echipa de manag si 7 pers in echipa de implem proiect.

Echipa de implem a proiectului este adecv in raport cu planul de implem si cu rezultatele; activ membrilor echipei de proiect este eficienta, fiecare membru avand un rol imp in implem proiectului;

Sunt prez pt toate posturile din echipa de implem: atrib/educatia solicit/exp specif solicit.

MODALITATEA DE IMPLEM A ACTIV/SUBACTIV

Se va resp Graficul Gantt, se vor aloca toate res necesare: umane, mat, fin, accentul va fi pe realiz indic si obiectiv proiectului prin asig manag calit la nivelul intreg proiect. Planif și durata activ/subactiv se face în funcție de natura acestora, succesiunea lor este logică și realista. Term de realiz țin cont de durata de obținere a rezult și de res puse la dispoz prin proiect.

Activ pe care le va implem S si P au legătură directă cu dom de activ al acestora. Res mat puse la dispoziție (sedii, echip IT, mijloace de transport etc) / achiz de S și P sunt utile pt buna implem a proiectului (echip IT, mijloace de transport etc); S si P vor achiz bunuri și servicii cu un impact redus asupra mediului, pe durata întregului ciclu de viață al acestora, în comparație cu bunurile și serv cu aceeași funcție primară achiz altfel decât prin achiz ecologice.

Există corelare între activ și realiz imediate. Activ sunt descrise detaliat și contrib în mod direct la ating indic de realizare imediată propuși prin proiect, având în vedere res fin, umane și mat ale proiectului. Activ sunt corelate cu GT (natură și dimensi).

Țintele propuse sunt stab în funcție de tipul activ, graficul de planif a activ, res prevăzute, natura rezultatelor.

Există corelație între realiz imediate, rezultate și ob apelului (progr). Rez proiectului contrib la realiz obiect de program af domen resp.

ASPECTE PRIVIND MONITORIZAREA PROIECTULUI

Monit proiectului va fi o parte integranta a manag de zi cu zi.

Planul de monit si evaluare interna a activ proiectului va avea capacitate de a contrib la atingerea rez vizate si de a asig corectitud si calit interv raportate.

PROCESELE/MODALITATILE DE REALIZ A MONITORIZARII ETAPELOR IMPLEM ACTIV PROIECTULUI SI LEGATURA CU ATINGEREA REZULTATELOR PROPUSE.

Monit implem proiect se va efectua lunar si la final vizand mai multe directii: monit activ membrilor echipei de manag si a echipei de implem, monit tehnica a activitatilor GT, monit fin, monit comunic si a disem info si a rezultatelor, obtinandu-se astfel info pt activ de control in sensul luarii unor decizii de aplicare a unor actiuni (corective / preventive si/sau de imbunat fie de contin pt realiz indic asumati).

Monit activ membrilor echipei de manag si a echipei de implem se va realiza prin intermed rapoartelor lunare de activitate si a fiselor lunare de pontaj intocmite de catre acestia conform instructiuni AMPIDS, dpdv al conformit acestora cu graficul de activ, actiuni intreprinse, atrib conform fisei de post, termenele stabilite, cat si dpdv al respectarii MIV, al semnaturilor aferente si docs justific.

Monit financiara a proiectului presup: monit eligib chelt, monit incadrarii chelt in bugetul proiectului pe capitole, categ de chelt si pe activ, monit chelt salariale, monitoriz docs justific, monit achiz publice realiz in cadrul proiect precum si elab cererilor de pref/plata/rambursare.

Monit tehnica a activ GT se realiz prin intermed analizei rapoart lunare de activ ale expertilor = rapoarte lunare de monit si eval interna care vor cuprinde atat constatare cat si propuneri de imbunat a rez, in scopul indeplin indic asumati.

Monit comunicarii si a disem info si a rezultatelor este continua si se realiz in scopul asig vizib, transp si promov proiectului implementat, precum si pt disem rez activ proiectului.

Monit implem proiectului se realiz si prin intermed rap tehnico-financiara intocmite la dep cererilor de ramb a chelt.

IDENTIFICARE, SELECTIE SI RECRUTARE A MEMBRILOR GT

GT a fost identif preliminar printr-un proces riguros din etapa de realiz a **Analizei de nevoi**.

GT: 105 pers cu dizab din Com. Liesti -Jud. Galati care se află în situații de vulnerab și au nevoie de servicii de tip respiro.

- **Toti 105 au domiciliul/resedinta in mediul rural, Com. Liesti, Jud. Galati**
- **Toti 105 sunt pers cu dizab:** 87 pers adulte cu dizab cu handicap grav sau accentuat si 18 copii cu handicap
- **Gen: 53 femei** (7 copii, 46 adulti), **52 barbati** (11 copii, 41 adulti)
- **Etnie roma: 11%**, resp, **12 pers** de etnie roma: 3 copii (2 de gen masculin si 1 de gen fem) si 9 adulti: 3 pers de gen feminin si 6 pers de gen masculin
- **Grad handicap: 85 adulti si 13 copii** cu handicap **grav; 2 adulti si 4 copii** cu handicap **accentuat; 1 copil** cu handicap **mediu**

Recrut finala va fi in urma eval socio-medicale a fiecarei pers cu dizab.

Dintre fam si ingrij pers cu dizab, din cele 105 pers particip la complet chestionarelor, **57% sunt membri ai familiei in sistem formal, 59 pers– asistenti personali:** 51 femei si 8 barbati si **1 asist pers** prof barbat; restul de 43%, 45 pers fiind membri ai familiei in sistem informal ca ingrijitor al pers cu dizab: 36 femei si 9 barbati. Toti au domiciliul/resedinta in **Jud. Galati, Com. Liesti (100%)** similar cu pers cu handicap ce se afla in grija lor.

IMPLICAREA SI MENTINEREA GT

-Elab unui calendar flexibil de accesare a serv din Centrul Respiro

-Contracte de furniz a serv și fișe de interv individualiz pt fiecare benef

-Facilități -transport adaptat asig pt benef, infrastr adaptata tuturor tipurilor de dizabilitati in cadrul Centrului Respiro

-Sesiuni temporare prin rotatie pt 105 pers cu dizab cu pachete integrate: Găzduire temporară și sprijin individualiz; Terapie integrată și activ recreative adaptate; Serv de socializ și incluz; Sprijin pt dezvolt autonomiei beneficiarilor și eliberarea parțială a presiunii de pe familie.

-Benef familiilor si ingrijitorilor: Odihna si reducerea stresului asociat ingrijirii permanente; Creste capacitate de munca sau reintegrarea sociala; Sprijin emotional si consiliu specific rolului de ingrijitor; Integrare într-o rețea de sprijin între îngrijitori, pt schimb de experiență și resurse; Sesiuni de instr și educație informală.

Pana la finalizare proiect se va mentine o legatura directa cu fiecare membru al GT pt a urm evoluția si obtine docs necesare contorizate la una sau mai multe categorii de indicatori.

Membrii GT vor fi implicați în activități A2 și A3.

Se va avea în vedere asigurarea egalității de șanse/nediscriminare/egalitate între femei și bărbați încă din faza de identificare și selecție a GT.
1 *Specialist tehnic nediscriminare și egalitate de șanse* S se va asigura de respectarea principiului nediscriminare și egalitate de șanse între femei și bărbați în cadrul membrilor GT.

MAS MIN DE INFO SI PUBLICIT, mai multe detalii la A4.1.

În vederea respectării obligațiilor de informare și comunicare cu privire la utilizarea fondurilor UE, vor fi realizate:

- afișarea pe site-ul oficial de internet și pe paginile de comunicare socială ale S și P a unei scurte descrieri a operațiunii, proporțională cu nivelul sprijinului, inclusiv a scopurilor și rezultatelor acesteia, evidențiat sprijin financiar din partea UE;
- includerea 1 mențiuni care subliniază sprijinul din partea UE într-un mod vizibil în docs și în materialele de comunicare referitoare la implemarea operațiunii care sunt pt public sau particip;
- expunerea într-un loc ușor vizibil publicului cel puțin a 1 afiș cu dimensiuni minime A3 sau a 1 afișaj electronic echivalent cu informații despre operațiune care evidențiază sprijinul din partea fondurilor;

Participanții la activități proiect vor fi informați despre obligația de a furniza datele lor personale și despre faptul că datele lor personale vor fi prelucrate în MySMIS, în toate fazele de evaluare/ contractare/ implem/ durabilitate a proiectului, cu respectarea dispozițiilor legale. S și P vor face dovada că au obținut consimțământul pt prelucrarea datelor cu caracter personal de la fiecare participant, în conformitate cu prevederile legale. Dep CF reprezintă un angajament ferm privind acordul S în nume propriu și/sau pt interpusi, cu privire la prelucrarea datelor cu caracter personal procesate în cadrul proiectului.

Va fi 1 Responsabil GDPR S.

Proiectul contribuie direct la reducerea inegalităților teritoriale, la combaterea segregării educaționale și sociale și la adaptarea la schimbările demografice (creșterea ponderii vârstnicilor și a persoanelor cu dizabilități în populația locală), conform Analizei nevoilor.

Tabel centralizator cheltuieli eligibile					
Denumire	Salariu net	Chelt salariale totale	Suma TVA inclus	Activitate	Perioada
Solicitant COMPONENETA FSE					
Resurse umane - Solicitant					
Manager de proiect S	7.560,00	475.705,44	475.705,44	A01	36
Asistent manager S	3.360,00	211.392,72	211.392,72	A01	36
Responsabil financiar S	3.360,00	211.392,72	211.392,72	A01	36
Expert achizitii publice S	3.360,00	211.392,72	211.392,72	A01	36
Specialist tehnic nediscriminare si egalitate de sanse S	2.940,00	77.099,40	77.099,40	A22	15
Responsabil GDPR S	2.940,00	77.099,40	77.099,40	A22	15
Coordonator centru respiro adulti S	6.048,00	126.866,88	126.866,88	A23	12
Coordonator centru respiro copii S	6.048,00	126.866,88	126.866,88	A23	12
Responsabil calitate servicii sociale S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A22	15
Asistent social 1 S	5.040,00	105.719,04	105.719,04	A23	12
Asistent social 2 S	5.040,00	105.719,04	105.719,04	A23	12
Asistent social 3 S	2.520,00	52.859,52	52.859,52	A23	12
Educator 1 S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23	12
Educator 2 S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23	12
Educator 3 S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23	12
Medic S	4.200,00	88.099,20	88.099,20	A23	12
Psiholog 1 S	4.032,00	84.561,12	84.561,12	A23	12
Psiholog 2 S	4.032,00	84.561,12	84.561,12	A23	12
Asistent medical 1 S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23	12
Asistent medical 2 S	5.880,00	123.318,72	123.318,72	A23	12
Terapeut ocupational 1 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Terapeut ocupational 2 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Logoped 1 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Logoped 2 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Kinetoterapeut 1 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Kinetoterapeut 2 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Dietetician-nutritionist 1 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Dietetician-nutritionist 2 S	2.100,00	44.724,96	44.724,96	A23	12
Ingrijitor 1 S	5.040,00	105.719,04	105.719,04	A23	12
Ingrijitor 2 S	5.040,00	105.719,04	105.719,04	A23	12
Ingrijitor 3 S	2.432,00	51.010,56	51.010,56	A23	12
Ingrijitor 4 S	11.880,00	249.168,96	249.168,96	A23	12
Infirmier 1 S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23	12
Infirmier 2 S	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23	12
Femeie de serviciu 1 S	3.360,00	70.459,20	70.459,20	A23	12
Femeie de serviciu 2 S	2.304,00	48.332,16	48.332,16	A23	12
Femeie de serviciu 3 S	3.360,00	70.459,20	70.459,20	A23	12
Responsabil servicii sociale S	3.360,00	70.464,24	70.464,24	A31	12
Formator in domeniul asistentei sociale 1 S	5.880,00	8.054,76	8.054,76	A31	12
Formator in domeniul asistentei sociale 2 S	5.880,00	8.054,76	8.054,76	A31	12
Formator in psihologie S	5.880,00	8.054,76	8.054,76	A31	12
Formator in asistenta medicala S	5.880,00	8.054,76	8.054,76	A31	12
Organizator sesiuni instruire grup tinta S	5.880,00	123.328,80	123.328,80	A31	12
Total chelt salariale si onorarii - Solicitant			3.879.090,48 k		
Cheltieli deplasare - Solicitant					
Costuri transport echipa de management S - A01	N/A	N/A	4.680,00	A01	36
Costuri transport echipa de implementare S - A22	N/A	N/A	4.680,00	A22	15
Costuri transport echipa de implementare S - A31	N/A	N/A	4.680,00	A31	12
Total chelt deplasare - Solicitant			14.040,00		
Cheltuieli FEDR - Solicitant					
Laptop S - A22	buc	3	16.500,00	A22	15
Multifunctionala S - A22	buc	1	14.000,00	A22	15
Total chelt FEDR - Solicitant			30.500,00		
Cheltuieli servicii expertiza - Solicitant					
Servicii de creare si implementare a unei platforme info buc		1	113.050,00	A23	12
Servicii de realizare a unui raport de evaluare a sustenai buc		1	71.400,00	A23	12

Servicii de elaborare a unei analize de impact social mer buc	1	113.050,00	A23	12
Servicii de elaborare a unui Ghid practic „Liesti fara bari buc	1	90.000,00	A23	12
Total chelt servicii diverse - Solicitant		387.500,00		
Cheltuieli servicii chirie - Solicitant				
Servicii catering grup tinta respiro adulti cu dizabilitati S pachet	1	170.520,00	A23	12
Servicii catering grup tinta respiro copii cu dizabilitati S - pachet	1	17.640,00	A23	12
Servicii tiparire materiale educationale grup tinta cu diz buc	1	21.480,00	A23	12
Servicii inchiriere vehicul adaptat dizabilitati grup tinta § servicii	1	57.120,00	A23	12
Servicii inchiriere vehicul adaptat dizabilitati grup tinta § servicii	1	57.120,00	A31	12
Total chelt servicii inchiriere - Solicitant		323.880,00		
Cheltuieli papetarie - Solicitant				
Pachet articole de papetarie S - A22 pachet	1	5.200,00	A23	12
Total alte cheltuieli consumabile si hrana - Solicitant		5.200,00		
Cheltuieli pachet consumabile GT respiro - Solicitant				
Consumabile igiena si curatenie grup tinta adulti cu diza pachet	1	28.401,00	A23	12
Consumabile medicale si stricta necesitate grup tinta ad pachet	1	14.110,00	A23	12
Consumabile oficiu hrana si hidratare grup tinta adulti c pachet	1	11.167,00	A23	12
Consumabile igiena, medicale si curatenie grup tinta co pachet	1	20.874,00	A23	12
Consumabile pachet activitati motrice si senzoriale grup pachet	1	9.577,00	A23	12
Consumabile oficiu hrana si hidratare grup tinta copii cu pachet	1	3.341,00	A23	12
Total alte cheltuieli consumabile si hrana - Solicitant		87.470,00		
Cota indirecte - Solicitant		271.536,33	A41	36
TOTAL BUGET SOLICITANT FZ DE SERVICII SOCIALE - COMPONENTA FSE		4.999.216,81		
PARTENER UAT COMPONENTA FSE				
Resurse umane - Partener				
Coordonator proiect partener P	6.720,00	422.845,92	422.845,92	A01 36
Asistent manager 1 P	2.940,00	185.038,56	185.038,56	A01 36
Asistent manager 2 P	2.940,00	92.519,28	92.519,28	A01 36
Responsabil financiar P	2.940,00	185.038,56	185.038,56	A01 36
Expert achizitii publice P	2.940,00	185.038,56	185.038,56	A01 36
Responsabil grup tinta P	2.940,00	77.099,40	77.099,40	A22 15
Expert Gestionare grup tinta 1 P	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23 12
Expert Gestionare grup tinta 2 P	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23 12
Expert Gestionare grup tinta 3 P	2.940,00	61.679,52	61.679,52	A23 12
Expert recrutare grup tinta 1 P	2.940,00	77.099,40	77.099,40	A22 15
Expert recrutare grup tinta 2 P	2.940,00	77.099,40	77.099,40	A22 15
Responsabil comunicare grup tinta P	2.940,00	77.099,40	77.099,40	A22 15
Total chelt salariale		1.563.917,04		
Cheltieli deplasare				
Costuri transport echipa de management P - A01	N/A	N/A	4.680,00	A01 36
Costuri transport echipa de implementare P - A22	N/A	N/A	1.170,00	A22 15
Total chelt deplasare		5.850,00		
Cheltuieli FEDR				
Laptop P - A22 buc	3	16.500,00	A22	15
Multifunctionala P - A22 buc	1	14.000,00	A22	15
Total chelt FEDR		30.500,00		
Cheltuieli papetarie				
Pachet articole de papetarie P - A22 pachet	1	5.200,00	A23	12
Total alte cheltuieli consumabile		5.200,00		
Cota indirecte		109.474,19	A41	36
TOTAL BUGET PARTENER UAT COMPONENTA FSE		1.714.941,23		
TOTAL BUGET FSE		6.714.158,05	1.349.660,89	EUR
BUGET FEDR DIRECTE		2.324.423,15		
BUGET FEDR INDIRECTE 7%		162.709,62		
TOTAL BUGET FEDR	MAXIM	2.487.350,00	2.487.132,77	500.000,00 EUR
TOTAL SOLICITANT FZ SERV SOCIALE ONG	Cofinantare 0%	0,00	4.999.216,81	54,33%
TOTAL PARTENER UAT	Cofinantare 2%	84.041,48	4.202.074,00	45,67%
TOTAL BUGET PROIECT		9.201.290,81		
	BUGET MAXIM GHID	10.446.870,00	MAXIM	

DRAFT

MAX
2100000 EUR

Proiectant

Capital Vision S.R.L.

Str. Armeneasca, nr. 37, Bucuresti

J40/4933/2020, RO24193545

DEVIZ GENERAL**"Centrul Respiro <O rază de soare> Liești: Suport pentru persoanele cu dizabilități și familiile lor"**

Curs InforEuro 11.2024 = 4,9747

TVA

19%

Nr. Crt.	Denumirea capitolelor si subcapitolelor de cheltuieli	Valoare (fara TVA)	TVA	Valoare cu TVA
		lei	lei	lei
1	2	3	4	5
CAPITOLUL 1 Cheltuieli pentru obtinerea si amenajarea terenului				
1.1	Obtinerea terenului	0.00	0.00	0.00
1.2	Amenajarea terenului	21,000.00	3,990.00	24,990.00
1.3	Amenajari pentru protectia mediului si aducerea terenului la starea initiala	11,300.00	2,147.00	13,447.00
1.4	Cheltuieli pentru relocarea/protectia utilitatilor	0.00	0.00	0.00
Total capitol 1		32,300.00	6,137.00	38,437.00
CAPITOLUL 2 Cheltuieli pentru asigurarea utilitatilor necesare obiectivului de investitii				
Total capitol 2		11,000.00	2,090.00	13,090.00
CAPITOLUL 3 Cheltuieli pentru proiectare si asistenta tehnica				
3.1	Studii	3,500.00	665.00	4,165.00
	3.1.1. Studii de teren	3,500.00	665.00	4,165.00
	3.1.2. Raport privind impactul asupra mediului	0.00	0.00	0.00
	3.1.3. Alte studii specifice	0.00	0.00	0.00
3.2	Documentatii - suport si cheltuieli pentru obtinerea de avize, acorduri si autorizatii	0.00	0.00	0.00
3.3	Expertizare tehnica	0.00	0.00	0.00
3.4	Certificarea performantei energetice si auditul energetic al cladirilor	2,000.00	380.00	2,380.00
3.5	Proiectare	155,000.00	29,450.00	184,450.00
	3.5.1. Tema de proiectare	0.00	0.00	0.00
	3.5.2. Studiu de fezabilitate	0.00	0.00	0.00
	3.5.3. Studiu de fezabilitate/documentatie de avizare a lucrarilor de interventii si deviz general	40,000.00	7,600.00	47,600.00
	3.5.4. Documentatiile tehnice necesare in vederea obtinerii avizelor/acordurilor/autorizatiilor	35,000.00	6,650.00	41,650.00
	3.5.5. Verificarea tehnica de calitate a proiectului tehnic si a detaliilor de executie	5,000.00	950.00	5,950.00
	3.5.6. Proiect tehnic si detalii de executie	75,000.00	14,250.00	89,250.00
3.6	Organizarea procedurilor de achizitie	0.00	0.00	0.00
3.7	Consultanta	0.00	0.00	0.00
	3.7.1. Managementul de proiect pentru obiectivul de investitii	0.00	0.00	0.00
	3.7.2. Auditul Financiar	0.00	0.00	0.00
3.8	Asistenta tehnica	18,000.00	3,420.00	21,420.00
	3.8.1. Asistenta tehnica din partea proiectantului	8,000.00	1,520.00	9,520.00
	3.8.1.1. pe perioada de executie a lucrarilor	4,000.00	760.00	4,760.00
	3.8.1.2. pentru participarea proiectantului la fazele incluse in programul de control al lucrarilor de executie, avizat de catre Inspectoratul de Stat in Constructii	4,000.00	760.00	4,760.00
	3.8.2. Dirigentie de santier	8,000.00	1,520.00	9,520.00
	3.8.3. Coordonator in materie de securitate si sanatate - conform Hotararii Guvernului nr. 300/2006, cu modificarile si completarile ulterioare	2,000.00	380.00	2,380.00
Total capitol 3		178,500.00	33,915.00	212,415.00
CAPITOLUL 4 Cheltuieli pentru investitia de baza				
4.1	Constructii si instalatii	1,469,740.59	279,250.71	1,748,991.30
4.2	Montaj utilaje, echipamente tehnologice si functionale	14,587.37	2,771.60	17,358.97
4.3	Utilaje, echipamente tehnologice si functionale care necesita montaj	72,936.87	13,858.01	86,794.88
4.4	Utilaje, echipamente tehnologice si functionale care nu necesita montaj si echipamente de transport	0.00	0.00	0.00
4.5	Dotari	262,531.93	49,881.07	312,413.00

4.6	Active necorporale	0.00	0.00	0.00
Total capitol 4		1,819,796.76	345,761.39	2,165,558.15
CAPITOLUL 5 Alte cheltuieli				
5.1	Organizare de santier	12,000.00	2,280.00	14,280.00
	5.1.1. Lucrari de constructii si instalatii aferente organizarii de santier	10,000.00	1,900.00	11,900.00
	5.1.2. Cheltuieli conexe organizarii de santier	2,000.00	380.00	2,380.00
5.2	Comisioane, cote, taxe, costul creditului	17,913.91	0.00	17,913.91
	5.2.1. Comisioanele si dobanzile aferente creditului bancii finantatoare	0.00	0.00	0.00
	5.2.2. Cota aferenta ISC pentru controlul calitatii lucrarilor de constructii	7,688.14	0.00	7,688.14
	5.2.3. Cota aferenta ISC pentru controlul statului in amenajarea teritoriului, urbanism si pentru autorizarea lucrarilor de constructii	1,537.63	0.00	1,537.63
	5.2.4. Cota aferenta Casei Sociale a Constructorilor - CSC	7,688.14	0.00	7,688.14
	5.2.5. Taxe pentru acorduri, avize conforme si autorizatia de construire/desfiintare	1,000.00	0.00	1,000.00
5.3	Cheltuieli diverse si neprevazute	203,609.68	38,685.84	242,295.52
5.4	Cheltuieli pentru informare si publicitate	2,000.00	380.00	2,380.00
Total capitol 5		235,523.59	41,345.84	276,869.43
CAPITOLUL 6 Cheltuieli pentru probe tehnologice si teste				
6.1	Pregatirea personalului de exploatare	0.00	0.00	0.00
6.2	Probe tehnologice si teste	0.00	0.00	0.00
Total capitol 6		0.00	0.00	0.00
Cheltuieli aferente marjei de buget si pentru constituirea rezervei de implementare pentru ajustarea de pret				
7.1	Cheltuieli aferente marjei de buget 25% din (1.2 + 1.3 + 1.4 + 2 + 3.1 + 3.2 + 3.3 + 3.5 + 3.7 + 3.8 + 4 + 5.1.1)	512,399.19	97,355.85	609,755.04
7.2	Cheltuieli pentru constituirea rezervei de implementare pentru ajustarea de pret	76,881.40	14,607.47	91,488.87
Total capitol 7		589,280.59	111,963.32	701,243.91
TOTAL GENERAL		2,866,400.94	541,212.55	3,407,613.49
din care:				
C + M (1.2 + 1.3 + 1.4 + 2 + 4.1 + 4.2 + 5.1.1)		1,537,627.96	292,149.31	1,829,777.27

Data:

23.06.2025

Beneficiar/Investitor

UAT - Liești, Galați

Intocmit,
ing. Mihail-Octavian
Marasteanu





Centralizator indicatori tehnico – economici

Arhitectură

Clădirea este proiectată sub forma unui singur corp cu regim de înălțime Parter (P), având ca funcțiune principală furnizarea de servicii sociale specializate pentru persoane adulte cu dizabilități aflate în situații de dependență, precum și pentru copii cu dizabilități care necesită îngrijire și suport pe parcursul zilei, în conformitate cu standardele minime de calitate aplicabile.

Structura funcțională a clădirii va include:

- Spații de cazare pentru maximum 9 persoane adulte cu dizabilități simultan, min 18 pers/an prin rotație, asigurând respectarea normelor privind spațiul, accesibilitatea și siguranța, în cadrul serviciului social cu componentă rezidențială;
- Spații dedicate îngrijirii de zi pentru un număr de până la max 18 copii cu dizabilități simultan, amenajate pentru desfășurarea de activități educative, terapeutice și recreative adaptate, menite să sprijine dezvoltarea fizică, emoțională, socială și cognitivă a beneficiarilor;
- Spații administrative, zone de tratament și recuperare, cabinete de terapie și consiliere psihologică, precum și spații multifuncționale pentru activități de grup, corespunzător fiecăruia din cele 2 servicii sociale
- Grupuri sanitare adaptate atât pentru adulți, cât și pentru copii, precum și spații dedicate personalului de îngrijire și specialitate;
- Camerele destinate cazării adulților vor fi dotate cu paturi medicale specializate, sisteme de apel pentru alertarea rapidă a personalului, precum și cu echipamente specifice pentru menținerea igienei persoanelor cu mobilitate redusă sau aflate la pat.
- Ferestrele și ușile exterioare vor fi realizate din tâmplărie PVC eficientă energetic și/sau tâmplărie metalică cu rupere de punte termică, iar suprafețele vitrate vor utiliza geam tripan cu argon (grosime 48 mm), pentru creșterea eficienței energetice și a confortului termic.

Întregul ansamblu va asigura accesibilitatea universală, respectarea cerințelor de siguranță și igienă, precum și implementarea unor dotări moderne, adaptate diverselor tipuri de dizabilități, în concordanță cu ghidul specific, legislația în vigoare și principiile dezvoltării durabile.

Centrul Respiro din **Com. Liesti, Jud. Galati** este o structură cu două servicii sociale: unul destinat **copiilor cu dizabilități** – centru de zi (COD SERVICIU SOCIAL 8899CZ-PN-VII – CENTRE RESPIRO PENTRU FAMILIILE COPIILOR CU DIZABILITĂȚI), celălalt destinat **adulților cu dizabilități** cu componenta rezidențială (COD SERVICIU SOCIAL 8790-CR-D-VI – CENTRE RESPIRO/CENTRE DE CRIZĂ). astfel, vor fi organizate două servicii sociale licențiabile în aceeași clădire, delimitate distinct, cu intrări separate, fiecare cu spații funcționale dedicate, personal specializat și proceduri distincte de intervenție și monitorizare.”

Serviciul social pt **Ingrijire de zi**, din cadrul Centrului Respiro, dedicat **copiilor cu dizabilitati** - licențiat pt 18 locuri simultan, va fi destinat pt max 10 zile lucratoare/an pt 18 copii cu dizabilitati/an.

Serviciul social cu **componenta rezidențială**, din cadrul Centrului Respiro, dedicat **adulților cu dizab accentuate sau grave**, va funcționa în regim de rotație, cu o capacitate licențiată de 9 locuri simultan. În fiecare lună va avea loc o serie de maxim 20 zile calendaristice, formată din 9 beneficiari (9 serii) și 1 serie suplimentară compusă dintr-un beneficiar și 8 rezerve, după caz.

Astfel, **indicatorul 6S9** va fi acoperit integral, cu **100 persoane unice într-un an, în speta, 105 persoane cu dizabilitati**, deservite în perioada de implementare (87 adulți și 18 copii). De asemenea, vor fi selectați și **8 beneficiari rezerve**, care vor putea înlocui oricare dintre beneficiarii planificați, în caz de retragere sau imposibilitate de participare.

Planificarea permite acoperirea celor **12 luni de implementare** fără depășirea capacității licențiate și cu respectarea duratei de cazare de max 20 zile/an/beneficiar adult, resp, max 10 zile/an/benef copil.

Capacitatea anuală de cazare rezultată prin rotație justifică și **valoarea indicatorului 6S8**, minim 18 persoane/an, conform OMIPE 774/2025.

Concluzie: Structura va funcționa cu două servicii sociale licențiate distinct, în aceeași clădire, cu delimitare fizică și procedurală completă. Prin modul de organizare propus, indicatorii de rezultat 6S8 și 6S9 sunt acoperiți integral, conform cerințelor OMIPE 774/2025.

Structura

Structura de rezistență propusă pentru preluarea acțiunilor gravitaționale și orizontale este realizată din beton armat și este reprezentată din cadre perimetrale și placă din beton armat ce reazemă pe grinzile cadrelor perimetrale și interioare. Sistemul de planșeu astfel conceput asigură o comportare de diafragmă rigidă.

Sistemul de fundare este alcătuit din tălpi de fundare din beton simplu și grinzi rectangulare de beton armat, dispuse pe cele două direcții principale ale structurii.

Pereții exteriori ai clădirii vor fi din cărămidă eficientă din punct de vedere termic, cu grosime de 25 cm și se vor termoizola cu termosistem pe bază de vată minerală de 15 cm grosime.

Compartimentările interioare vor fi din zidărie de cărămidă de 25 cm și de 15 cm grosime. La vestiare și în grupurile sanitare se vor face compartimentări din gips-carton rezistent la umezeală.

Instalații

INSTALAȚII ELECTRICE

Alimentarea cu energie electrică

Alimentarea cu energie electrică a clădirii se va face dintr-un post de transformare al rețelei naționale SEN. Din acesta se va alimenta tabloul electric general T.E.G., amplasat în interior la parter, urmând ca din acesta să se alimenteze toate tablourile secundare din clădire.

Iluminat artificial

Instalația de iluminat va avea la baza corpuri de iluminat de tip LED, de diferite tipuri în funcție de destinația camerelor pe care le deservește acestea.

Proiectul de instalații electrice mai cuprinde:

- *Iluminat de siguranță*
- *Instalație de siguranță pentru evacuare*
- *Iluminat de siguranță local - pentru indicarea pozițiilor unor echipamente și aparate*
- *Iluminat de siguranță pentru continuarea lucrului și intervenție*
- *Instalație pentru protecție împotriva trăsnetului*
- *Sistem fotovoltaic*
- *Instalație de protecție împotriva șocurilor electrice*
- *Rețea de date*
- *Sistem de supraveghere video TVCI*
- *Sistem de apelare asistentă*

INSTALAȚII SANITARE

Prezenta documentație conține următoarele lucrări:

- instalații de alimentare cu apă rece și apă caldă menajeră;;
- instalații de canalizare menajeră;
- instalații de captare condens;
- dotări P.S.I.

INSTALAȚII TERMICE

Încălzirea și racirea imobilului se va realiza cu o pompă de caldura aer-apa, ($Q_r=30\text{kW}$, $Q_i=35\text{kW}$), montată în spațiul tehnic special destinat pentru acesta.

Pentru încălzirea imobilului s-a ales soluția combinată de încălzire cu ventiloconvectoare cât și cu radiatoare din oțel tip panou.

SISTEM DE DETECTIE SI ALARMARE LA INCENDIU

Conform Normativului P118/3-2015 modificat, s-a realizat un sistem de detectie și avertizare la incendiu Tip I (acoperire totală, de tip 1, prin detectoare de incendiu, de temperatura, sirene de avertizare și declansatoare manuale). Toate echipamentele utilizate respecta Standardul EN-54.

Indicator	Valoare estimata	Observatii
Suprafață construită desfășurată (mp)	470.36	-
Număr locuri simultan: adulți/copii	9/18	Licențiate separat, conform serviciilor
Număr total beneficiari/an	105 (87 adulți, 18 copii)	Prin rotație, cf. OMIPE 774/2025
Valoare totală investiție (lei, cu TVA)	3,407,613.49	
Durata de realizare (luni)	18	
Durata de operare asumată /Durabilitate (ani)	5	Minim cf. contract de finanțare
Sistem energetic	NZEB, 30 kW fotovoltaic	Inclus și pompe de căldură
Costuri întreținere anuale (lei)	370.000	Estimare pentru bugetare și sustenabilitate
Număr posturi specialiști/auxiliar	18 – pentru adulți și 15 – pentru copii	Pe categorii (asistenți, kinetoterapeuți etc.)
Spații verzi/curte (mp)	1340.53	Inclus grădină terapeutică
Dotări accesibilitate	1 platforma elevator, 2 rampe persoane cu dizabilitati	Toate funcționale, conform standardului

Pentru operationalizarea Centrului Respiro – Componenta rezidențială pentru adulți: 1 Coordonator centru respiro adulți S – 8 h/zi, 1 Asistent social 1 S – 8 h/zi, 1 Asistent social 2 S – 8h/zi, 1 Medic S – 4h/zi, 1 Psiholog 1 S – 4 h/zi, 1 Asistent medical 1 S – 4 h/zi, 1 Terapeut ocupational 1 S – 2 h/zi, 1 Logoped 1 S – 2 h/zi, 1 Kinetoterapeut 1 S – 2 h/zi, 1 Ingrijitor 1 S – 8 h/zi, 1 Ingrijitor 2 S – 8 h/zi, 1 Ingrijitor 3 S – 8 h/zi, 1 Ingrijitor 4 S – 24 h/zi, 1 Dietetician-nutritionist 1 S – 2h/zi, 1 Femeie de serviciu 1 S – 8 h/zi, 1 Femeie de serviciu 2 S – 8h/zi, 1 Expert gestionare grup tinta 1 S – 2 h/zi, 1 Expert gestionare grup tinta 2 S – 2h/zi. – 18 S.

Pentru operationalizarea Centrului Respiro – Componenta îngrijire de zi - copii: 1 Coordonator centru respiro copii S – 8 h / zi, Educator specializat 1 S – 4 h / zi, Educator specializat 2 S – 4 h / zi, Educator specializat 3 S – 4 h / zi, Psiholog 2 S – 4 h / zi, Asistent medical 2 S - 8 h / zi, Asistent social 3 S – 4 h/zi, 1 Terapeut ocupational 2 S Logoped 2 S – 2 h / zi, Kinetoterapeut 2 S – 2 h / zi, Infirmier 1 S – 4 h / zi, Infirmier 2 S – 4 h / zi, Dietetician-nutritionist 2 S– 2 h / zi, Femeie de serviciu 3 S – 8 h / zi, 1 Expert gestionare grup tinta 3 S - 2 h / zi – 15 S

Sustenabilitate și dezvoltare durabilă

- S-a optat pt utilizarea resurselor eficiente energetic - sistem fotovoltaic, pompe de căldură, tâmplărie termoizolantă
- Proiectarea clădirii și a infrastructurii a urmărit criteriile NZEB, eficiență energetică, utilizarea materialelor cu amprentă redusă de carbon și implementarea unui sistem de producere a energiei verzi

Imunizare la schimbările climatice

- Clădirea este proiectată cu materiale și soluții constructive ce răspund cerințelor de adaptare la schimbările climatice, asigurând protecție termică sporită, reducerea consumului de energie și utilizarea unor tehnologii moderne pentru confort și siguranță.
- S-au respectat normele pentru reziliență la incendiu, la inundații și la ventilație (sisteme de detectare incendiu, alimentare electrică, pompe de căldură, ventiloconvectoare).
- Măsurile de adaptare la schimbările climatice sunt susținute de alegerea unor materiale termoizolante performante, a tâmplăriei cu geam tripan cu argon, a ventilației eficiente și a unui sistem de detecție și alarmare la incendiu de ultimă generație.
- Planuri pentru managementul consumului de apă și energie (monitorizare, reducere pierderi).

Integrarea măsurilor de imunizare la schimbările climatice

În etapa de analiză a opțiunilor pentru realizarea Centrului Respiro, pe lângă criteriile tehnice, economice și funcționale, s-au evaluat și criteriile privind atenuarea și adaptarea la schimbările climatice. Opțiunea selectată a fost cea care asigură:

Reducerea amprentei de carbon (clădire cu eficiență energetică crescută, sistem fotovoltaic, pompe de căldură, izolație performantă);

Vulnerabilitate minimă la riscuri climatice (materiale și soluții constructive reziliante la inundații, caniculă, fluctuații de temperatură, cu sistem de drenaj dimensionat pentru ploi torențiale și spații verzi pentru combaterea efectului de insulă termică).

Opțiunile au fost comparate inclusiv din perspectiva impactului asupra mediului, a consumului de energie și a costurilor de exploatare pe termen lung, conform recomandărilor Ghidului specific pentru centre Respiro.

Tabel de indicatori tehnico-economici suplimentari - Imunizarea la schimbările climatice (Conform Anexa atasată Centralizatorului indicatori tehnico-economici)

Accesibilitate și incluziune

- Se subliniază accesul pentru toate categoriile de dizabilitate (mobilitate, senzorial, cognitiv, etc), cu adaptarea infrastructurii (rampe, spații multifuncționale, dotări specifice). Clădirea propusă respectă cerințele de accesibilitate pentru toate tipurile de dizabilitate, în conformitate cu prevederile legislației și standardelor minime de calitate pentru serviciile sociale licențiate.”

Caracterul durabil al proiectului

La proiectarea construcțiilor se va respecta normativul privind adaptarea clădirilor civile și spațiului urban la nevoile individuale ale persoanelor cu handicap NP 051-2012 Revizuire NP 051/2000, aprobat prin Ordinul MDRAP nr. 189/2013.

Totodată, construcțiile vor respecta cel puțin standardul NZEB, respectiv clădiri cu consum de energie aproape zero eficiente, practice și concepute în acord cu prevederile Planului Național Integrat în domeniul Energiei și Schimbărilor Climatice 2021-2030 și prevederile Legii nr.372/2005.

Acțiuni menite să garanteze egalitatea de șanse, de gen, incluziunea și nediscriminarea

Asigurarea egalității de șanse și accesului echitabil și nediscriminatoriu la serviciile de locuire de bună calitate pentru persoanele vulnerabile.

Acțiuni de adaptare, amenajare și dotare minimală a centrului respiro au respectat obligatoriu elementele de accesibilizare pentru persoanele cu dizabilități. Au fost respectate astfel prevederile normativelor naționale în domeniu, iar acolo unde a fost cazul, a fost încurajată identificarea, testarea și implementarea unor soluții inovative de accesibilizare.

Investitia a asigurat și va asigura respectarea drepturilor fundamentale și conformitatea cu Carta Drepturilor Fundamentale a Uniunii Europene, cu principiile orizontale privind egalitatea de gen, nediscriminarea (pe criterii de sex, rasă sau origine etnică, religie sau convingeri, dizabilitate, vârstă sau orientare sexuală) și accesibilitatea în cadrul Centrului Respiro.

Imunizarea la schimbările climatice este un proces care integrează măsurile de atenuare a schimbărilor climatice și măsurile de adaptare la schimbările climatice în dezvoltarea proiectelor de infrastructură.

Aceasta presupune:

- a. În etapa analizei de opțiuni - integrarea în analiza și decizia asupra opțiunii preferate (pe lângă considerentele tehnice, economice, de mediu, etc.) și a considerentelor legate de impactul opțiunilor din punctul de vedere al (i) atenuării și (ii) vulnerabilității față de schimbările climatice;
- b. În etapa detalierii/proiectării opțiunii preferate – integrarea măsurilor adecvate pentru (i) atenuarea și (ii) adaptarea (în măsura în care este necesară) la schimbările climatice.

Prin urmare aceste aspecte vor fi integrate în documentațiile tehnico-economice.

INDICATORI AFERERENȚI APELULUI DE PROIECT:

Indicatorul de realizare:

– Indicatori FEDR: 6S8 Capacitatea structurilor de asistență socială noi sau modernizate (altele decât locuințele): 18 pers

Indicatori FSE+:

-EECO12 Participanți cu handicap: 105 persoane

-EECO12.1 Participanți cu handicap (Roma): Minim 9% din valoarea indicatorului EECO12: 11%, respectiv, 12 pers.

Indicator FSE+ de rezultat:

-6S17 - Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant - Minim 50% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12: 53 pers

Indicator FEDR de rezultat:

-6S9 Număr anual de utilizatori ai unităților de asistență socială noi sau modernizate - 100% din valoarea asumată a indicatorului de realizare EECO12 (FSE+): 100 pers

DEFINIȚII INDICATORI CONFORM GHID SPECIFIC:

6S8 Capacitatea structurilor de asistență socială noi sau modernizate (altele decât locuințele) – în contextul prezentului apel reprezintă numărul maxim de persoane care pot fi servite sau îngrijite cel puțin o dată pe parcursul unei perioade de un an în infrastructurile de asistență socială nou construite sau modernizate (centrele respiro). În vederea cuantificării indicatorului, în funcție de tipul de centru respiro dezvoltat prin proiect se vor avea în vedere următoarele:

În cazul centrelor respiro pentru persoane adulte cu dizabilități cuantificarea indicatorului are în vedere cuantificarea numărului de persoane care pot fi servite sau îngrijite pentru o perioadă de maxim 180 zile/an în infrastructurile de asistență socială nou construite sau modernizate (centrele respiro) ce vor avea o capacitate licențiată pentru 9 beneficiari.

În cazul centrelor respiro pentru copii cu dizabilități se are în vedere cuantificarea capacității componente de îngrijire de zi cu o capacitate licențiată pentru 18 beneficiari.

EECO12 Participanți cu handicap – în contextul prezentului apel reprezintă numărul de persoane adulte cu handicap grav sau accentuat care beneficiază de servicii sociale în centrele respiro dezvoltate prin prezentul apel de proiecte/numărul de copii cu dizabilități indiferent de gradul de handicap, care beneficiază de servicii sociale în centrele respiro dezvoltate prin prezentul apel de proiecte

EECO12.1 Participanți cu handicap (roma) – în contextul prezentului apel reprezintă numărul de persoane adulte cu handicap grav sau accentuat ce aparțin minorității roma care beneficiază de servicii sociale în centrele respiro dezvoltate prin prezentul apel de proiecte /numărul de copii cu dizabilități indiferent de gradul de handicap ce aparțin minorității roma care beneficiază de servicii sociale în centrele respiro dezvoltate prin prezentul apel de proiecte.

6S17 Persoane cu dizabilități a căror situație s-a ameliorat la încetarea calității de participant – reprezintă numărul de persoane din grupul țintă care ca urmare a serviciilor furnizate în cadrul proiectului în conformitate cu standardele minime specifice aplicabile fiecărui tip de serviciu (Centru respiro pentru familiile copiilor cu dizabilități și respectiv Centru respiro/centru de criză (Centru respiro pentru persoanele adulte cu dizabilități)) au înregistrat un progres.

6S9 Număr de utilizatori ai unităților de asistență socială noi sau modernizate - reprezintă numărul de persoane care utilizează infrastructura socială nou construită sau modernizată (centre respiro) pe parcursul unui an după finalizarea intervenției sprijinite.

Intocmit,
Ing. Mihail Octavian Marasteanu



ACORD DE PARTENERIAT
(Acordul încheiat între Beneficiar și Partener/Parteneri)
(Model recomandat)

Art. 1. Părțile

1. *denumirea completă a organizației, cu sediul în adresa sediului, codul fiscal¹ ..., având calitatea de **Lider parteneriat/Solicitant***
2. *denumirea completă a organizației, cu sediul în adresa sediului, codul fiscal ..., având calitatea de **membru 1/Partener 1***
3. *denumirea completă a organizației, cu sediul în adresa sediului, codul fiscal ..., având calitatea de **membru n/Partener n**, n= numărul total de membri ai parteneriatului*

au convenit următoarele:

Art. 2. Obiectul

- (1) Obiectul acestui parteneriat este de a stabili drepturile și obligațiile părților, contribuția financiară proprie a fiecărei părți la bugetul proiectului, precum și responsabilitățile ce le revin în implementarea activităților aferente proiectului cu titlul *[titlul proiectului]*, cod MySMIS2021/SMIS2021+ *[cod]*, denumit în continuare Proiect, care este depus în cadrul Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027 (PIDS), numit în continuare Program, Prioritatea Obiectiv specific, apel de proiecte (*Cod generat MySMIS2021/SMIS2021+ si denumire*).....
- (2) Cererea de finanțare, inclusiv anexele sale, sunt parte integrantă a acestui acord.

Art. 3. Principiile de bună practică ale parteneriatului

- (1) Toți partenerii trebuie să contribuie cu resurse umane, financiare și materiale la implementarea proiectului și să își asume rolurile și responsabilitățile lor în cadrul proiectului, așa cum sunt acestea consemnate în cadrul prezentului Acord de Parteneriat.
- (2) Părțile trebuie să se consulte și să se informeze în mod regulat și ori de câte ori este nevoie, asupra tuturor aspectelor privind evoluția proiectului.
- (3) Toți partenerii trebuie să implementeze activitățile cu respectarea standardelor profesionale și de etică, angajament față de interesul public, integritate și obiectivitate.
- (4) Partenerii sunt obligați să respecte regulile privitoare la conflictul de interese și regimul incompatibilităților, iar, în cazul identificării unei potențiale situații de conflict de interese/ incompatibilitate (consumat, actual, posibil în viitor), să dispună luarea măsurilor legale ce se impun în cauză, conform legislației în domeniu, să dispună luarea măsurilor pentru evitarea, respectiv stingerea stării de conflict / incompatibilitate, și nu în ultimul rând și fără a se limita la cele anterioare, să informeze Autoritatea de management a Programului Incluziune și Demnitate Socială 2021 – 2027 sau/si Organismul Intermediar responsabil (numite în continuare AM/OI responsabil) în legătură cu orice situație din trecut presupusă a fi conflict de interes / incompatibilitate, sau care dă naștere sau este posibil să dea naștere unui astfel de conflict/ incompatibilitate, în termen de 3 (trei) zile lucrătoare de la data identificării / apariției/ presupunerii unei astfel de situații. În caz contrar, semnatarii prezentului acord înțeleg că poate fi reziliat contractul de finanțare prin decizia AM/OI responsabil, de plin drept, fără punere în întârziere, fără intervenția unui tribunal arbitral/unei instanțe judecătorești și fără îndeplinirea altor formalități, cu excepția transmiterii către Liderul de parteneriat a unei simple informări cu privire la rezilierea Contractului de finanțare.

Art. 4 Roluri și responsabilități în implementarea proiectului

¹ Codul fiscal sau codul TVA, după caz

- (1) Rolurile și responsabilitățile sunt descrise în tabelul de mai jos și corespund prevederilor din Cererea de finanțare – care este documentul principal în stabilirea principalelor activități asumate de fiecare partener:

Organizația	Roluri și responsabilități
Lider de proiect (Solicitant)	<i>Se vor descrie activitățile și subactivitățile pe care fiecare partener trebuie să le implementeze, în strânsă corelare cu informațiile furnizate în formularul cererii de finanțare și anexele la cerere, în special cu informațiile prezentate în Bugetul proiectului. Se descriu resursele umane implicate, resursele materiale proprii puse la dispoziția proiectului și resursele ce vor fi achiziționate în cadrul proiectului. Se descriu activitățile, serviciile subcontractate/ externalizate.</i>
Partener 1	
Partener n	

- (2) Pentru activitățile desfășurate în conformitate cu cererea de finanțare și cu alin (1), Liderul de parteneriat și Partenerii vor angaja următoarele cheltuieli, după cum urmează:

Organizația	Valoare estimată a cheltuielilor eligibile angajate pe perioada proiectului* [lei]
Liderul de parteneriat (S)	
Partener 1	
Total <i>(se va corela cu valoarea eligibilă a proiectului)</i>	

Notă : * valorile menționate vor fi cele existente în cererea de finanțare.

- (3) Liderul de parteneriat și Partenerii vor asigura contribuția proprie la cheltuielile totale ale proiectului așa cum este precizat în Cererea de finanțare și în prezentul acord.

Organizația	Contribuția (unde este cazul)
Lider de parteneriat (S)	<i>Valoarea contribuției (în lei) Valoarea contribuției la valoarea totală a proiectului (%)</i>
Partener 1	
Partener n	

- (4) Fluxuri financiare

Responsabilitățile privind derularea fluxurilor financiare sunt conforme cu prevederile Normelor metodologice de aplicare a OUG nr. 133/2021 privind gestionarea financiară a fondurilor europene pentru perioada de programare 2021-2027 alocate României din Fondul european de dezvoltare regională, Fondul de coeziune, Fondul social european Plus, Fondul pentru o tranziție justă, aprobate prin HG nr. 829/2022.

Art. 5. Perioada de valabilitate a acordului

Perioada de valabilitate a Acordului începe la data semnării prezentului Acord și încetează la data la care își încetează valabilitatea Contractul de Finanțare aferent proiectului, așa după cum este acesta din urma identificat la art. 2, alin. (1). Prolungirea perioadei de valabilitate a Contractului de finanțare conduce automat la extinderea Perioadei de valabilitate a prezentului Acord.

Art. 6. Drepturile și obligațiile liderului de parteneriat (Solicitant)

A. Drepturile liderului de parteneriat

- (1) Liderul de Parteneriat (Solicitant/Beneficiar) are dreptul să solicite celorlalți parteneri furnizarea oricăror informații și documente legate de proiect, în scopul elaborării rapoartelor de progres, a cererilor de rambursare și altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.

B. Obligațiile liderului de parteneriat

- (1) Liderul de parteneriat va transmite Cererea de finanțare în sistemul electronic.
- (2) Membrii parteneriatului acordă prin prezenta un mandat de reprezentare Liderului de parteneriat, potrivit art. 2013 și următoarele din Codul civil, pentru a încheia contractul de finanțare cu AM/OI responsabil, în numele Parteneriatului, precum și pentru a reprezenta membrii Parteneriatului față de AM/OI responsabil, pentru orice aspect legat de implementarea Proiectului și derularea contractului de finanțare.
- (3) În cazul proiectelor implementate în parteneriat, Beneficiarul / Liderul de parteneriat reprezintă și acționează în numele Parteneriatului în scopul executării Contractului de finanțare și va avea autoritatea necesară pentru a angaja legal toți partenerii, în scopul îndeplinirii rolurilor și responsabilităților, derulării activităților și asigurarea resurselor umane, materiale și financiare, așa cum sunt acestea asumate de fiecare partener, în conformitate cu prevederile Acordului de parteneriat.
- (4) Liderul de parteneriat va consulta partenerii cu regularitate, îi va informa despre progresul în implementarea proiectului și le va furniza copii ale rapoartelor de progres și financiare, precum și copii ale altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (5) Propunerile pentru modificări importante ale proiectului (e.g. activități, parteneri etc.), trebuie să fie convenite cu partenerii înainte solicitării aprobării de către AM/OI responsabil.
- (6) Înlocuirea unuia dintre parteneri, fără consimțământul scris al acestuia, este posibilă doar în cazul nerealizării culpabile a activităților asumate și/sau ca urmare a nerespectării procedurilor stabilite pentru buna implementare a proiectului de către partenerul în cauză, dovedite de ceilalți membri ai Parteneriatului către AM/OI responsabil, sau în ipoteza deschiderii unei proceduri de prevenire a insolvenței sau a stării/procedurii de insolvență a partenerului în cauză.
- (7) Liderul de parteneriat este responsabil cu transmiterea cererilor de prefinanțare/plată/rambursare și a cererilor de rambursare aferente cererilor de prefinanțare/plată către AM/OI responsabil, conform prevederilor contractului de finanțare și a legislației aplicabile.
- (8) Pentru proiectele implementate în parteneriat, liderul de parteneriat depune cererea de prefinanțare/plată/rambursare, iar autoritatea de management virează, după efectuarea verificărilor, valoarea cheltuielilor rambursabile în conturile Beneficiarului/Liderului de parteneriat/Partenerilor care le-au efectuat, fără a aduce atingere prevederilor Contractului de finanțare și prevederilor Acordului de parteneriat, parte integrantă a Contractului de finanțare.
- (9) Liderul de parteneriat are obligația de a da curs solicitărilor partenerilor privind depunerea de cereri de prefinanțare/plată/rambursare, pentru cheltuielile previzionate/efectuate de către parteneri.
- (10) În cazul în care unul din partenerii 1, 2, n, nu duce la îndeplinire una sau mai multe din obligațiile care le revin (e.g. implementarea unor activități, asigurarea contribuției la cofinanțarea proiectului, respectarea normelor în vigoare privind procedura de atribuire a contractelor de achiziție publică), semnarii prezentului acord de parteneriat înțeleg și acceptă că se poate înlocui un Partener din cadrul Parteneriatului cu o altă entitate cu personalitate juridică care îndeplinește condițiile reglementate în Ghidul Solicitantului - Condiții Generale și în Ghidul Solicitantului - Condiții Specifice aferent apelului de proiecte, proporțional cu partea rămasă de executat din contract și care preia cel puțin obligațiile restante din cele asumate de partenerul pe care îl înlocuiește.

- (11) Liderul de parteneriat este responsabil pentru neregulile identificate în cadrul proiectului aferente cheltuielilor proprii, conform notificărilor și titlurilor de creanță emise pe numele său de către AM/OI responsabil.

Art. 7 Drepturile și obligațiile Partenerilor 1, 2, n

A.Drepturile Partenerilor 1, 2, n

- (1) Cheltuielile angajate de Partenerii 1, 2, n, sunt eligibile în același fel ca și cheltuielile angajate de către liderul de parteneriat, corespunzător rolurilor și responsabilităților asumate de către fiecare partener, pentru implementarea proiectului.
- (2) Partenerii au dreptul să fie consultați cu regularitate de către liderul de parteneriat, să fie informați despre progresul în implementarea proiectului și să li se furnizeze, de către liderul de parteneriat copii ale rapoartelor de progres și financiare, precum și copii ale altor documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (3) Partenerii au dreptul să fie consultați, de către liderul de parteneriat, în privința propunerilor pentru modificări importante ale proiectului (e.g. activități, parteneri etc.), înaintea solicitării aprobării de către Autoritatea de management / Organismul intermediar.
- (4) Partenerii au dreptul să solicite Liderului de parteneriat depunerea de cereri de prefinanțare/ plată/ rambursare, pentru cheltuielile previzionate/efectuate de către aceștia, după caz.

B.Obligațiile Partenerilor 1, 2, n

- (1) Partenerii sunt obligați să transmită copii conforme cu originalul sau sub semnatura electronică după documentațiile aferente achizițiilor efectuate în cadrul proiectului, în scopul elaborării cererilor de plată/rambursare. De asemenea Partenerii trebuie să pună la dispoziția Liderului de parteneriat documentele necesare ce atestă realizarea activităților asumate și a cheltuielilor efectuate.
- (2) Partenerii sunt obligați să furnizeze orice informații de natură tehnică sau financiară legate de proiect, solicitate de către Autoritatea de Management, Organismul Intermediar, Autoritatea de Certificare și Plată, Autoritatea de Audit, Comisia Europeană sau orice alt organism abilitat să verifice sau să realizeze auditul asupra modului de implementare a proiectelor cofinanțate din fonduri europene.
- (3) Partenerii sunt obligați să furnizeze liderului de parteneriat orice informații sau documente privind implementarea proiectului, în scopul elaborării rapoartelor de progres precum și orice alte documente necesare implementării proiectului și executării contractului de finanțare.
- (4) Partenerii sunt responsabili pentru neregulile identificate în cadrul proiectului, aferente cheltuielilor/ acțiunilor / inacțiunilor proprii, conform notificărilor și titlurilor de creanță emise pe numele lor de către AM/OI responsabil.

Art. 8 Achiziții publice

- (1) Achizițiile în cadrul proiectului vor fi făcute de către fiecare membru al parteneriatului, cu respectarea condițiilor din contractul de finanțare, a legislației aplicabile în domeniul achizițiilor publice pentru proiectele cu finanțare nerambursabilă și/sau în conformitate cu documentele subsecvente emise de AM/OI responsabil, în vederea implementării proiectului și/sau alte organisme abilitate, după caz.

Art. 9 Proprietatea

- (1) Părțile au obligația să mențină proprietatea proiectului și natura activității pentru care s-a acordat finanțare, pe o perioadă de cel puțin 3 ani de la efectuarea plății finale către beneficiar sau în termenul prevăzut de normele privind ajutoarele de stat, după caz, și să asigure exploatarea și întreținerea în această perioadă. Prin excepție, părțile au obligația să mențină proprietatea proiectului și natura activității pentru care s-a acordat finanțare, pe o perioadă de cel puțin 5 ani de la efectuarea plății finale către beneficiar sau în termenul prevăzut de normele privind ajutoarele de stat, după caz, și să asigure exploatarea și întreținerea în această perioadă - în cazul proiectelor constând în investiții în infrastructură sau în investiții productive.
- (2) Înainte de sfârșitul perioadei de implementare a proiectului, părțile/partenerii vor conveni asupra modului de acordare a dreptului de utilizare a echipamentelor, bunurilor etc. achiziționate prin proiect, precum și a titlurilor și drepturilor de proprietate intelectuală și industrială privind rezultatele proiectului. Copii ale titlurilor de transfer vor fi atașate raportului final.
- (3) Părțile au obligația de a asigura funcționarea tuturor bunurilor, echipamentelor achiziționate din finanțarea nerambursabilă, la locul de desfășurare a proiectului și exclusiv în scopul pentru care au fost achiziționate, pe o perioadă de min 3 ani de la efectuarea plății finale către beneficiar sau în termenul prevăzut de normele privind ajutoarele de stat, după caz, sau pe o perioadă de cel puțin 5 ani - în cazul proiectelor constând în investiții în infrastructură sau în investiții productive.
- (4) Părțile au obligația să nu înstrăineze, închirieze, gajeze bunurile achiziționate ca urmare a obținerii finanțării prin Program, pe o perioadă de 3 ani de la efectuarea plății finale către beneficiar sau în termenul prevăzut de normele privind ajutoarele de stat, după caz, sau pe o perioadă de cel puțin 5 ani - în cazul proiectelor constând în investiții în infrastructură sau în investiții productive, conform paragrafului (1).

Art. 10 Confidențialitate

- (1) Părțile semnatare ale prezentului acord convin să păstreze confidențialitatea asupra informațiilor primite în cadrul și pe parcursul implementării proiectului, cu respectarea obligațiilor prevăzute de contractul de finanțare cu privire la transparență, și sunt de acord să prevină orice utilizare sau divulgare neautorizată a unor astfel de informații. Părțile înțeleg să utilizeze informațiile confidențiale doar în scopul de a-și îndeplini obligațiile din prezentul Acord de Parteneriat.

Art. 11 Legea aplicabilă

- (1) Prezentului Acord i se va aplica și va fi interpretat în conformitate cu legea română.
- (2) Pe durata prezentului Acord, părțile vor avea dreptul să convină în scris asupra modificării anumitor clauze, prin semnarea unui nou acord de parteneriat și aprobarea acestuia de către AM/OI responsabil, prin act adițional la contractul de finanțare, oricând interesele lor cer acest lucru sau când aceste circumstanțe au loc și nu au putut fi prevăzute în momentul în care s-a încheiat prezentul Acord de Parteneriat.

Art. 12 Dispoziții finale

- (1) Toate posibilele dispute rezultate din prezentul acord sau în legătură cu el, pe care părțile nu le pot soluționa pe cale amiabilă, vor fi soluționate de instanțele competente.
- (2) Semnatarii prezentului acord de parteneriat înțeleg și acceptă faptul că nerespectarea culpabilă a prezentului acord de parteneriat, îndeosebi în relația cu AM/OI responsabil, poate atrage răspunderea civilă sau penală a părților, după caz.

Întocmit în număr de ... exemplare originale, în limba română, câte unul pentru fiecare parte și un original pentru cererea de finanțare.

Semnături

Lider de parteneriat (S)	Numele, prenumele și funcția reprezentantului legal al organizației
-----------------------------	--

Semnătura	Data
-----------	------

Membru 1 / Partener 1	<i>Numele, prenumele și funcția reprezentantului legal al organizației</i>	<i>Semnătura</i>	<i>Data</i>
Membru 2 /Partener 2	<i>Numele, prenumele și funcția reprezentantului legal al organizației</i>	<i>Semnătura</i>	<i>Data</i>